

**GEBSA
PREV**



Com você no futuro.



RELATÓRIO ANUAL

2013



GE imagination at work



Índice

CARO PARTICIPANTE	4
UMA ENTIDADE QUE PRATICA A GOVERNANÇA CORPORATIVA	5
SAIBA MAIS SOBRE A GEBSA-PREV	5
CONHEÇA ALGUNS NÚMEROS QUE REFORÇAM ESTA SOLIDEZ	6
DESEMPENHO ECONÔMICO 2013 E PERSPECTIVA 2014	7
RENTABILIDADE DO SEU PLANO	8
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	9
GLOSSÁRIO	11
DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	13
BALANÇO PATRIMONIAL.....	14
DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL.....	15
DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - GEBSA PREV	16
DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - GE AVIATION	17
DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - GEBSA PREV	18
DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - GE AVIATION	18
DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - CONSOLIDADA.....	19
DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS - GEBSA PREV	20
DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS - GE AVIATION.....	21
DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - GEBSA-PREV	22
DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - GE AVIATION	23
NOTAS EXPLICATIVAS	24
RELATÓRIOS DOS AUDITORES INDEPENDENTES.....	37
PARECER ATUARIAL - GEBSA-PREV	39
PARECER ATUARIAL - GE AVIATION	65
RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	71
ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO.....	80
ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL.....	81
ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA.....	82

Caro participante

Apresentamos a você o Relatório Anual 2013. Este conteúdo é elaborado com o objetivo principal de mantê-lo informado sobre o seu plano GEBSA-PREV e a gestão de seus recursos, que visam garantir o seu futuro e sua qualidade de vida na aposentadoria.

Reunimos aqui informações e documentos sobre a Entidade, abordando de forma clara e transparente a sua situação patrimonial, os resultados alcançados ao longo do ano, as despesas administrativas realizadas no período, a situação atuarial do plano de benefícios e a política de investimentos para 2014.

Temos um compromisso firmado com você, participante, de apoiá-lo no planejamento do seu futuro. Para isso, não medimos esforços em busca dos melhores resultados, com seriedade, acreditando em nossa relação de confiança e no poder da informação como elemento fundamental para a tomada de boas decisões.

Por isso, prestamos contas a você. Boa leitura!



Uma Entidade que pratica a Governança Corporativa

A **GEBSA-PREV** possui uma gestão altamente responsável, que aplica as boas práticas de governança, como transparência, prestação de contas e integridade. Conheça a estrutura organizacional:

Conselho Deliberativo

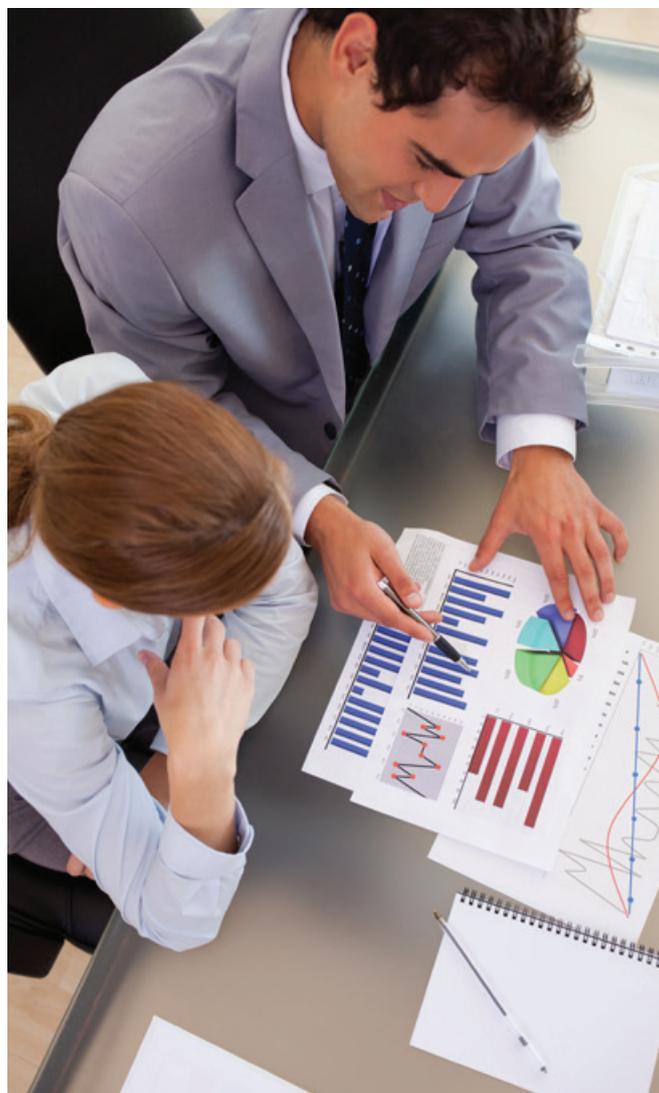
- Alexandre Gonçalves Silva
- Amauri Cortez Del Bortolo
- Viveka Hannele Kaitila
- Paula Cristina Lisso (data de renúncia 28/06/2013)
- Rogério Patrus Ananias de Sousa
- Alexander Bialer

Conselho Fiscal

- Rodrigo Carneiro da Cunha Torres
- Alexandre Douglas de Almeida
- Vera Lucia Bermudo Simões

Diretoria Executiva

- Roberto Bronzere
- Karina Close D Ângelo de Carvalho
- Acácio do Carmo Júnior
- Rodrigo de Paiva Martins



Você sabia?

Ao realizar as contribuições em seu plano, este dinheiro será aplicado no mercado financeiro por um gestor especializado, com o objetivo de buscar a melhor rentabilidade ao menor risco possível.

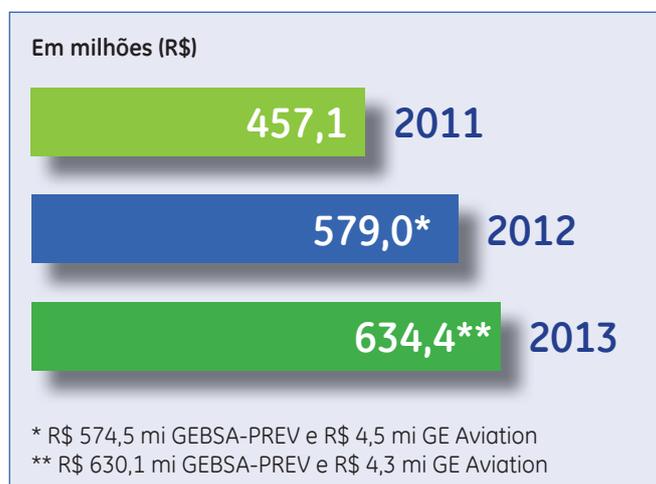
Esta rentabilidade, aliada ao tempo, consegue multiplicar consideravelmente o seu patrimônio, aumentando seus recursos financeiros para serem utilizados no futuro.

Conheça alguns números que reforçam esta solidez



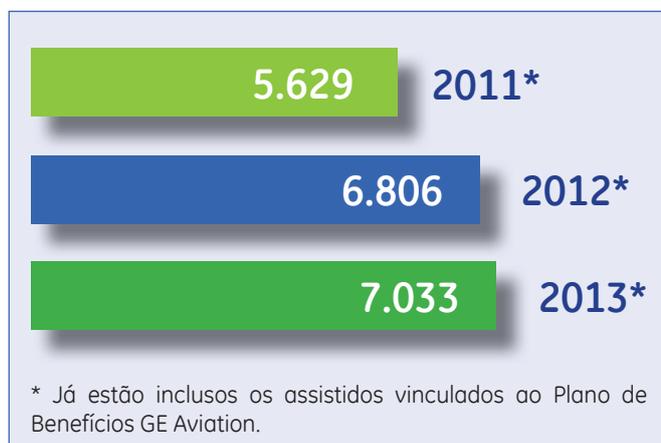
Patrimônio da Entidade

Acompanhe a evolução no nosso patrimônio nos últimos três anos: total da reserva acumulada pelos participantes e patrocinadoras para pagar os benefícios futuros de cada um.



Evolução do Número Total de Participantes

A cada ano, cresce o número de pessoas que buscam uma aposentadoria segura. Veja a evolução do número total de participantes da GEBSA-PREV nos últimos três anos.



Desempenho Econômico e Perspectiva 2014

O ato de investir exige equilíbrio, conhecimento do mercado, confiança e, no caso dos fundos de pensão, foco no longo prazo sem deixar de ter a liquidez necessária para cumprir com seus pagamentos mensais. Ao olhar para o ano de 2013, podemos dizer que foi um período de aprendizado para o nosso segmento.

Os resultados para o mercado de Renda Fixa, não apenas no Brasil, mas no mundo todo, ficaram bem abaixo do esperado e exigiram uma análise ainda mais criteriosa por parte dos gestores.

Importante dizer que o desempenho dos investimentos é reflexo do cenário econômico: 2013 foi marcado por uma tímida melhora na Europa, leve desaceleração da China e, principalmente, a recuperação consistente dos EUA.

Essa recuperação levou o FED (Banco Central dos EUA) a retirar estímulos monetários da economia norte-americana, o que gerou um ciclo de elevação da taxa de juros, que acabou influenciando os mercados de renda fixa em 2013. As taxas de juros subiram no mundo inteiro, e não foi diferente no Brasil.

Na economia brasileira, a inflação em alta ainda foi motivo de preocupação. O aperto monetário por parte do BC - Banco Central, que aumentou a Taxa Selic de 7,25% em abril/2013 até 10% em dezembro/2013, influenciou as taxas de juros, provocando desvalorização dos títulos atrelados à inflação, o que impacta diretamente no desempenho dos fundos de pensão.

Já o mercado de Renda Variável foi ainda influenciado pela decepção com o crescimento econômico brasileiro: no início do ano, a previsão era de um avanço do PIB da ordem de 3,3%. O resultado oficial, no entanto, foi de 2,3%.

Ano de trabalho e expectativa

Para 2014, espera-se que a economia americana mantenha seu ritmo de melhora dos principais indicadores econômicos. Já a Europa deve continuar com problemas, apesar de a fase mais aguda da crise ter sido superada.

No Brasil, profissionais do mercado destacam um cenário ainda de juros altos (estimativa de juros reais no Brasil acima de 6%), baixo crescimento do PIB e instabilidade por conta das eleições presidenciais em outubro. Isso sem falar do clima de expectativa em função da Copa do Mundo a ser realizada no País.

Nós, da **GEBSA-PREV**, continuaremos trabalhando com motivação e disposição crescentes, estreitando laços com você, participante, aprimorando processos, intensificando nossa comunicação e colocando nossa equipe à sua disposição sempre que precisar.

Rentabilidade do seu plano

RENTABILIDADE ANUAL - %					
Ano	Conservador	Moderado	Agressivo	Poupança	CDI
2005	0	23,68	0	9,18	19
2006	0	22,16	0	8,33	15,03
2007	0	21,57	0	7,7	11,81
2008	0	-4,66	0	8,65	12,38
2009	0	28,44	0	6,92	9,88
2010	3,29	10,17	2,37	6,9	9,75
2011	13,07	6,96	4,14	7,45	11,6
2012	14,69	14,87	14,64	6,48	8,4
2013	1,95	0,48	-0,12	6,32	8,06

Despesas administrativas (em R\$)

DESCRIÇÃO	PLANO DE APOSENTADORIA GEBSA-PREV		PLANO DE BENEFÍCIOS GE AVIATION		TOTAL	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Pessoal e Encargos	808.373,35	-	-	-	808.373,35	-
Conselheiros	-	-	-	-	-	-
Dirigentes	-	-	-	-	-	-
Pessoal Próprio	-	-	-	-	-	-
Pessoal Cedido	808.373,35	-	-	-	808.373,35	-
Estagiários	-	-	-	-	-	-
Treinamentos/ congressos e seminários	15.207,00	12.876,00	-	-	15.207,00	12.876,00
Viagens e estadias	6.045,03	-	-	-	6.045,03	-
Serviços de Terceiros	1.311.966,76	2.040.070,76	64.170,43	79.711,09	1.376.137,19	2.119.781,85
Auditoria Externa	49.000,00	47.400,00	-	-	49.000,00	47.400,00
Consultoria Atuarial	383.589,80	355.957,46	3.826,78	6.747,34	387.416,58	362.704,80
Consultoria Contábil	244.870,12	207.013,69	-	34.986,00	244.870,12	241.999,69
Consultoria Jurídica	73.712,50	19.132,50	-	-	73.712,50	19.132,50
Consultoria Imobiliária	-	-	-	-	-	-
Gestão/ Planejamento Estratégico	498.947,97	418.476,06	60.343,65	37.977,75	559.291,62	456.453,81
Informática	-	-	-	-	-	-
Recursos Humanos	-	-	-	-	-	-
Outros	61.846,37	992.091,05	-	-	61.846,37	992.091,05
Assessorias	-	945.586,00	-	-	-	945.586,00
Autônomos	-	-	-	-	-	-
Manutenções	-	-	-	-	-	-
Reembolso de Despesas	-	-	-	-	-	-
Serviços Gráficos	61.846,37	46.505,05	-	-	61.846,37	46.505,05
Perícia Técnica	-	-	-	-	-	-
Despesas Gerais	193.024,92	127.596,55	412,03	709,30	193.436,95	128.305,85
Depreciações e Amortizações	-	-	-	-	-	-
PIS/COFINS	182.875,27	202.149,66	5.071,82	6.794,82	187.947,09	208.944,48

Despesas administrativas (em R\$) - continuação

DESCRIÇÃO	PLANO DE APOSENTADORIA GEBSA-PREV		PLANO DE BENEFÍCIOS GE AVIATION		TOTAL	
Outras Despesas	-	-	-	-	-	-
Taxa de Administração	716.743,34	690.988,19	2.167,21	3.107,14	718.910,55	694.095,33
Taxa de Custódia	184.998,73	168.771,47	14.408,95	13.667,22	199.407,68	182.438,69
Central de Custódia e Liquid Financ - CETIP	86.392,08	73.616,20	13.438,41	11.663,09	99.830,49	85.279,29
Sistema Especial de Liquid e Custódia - SELIC	814,45	275,25	-	-	814,45	275,25
Consultoria de Investimentos	208.026,95	182.037,46	14.497,79	26.314,70	222.524,74	208.352,16
Corretagens	-	-	-	-	-	-
Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	10.990,21	-	-	-	10.990,21	-
Outras Despesas	-	-	-	-	-	-
Constituições/ Reversões de Contingências	-	-	-	-	-	-
TOTAL	3.725.458,09	3.498.381,54	114.166,64	141.967,36	3.839.624,73	3.640.348,90

Glossário

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2013, que comprovam a solidez da **GEBSA-PREV**.

Para ajudá-lo nesta análise, preparamos um Glossário com alguns termos técnicos contidos neste documento, facilitando assim a compreensão:

Balanço Patrimonial

Apresenta a posição financeira e patrimonial da Entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Apresenta a movimentação do patrimônio social da Entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

Apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)

Evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA)

Revela a atividade administrativa da Entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

Apresenta a atividade administrativa da Entidade, relativa a cada plano de benefícios, evidenciando a movimentação do fundo administrativo existente em cada plano.

Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios (DOAP)

Evidencia a composição do patrimônio de cobertura do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando o detalhamento das provisões matemáticas e o equilíbrio técnico.

Demonstrativo de Investimentos

Revela a alocação de recursos da Entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da Entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.

Fundo

Significa o ativo administrado pela Entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.

Meta Atuarial

É uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da Entidade possam ser cumpridos.

Parecer Atuarial

É um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da Entidade para poder honrar o pagamento dos benefícios presentes e futuros.

Participante

É a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.

Patrocinadora

É a empresa que custeia o plano junto com os participantes (isso quando as contribuições dos participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras.

Política de Investimentos

É um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como:

- (1)** critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.;
- (2)** objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação;
- (3)** limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica;
- (4)** limites utilizados para a realização de operações com derivativos e
- (5)** avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS



Balanço patrimonial (em R\$ mil)

ATIVO	2013	2012
DISPONÍVEL	296	12.092
REALIZÁVEL	635.527	570.660
Gestão Previdencial	5.205	1.666
Gestão Administrativa	475	76
Investimentos	629.847	568.918
Títulos Públicos	4.382	-
Fundos de Investimento	625.465	568.918
TOTAL DO ATIVO	635.823	582.752

PASSIVO	2013	2012
EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.337	3.715
Gestão Previdencial	776	3.431
Gestão Administrativa	556	284
Investimentos	5	-
PATRIMÔNIO SOCIAL	634.486	579.037
Patrimônio de Cobertura do Plano	625.419	553.667
Provisões Matemáticas	623.226	551.938
Benefícios Concedidos	82.255	74.113
Benefícios a Conceder	541.795	478.231
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(824)	(406)
Equilíbrio Técnico	2.193	1.729
Resultados Realizados	2.193	1.729
Superávit Técnico Acumulado	2.193	1.729
Fundos	9.067	25.370
Fundos Previdenciais	7.528	23.969
Fundos Administrativos	1.539	1.401
TOTAL DO PASSIVO	635.823	582.752

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	579.037	457.104	26,68%
1. Adições	85.724	149.604	-42,70%
(+) Contribuições Previdenciais	77.692	74.663	4,06%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	4.054	70.468	-94,25%
(+) Receitas Administrativas	3.976	4.151	-4,22%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	2	322	-99,38%
2. Destinações	(30.275)	(27.671)	9,41%
(-) Benefícios	(26.435)	(24.031)	10,00%
(-) Despesas Administrativas	(3.840)	(3.640)	5,49%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	55.449	121.933	-54,53%
(+/-) Provisões Matemáticas	71.288	116.591	-38,86%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	464	255	81,96%
(+/-) Fundos Previdenciais	(16.441)	4.254	-486,48%
(+/-) Fundos Administrativos	138	833	-83,43%
4. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	634.486	579.037	9,58%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (em R\$ mil) - Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV

DESCRI�O	2013	2012	VARIA�O (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	573.069	453.792	26,28%
1. Adi�es	84.368	145.962	-42,20%
(+) Contribui�es	80.462	76.077	5,76%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	3.906	69.885	-94,41%
2. Destina�es	(28.858)	(26.685)	8,14%
(-) Benefícios	(26.052)	(23.671)	10,06%
(-) Custeio Administrativo	(2.806)	(3.014)	-6,90%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	55.510	119.277	-53,46%
(+/-) Provisões Matemáticas	71.487	114.768	-37,71%
(+/-) Fundos Previdenciais	(16.441)	4.254	-486,48%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	464	255	81,96%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	628.579	573.069	9,69%
C) Fundos não previdenciais	1.539	1.401	9,85%
(+/-) Fundos Administrativos	1.539	1.401	9,85%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (em R\$ mil) – Plano de Aposentadoria GE Aviation

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	4.567	2.744	66,44%
1. Adições	266	2.295	-88,41%
(+) Contribuições	118	1.712	-93,11%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	148	583	-74,61%
2. Destinações	(465)	472	-1,48%
(-) Benefícios	(383)	(360)	6,39%
(-) Custeio Administrativo	(82)	(112)	-26,79%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(199)	1.823	-110,92%
(+/-) Provisões Matemáticas	(199)	1.823	-110,92%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	4.368	4.567	-4,36%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (em R\$ mil) – Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	631.406	577.894	9,26%
Disponível	292	12.065	-97,58%
Recebível	5.649	3.067	84,19%
Investimento	625.465	562.762	11,14%
Fundos de Investimento	625.465	562.762	11,14%
2. Obrigações	1.288	3.424	-62,38%
Operacional	1.288	3.424	-62,38%
3. Fundos não Previdenciais	1.539	1.401	9,85%
Fundos Administrativos	1.539	1.401	9,85%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	628.579	573.069	9,69%
Provisões Matemáticas	618.858	547.371	13,06%
Superávit/Déficit Técnico	2.193	1.729	26,84%
Fundos Previdenciais	7.528	23.969	-68,59%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (em R\$ mil) – Plano de Aposentadoria GE Aviation

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	4.417	4.574	-3,43%
Disponível	4	1	300,00%
Recebível	31	-	100,00%
Investimento	4.382	4.573	-4,18%
Títulos Públicos	4.382	-	100,00%
Fundos de Investimento	-	4.573	-100,00%
2. Obrigações	49	7	600,00%
Operacional	49	7	600,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	4.368	4.567	-4,36%
Provisões Matemáticas	4.368	4.567	-4,36%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.401	568	146,65%
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.978	4.473	-11,07%
1.1. Receitas	3.978	4.473	-11,07%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.899	3.126	-7,26%
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.076	1.024	5,08%
Resultado Positivo dos Investimentos	2	322	-99,38%
Outras Receitas	1	1	0,00%
2. Despesas Administrativas	3.840	3.640	5,49%
2.1. Administração Previdencial	2.528	2.408	4,98%
Pessoal e encargos	808	-	100,00%
Treinamentos/congressos e seminários	13	13	0,00%
Viagens e estadias	6	-	100,00%
Serviços de terceiros	1.376	2.120	-35,09%
Despesas gerais	191	125	52,80%
Outras Despesas	134	150	-10,67%
2.2. Administração dos Investimentos	1.301	1.232	5,60%
Treinamentos/congressos e seminários	3	-	100,00%
Serviços de terceiros	1.241	1.170	6,07%
Despesas gerais	3	3	0,00%
Outras Despesas	54	59	-8,47%
2.4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	11	-	100,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	138	833	-83,43%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	138	833	-83,43%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	1.539	1.401	9,85%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios (em R\$ mil) – Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.401	568	146,65%
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.864	4.331	-10,78%
1.1. Receitas	3.864	4.331	-10,78%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.817	3.014	-6,54%
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.044	994	5,03%
Resultado Positivo dos Investimentos	2	322	-99,38%
Outras Receitas	1	1	0,00%
2. Despesas Administrativas	3.726	3.498	6,52%
2.1. Administração Previdencial	2.460	2.322	5,94%
2.1.2. Despesas Específicas	2.460	2.322	5,94%
Pessoal e encargos	808	-	100,00%
Treinamentos/congressos e seminários	13	13	0,00%
Viagens e estadias	6	-	100,00%
Serviços de terceiros	1.312	2.040	-35,69%
Despesas gerais	191	125	52,80%
Outras Despesas	130	144	-9,72%
2.2. Administração dos Investimentos	1.255	1.176	6,72%
2.2.2. Despesas Específicas	1.255	1.176	6,72%
Treinamentos/congressos e seminários	3	-	100,00%
Serviços de terceiros	1.197	1.115	7,35%
Despesas gerais	3	3	0,00%
Outras Despesas	52	58	-10,34%
2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	11	-	100,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	138	833	-83,43%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	138	833	-83,43%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	1.539	1.401	9,85%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios (em R\$ mil) – Plano de Aposentadoria GE Aviation

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	-	-	0,00%
1. Custeio da Gestão Administrativa	114	142	-19,72%
1.1. Receitas	114	142	-19,72%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	82	112	-26,79%
Custeio Administrativo dos Investimentos	32	30	6,67%
2. Despesas Administrativas	114	142	-19,72%
2.1. Administração Previdencial	68	86	-20,93%
2.1.2. Despesas Específicas	68	86	-20,93%
Serviços de terceiros	64	80	-20,00%
Outras Despesas	4	6	-33,33%
2.2. Administração dos Investimentos	46	56	-17,86%
2.2.2. Despesas Específicas	46	56	-17,86%
Serviços de terceiros	44	55	-20,00%
Outras Despesas	2	1	100,00%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	0,00%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	-	-	0,00%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	-	-	0,00%
6. Operações Transitórias	-	-	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	-	-	0,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (em R\$ mil) – Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	629.342	576.493	9,17%
1. Provisões Matemáticas	618.858	547.371	13,06%
1.1. Benefícios Concedidos	77.063	69.140	11,46%
Contribuição Definida	72.018	64.055	12,43%
Benefício Definido	5.045	5.085	-0,79%
1.2. Benefício a Conceder	541.795	478.231	13,29%
Contribuição Definida	541.207	477.648	13,31%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	294.071	260.545	12,87%
Saldo de contas - parcela participantes	247.136	217.103	13,83%
Benefício Definido	588	583	0,86%
2. Equilíbrio Técnico	2.193	1.729	26,84%
2.1. Resultados Realizados	2.193	1.729	26,84%
Superávit técnico acumulado	2.193	1.729	26,84%
Reserva de contingência	1.409	1.415	-0,42%
Reserva para revisão de plano	784	314	149,68%
3. Fundos	7.528	23.969	-68,59%
3.1. Fundos Previdenciais	7.528	23.969	-68,59%
4. Exigível Operacional	763	3.424	-77,72%
4.1. Gestão Previdencial	758	3.424	-77,86%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	5	-	100,00%

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (em R\$ mil) – Plano de Aposentadoria GE Aviation

DESCRIÇÃO	2013	2012	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	4.386	4.574	-4,11%
1. Provisões Matemáticas	4.368	4.567	-4,36%
1.1. Benefícios Concedidos	5.192	4.973	4,40%
Benefício Definido	5.192	4.973	4,40%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	(824)	(406)	102,96%
(-) Déficit equacionado	(824)	(406)	102,96%
(-) Patrocinador(es)	(824)	(406)	102,96%
2. Equilíbrio Técnico	-	-	0,00%
3. Fundos	-	-	0,00%
4. Exigível Operacional	18	7	157,14%
4.1. Gestão Previdencial	18	7	157,14%

Notas Explicativas

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2013 E 2012.

(em R\$ mil)

1) Contexto Operacional

A **GEBSA-PREV** - Sociedade de Previdência Privada é uma Entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 719 do Ministério da Previdência Social - MPS por prazo indeterminado em 13 de maio de 1993.

A **GEBSA-PREV** possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial aos empregados das patrocinadoras, nos termos dos Regulamentos do Plano de Aposentadoria **GEBSA-PREV** (CNPB nº 1993.0034-11) e Plano de Benefícios GE Aviation (CNPB nº 2010.0047-11).

O Plano de Aposentadoria **GEBSA-PREV** é patrocinado pelas seguintes empresas:

- Bently do Brasil Ltda.;
- Druck Brasil Ltda.;⁽¹⁾
- GE Celma Ltda.;
- GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda.;⁽²⁾
- GE Digital Energy do Brasil Ltda.;⁽³⁾
- GE do Brasil Participações Ltda.;
- GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil Ltda.;

- GE Healthcare Clinical Systems Equipamentos Ltda.;⁽⁴⁾
- GE Healthcare do Brasil Comércio e Serviços para Equipamentos Médico-Hospitalares Ltda.;
- GE Healthcare Life Sciences do Brasil – Comércio de Produtos e Equipamentos para Pesquisas Científica e Biotecnologia Ltda.;
- GE Iluminação do Brasil Comércio de Lâmpadas Ltda.;
- GE Oil & Gas do Brasil Ltda.;
- GE Supply do Brasil Ltda.;
- GE Transportes Ferroviários S.A.;
- GE Water & Process Technologies da Brasil Ltda.;
- Gecas do Brasil Serviços de Administração e Marketing Ltda.;
- General Electric Capital do Brasil Ltda.;
- General Electric do Brasil Ltda.;
- General Electric Energy do Brasil – Equipamentos e Serviços de Energia Ltda.;
- Gevisa S.A.

(1) Patrocinadora incorporada pela Bently do Brasil Ltda. Processo pré-aprovado, em análise para aprovação definitiva com a PREVIC;

(2) Nova denominação social da GRC Brasil Centro de Pesquisa e Tecnologia Ltda. Processo aprovado por meio da Portaria nº 82, de 20 de fevereiro de 2014, publicada no Diário Oficial da União do dia 21 de fevereiro de 2014;

(3) Nova denominação social da GE Supply do Brasil Ltda. Processo pré-aprovado, em análise para aprovação definitiva com a PREVIC;

(4) Patrocinadora incorporada pela GE Healthcare do Brasil Comércio e Serviços para Equipamentos Médico-Hospitalares Ltda. Processo aprovado pela PREVIC por meio da Portaria nº 465 de 06 de setembro de 2013, publicada no Diário Oficial da União de 09 de setembro de 2013.

As empresas listadas abaixo protocolaram o processo de retirada de patrocínio do plano junto à PREVIC nas referidas datas:

- Banco Cifra S.A., homologado por meio da Portaria nº 649, de 12 de novembro de 2012, publicada no Diário Oficial da União no dia 13 de novembro de 2012;
- Simples Participações e Promoções Ltda., homologado por meio da Portaria nº 651, de 12 de novembro de 2012, publicada no Diário Oficial da União no dia 13 de novembro de 2012;
- Universal Pictures do Brasil Ltda., homologado por meio da Portaria nº 7, de 10 de janeiro de 2013, publicada no Diário Oficial da União no dia 11 de janeiro de 2013;
- Universal Studios Internacional Television do Brasil Ltda., homologado por meio da Portaria nº 8, de 10 de janeiro de 2013, publicada no Diário Oficial da União no dia 11 de janeiro de 2013.

As patrocinadoras não são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos pela **GEBSA-PREV** aos participantes e respectivos beneficiários dos planos de benefícios.

A **GEBSA-PREV** possuía em 31 de dezembro as seguintes quantidades de participantes:

	QUANTIDADE	
	2013	2012
Ativos	6.529	6.493
Assistidos	195	163
Autopatrocínados	39	27
Vinculados Diferidos (BPD)	270	123
TOTAL	7.033	6.806

2) Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada pela Resolução CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013), Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Instrução MPS/Previc nº 05, de 08 de setembro de 2011 e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001 (NBC TE 11), e as práticas contábeis brasileiras.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial (quando aplicável) e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 26 (R1).

Asistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em duas gestões distintas (Previdencial, e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada pela Resolução CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013), as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial Consolidado;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada);
- Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DMAL;
- Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada);
- Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios;
- Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios.

Em 30 de agosto de 2013, entrou em vigor a Resolução CNPC 12, de 19 de agosto de 2013, com efeitos sobre as demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2013. Através desta resolução, a DOAP - Demonstrac o das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios foi substituída pela DPT - Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios.

3) Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis adotadas pela Entidade estão resumidas a seguir:

a) Registro das Adições, Deduções, Receitas, Despesas, Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas

As adições e deduções da Gestão Previdencial, receitas e despesas da Gestão Administrativa, as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As rendas/variações positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos

em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, após a publicação da decisão da Assembléia Geral dos acionistas das empresas investidas.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) Provisões Matemáticas e Fundos da Gestão Previdencial

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela Gebssa-Prev e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

c) Estimativas Atuariais e Contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2013 e 2012, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo.

d) Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC n  8, de 31 de outubro de 2011 e Instrução SPC n  34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas) específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo   segregado por plano

de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da **GEBSA-PREV** são debitadas nos Planos Previdenciais respectivamente em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano, a **GEBSA-PREV** utiliza o seguinte critério:

- **Receitas:** alocadas diretamente em cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- **Despesas Específicas:** alocadas diretamente no plano que as originou;
- **Despesas Comuns:** utilização de critério de rateio realizado pelo plano de benefícios que leva em consideração o valor mensal de contribuições administrativas, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns;

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da **GEBSA-PREV**, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

e) Realizável

• *Gestão Previdencial*

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos dos planos de benefícios, e consequentemente da Entidade, relativo às contribuições das patrocinadoras e dos participantes, exceto as contribuições de autopatrocinados que são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento.

• *Gestão Administrativa*

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa.

• *Fluxo dos Investimentos*

Os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas dos investimentos são os seguintes:

(i.) Renda Fixa

Os investimentos em Renda Fixa estão registrados pelo custo, acrescido dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do Balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas.

As Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas da carteira são apropriadas em contas específicas diretamente vinculadas à modalidade de aplicação.

Marcação a mercado e curva do papel - O Banco Central editou a Resolução nº 2.931, de 14 de fevereiro de 2002, alterando as normas de precificação dos ativos aplicados em carteiras de fundos de investimentos. Paralelamente, a partir de 29 de maio de 2002, com base na Instrução Normativa nº 365, da Comissão de Valores Mobiliários – CVM, os fundos contabilizam seus ativos pelo valor de mercado e não mais pelo valor de vencimento (curva do papel). Posteriormente, a CVM emitiu a Instrução Normativa nº 375, de 14 de agosto de 2002, alterando os critérios de marcação a mercado para os fundos.

De acordo com tais regras, os administradores dos fundos de pensão podem marcar os títulos pré e pós-fixados e com vencimento superior a 365 dias pelo valor de aquisição, acrescidos da rentabilidade acumulada desde a data da aquisição (marcar pela “curva do papel”).

A Secretaria de Previdência Complementar publicou a Resolução CGPC nº 04, de 30 de janeiro de 2002, permitindo às entidades fechadas de previdência complementar a marcação “pela curva do papel” em alguns títulos e valores mobiliários integrantes de suas carteiras próprias e dos fundos de investimentos exclusivos, desde que tais papéis sejam classificados como “títulos mantidos até o vencimento”.

(ii.) Renda Variável

As aplicações em fundos de Renda Variável estão demonstradas pelos valores de realização, considerando o valor das cotas na data-base das demonstrações financeiras.

f) Exigível Operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, e são representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestações de serviços por terceiros, investimentos, operações com participantes e obrigações fiscais.

4) Disponível

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

(R\$ mil)

	2013	2012
Banco Santander S/A	289	9.771
Western Asset Management Company DTVM Ltda	3	2.321
Banco Bradesco S/A	4	-
TOTAL	296	12.092

5) Realizável – Gestão Previdencial

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes e autopatrocinados relativos às contribuições regulares, e demais operações vinculadas a Gestão Previdencial.

a) Contribuições do mês

Refere-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores, participantes e autopatrocinados.

(R\$ mil)

	2013	2012
Patrocinadores	2.436	487
Participantes	1.626	263
Autopatrocinados	10	4
TOTAL	4.072	754

b) Outros Realizáveis

Refere-se aos direitos a receber, conforme a seguir:

(R\$ mil)

	2013	2012
Portabilidades a Receber (i)	679	-
Benefícios Não Provisionados	1	3
Transferências entre Perfis (ii)	453	909
TOTAL	1.133	912

(i.) Em abril de 2013 foi apropriada uma Portabilidade que até o fim do exercício não foi recebida e permanece pendente na contabilidade aguardando a transferência do valor pela Entidade originária.

(ii.) Na conta de Transferências entre Perfis são registradas as movimentações que devem ser efetuadas entre os perfis de investimentos respeitando as definições estratégicas da Entidade, vide nota explicativa 8.

6) Realizável – Gestão Administrativa

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

a) Contribuições para custeio

Refere-se a valores a receber relativos às contribuições para a cobertura das despesas administrativas devidas pelas empresas patrocinadoras e autopatrocinadas, previstas no plano de custeio do exercício.

(R\$ mil)

	2013	2012
Patrocinadores	137	63
TOTAL	137	63

b) Outros Realizáveis

(R\$ mil)

	2013	2012
Transferências de Recursos do Plano para o PGA (i)	34	-
Impostos, Taxas e Contribuições	294	-
Imposto de Renda – IRRF (ii)	1	3
PIS/COFINS/CSLL s/ prestação de serviços (ii)	6	2
PIS e COFINS sobre custeio administrativo (ii)	2	6
Transferências entre Perfis de Investimento (iii)	1	2
TOTAL	338	13

(i.) O valor representa parte do custeio das despesas de investimentos do mês a ser transferido entre os planos previdenciais e os planos de gestão administrativa.

(ii.) Refere-se ao recolhimento de impostos efetuados a maior junto à Receita Federal do Brasil - RFB. Estes impostos são monitorados pela administração, e seus respectivos valores são atualizados por meio da taxa SELIC, podendo ser utilizados na redução de pagamentos de tributos futuros, por

meio de sistema de compensação eletrônica disponibilizada pela Receita Federal do Brasil.

(iii.) Na conta de Transferências entre Perfis são registradas as movimentações que devem ser efetuadas entre os perfis de investimentos respeitando as definições estratégicas da Entidade.

7) Realizável – Investimentos

• Composição da Carteira

Plano Aposentadoria GEBSA-PREV

Os ativos do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV são administrados por perfil de investimentos, assim descritos:

(R\$ mil)

	2013	2012
PERFIL CONSERVADOR		
Investimentos	96.117	67.061
Fundos de Investimento	96.117	67.061
Referenciado	9.590	2.161
Renda Fixa	49.755	43.171
Multimercado	36.772	21.729
PERFIL MODERADO		
Investimentos	491.386	465.753
Fundos de Investimento	491.386	465.753
Referenciado	4.555	4.619
Renda Fixa	233.791	227.695
Ações	114.493	107.073
Multimercado	138.268	125.063
Direitos Creditórios	279	1.303
<i>Nota: No Perfil Moderado, os recursos garantidores do Plano de Gestão Administrativa (PGA) são compartilhados com os recursos do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV</i>		
PERFIL AGRESSIVO		
Investimentos	37.962	31.526
Fundos de Investimento	37.962	31.526
Referenciado	500	438
Renda Fixa	16.357	12.175
Ações	11.548	12.702
Multimercado	9.557	6.211

Plano de Benefícios GE Aviation

Os ativos do Plano de Benefício GE Aviation, por se tratar de um plano constituído na modalidade Benefício Definido, onde o participante não faz a opção do Perfil de Investimentos, não requer a segregação por Perfil de Investimento.

(R\$ mil)

	2013	2012
Investimentos	4.382	4.578
Títulos Públicos Federais	4.382	-
Notas do Tesouro Nacional	4.329	-
Letras Financeiras do Tesouro	53	-
Fundos de Investimento	-	4.578
Renda Fixa	-	1.776
Multimercado	-	2.802

• *Composição por Prazo de Vencimento*

Plano Aposentadoria GEBSA-PREV

(R\$ mil)

PERFIL CONSERVADOR		2013		2012	
		VALOR DE CUSTO	VALOR DE MERCADO	VALOR DE CUSTO	VALOR DE MERCADO
DESCRIÇÃO	VENCIMENTO				
Investimentos		96.117	96.117	67.061	67.061
Fundos de Investimento		96.117	96.117	67.061	67.061
Referenciado		9.590	9.590	2.161	2.161
Western Asset Prev Sovereign Selic Referenciado Fundo de Investimento	sem vencido	9.590	9.590	2.161	2.161
Renda Fixa		49.755	49.755	43.171	43.171
Bradesco FI RF IMA-B	sem vencido.	11.576	11.576	13.099	13.099
Ibirapuera Fundos de Investimentos Renda Fixa	sem vencido.	38.179	38.179	30.046	30.046
Multimercado		36.772	36.772	21.729	21.729
Bradesco Fundo de Investimentos Multimercado	sem vencido.	36.772	36.772	21.729	21.729

(R\$ mil)

PERFIL MODERADO		2013		2012	
		VALOR DE CUSTO	VALOR DE MERCADO	VALOR DE CUSTO	VALOR DE MERCADO
DESCRIÇÃO	VENCIMENTO				
Investimentos		491.386	491.386	465.753	465.753
Fundos de Investimento		491.386	491.386	465.753	465.753
Referenciado		4.555	4.555	4.619	4.619
Western Asset Prev Sovereign Selic Referenciado Fundo de Investimento	sem vencido	4.555	4.555	4.619	4.619
Renda Fixa		233.791	233.791	227.695	227.695
Bradesco FI RF IMA-B	sem vencido.	59.444	59.444	74.779	74.779
Ibirapuera Fundos de Investimentos Renda Fixa	sem vencido.	174.347	174.347	152.633	152.633
A receber	sem vencido.	-	-	283	283
Multimercado		138.268	138.268	125.063	125.063
Bradesco Fundo de Investimentos Multimercado	sem vencido.	138.268	138.268	125.063	125.063
Ações	sem vencido.	114.493	114.493	107.073	107.073
BRAM Fia IBRX Ativo	sem vencido.	60.099	60.099	43.024	43.024
Legg Mason Prev IBRX Ativo Ações	sem vencido.	54.394	54.394	63.849	63.849
A receber	sem vencido.	-	-	200	200
Direitos Creditórios		279	279	1.303	1.303
FIDC NP CPTM	sem vencido.	279	279	1.303	1.303

(R\$ mil)

PERFIL AGRESSIVO		2013		2012	
		VALOR DE CUSTO	VALOR DE MERCADO	VALOR DE CUSTO	VALOR DE MERCADO
DESCRIÇÃO	VENCIMENTO				
Investimentos		37.962	37.962	31.526	31.526
Fundos de Investimento		37.962	37.962	31.526	31.526
Referenciado		500	500	438	438
Western Asset Prev Sovereign Selic Referenciado Fundo de Investimento	sem vencido	500	500	438	438
Renda Fixa		16.357	16.357	12.175	12.175
Bradesco FI RF IMA-B	sem vencido.	3.834	3.834	3.750	3.750
Ibirapuera Fundos de Investimentos Renda Fixa	sem vencido.	12.523	12.523	8.411	8.411
A receber	sem vencido.	-	-	14	14
Ações		11.548	11.548	12.702	12.702
BRAM Fia IBRX Ativo	sem vencido.	5.942	5.942	5.942	5.942
Legg Mason Prev IBRX Ativo Ações	sem vencido.	5.606	5.606	6.511	6.511
Multimercado		9.557	9.557	6.211	6.211
Bradesco Fundo de Investimentos Multimercado	sem vencido.	9.557	9.557	6.211	6.211

(R\$ mil)

PLANO DE BENEFÍCIOS GE AVIATION		2013		2012	
		VALOR DE CUSTO	VALOR DE MERCADO	VALOR DE CUSTO	VALOR DE MERCADO
DESCRIÇÃO	VENCIMENTO				
Investimentos		4.382	4.382	4.578	4.578
Títulos Públicos Federais		4.382	4.382	-	-
Notas do Tesouro Nacional		4.329	4.329	-	-
	Até 1 ano	234	234	-	-
	Até 3 anos	496	496	-	-
	Acima de 4 anos	3.599	3.599	-	-
Letras Financeiras do Tesouro		53	53	-	-
	Até 1 ano	17	17	-	-
	Até 3 anos	18	18	-	-
	Acima de 4 anos	18	18	-	-
Fundos de Investimento		-	-	4.578	4.578
Renda Fixa		-	-	1.776	1.776
Bradesco FI RF IMA-B	sem vencto.	-	-	1.773	1.773
A receber	sem vencto.	-	-	3	3
Multimercado		-	-	2.802	2.802
Bradesco Fundo de Investimentos Multimercado	sem vencto.	-	-	2.802	2.802

8) Exigível Operacional

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

- *Gestão Previdencial*

(R\$ mil)

	2013	2012
Benefícios a Pagar	8	1.891
Retenções a Recolher	237	622
Contribuições Recebidas a Maior	25	7
Transferências entre Perfis (i)	473	911
Reversão de Recursos para o Plano de Gestão Adm. (ii)	33	-
TOTAL	776	3.431

(i.) O valor representa parte do custeio das despesas de investimentos do mês a ser transferido entre os planos previdenciais e os planos de gestão administrativa.

(ii.) Na conta de Transferências entre Perfis são registradas as movimentações que devem ser efetuadas entre os perfis de investimentos respeitando as definições estratégicas da Entidade.

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

• *Gestão Administrativa*

(R\$ mil)

	2013	2012
Prestadores de Serviços	505	235
Gestores de Investimentos	291	102
Consultorias	181	109
Auditorias	25	24
Advogados	7	-
Fornecedores	1	-
Impostos, Taxas e Contribuições	8	-
Retenções a Recolher	29	45
Imposto de Renda – Prestadores de Serviços	2	4
PIS e COFINS sobre Custeio Administrativo	23	30
PIS/COFINS/CSLL – Prestadores de Serviços	4	11
Outras Exigibilidades	473	911
Contribuições Recebidas a Maior (i)	33	-
TOTAL	556	284

(i) Os registros da conta “Contribuições Recebidas a Maior” referem-se a aportes de contribuições para a cobertura de despesas administrativas efetuadas a maior pela patrocinadora GE Celma ao Plano GE Aviation, e serão deduzidas dos aportes no próximo exercício.

• *Investimentos*

	2013	2012
Ingressos Não Identificados (i)	5	-
TOTAL	5	-

9) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas foram determinadas em bases atuariais, seguindo cálculos efetuados pela consultoria atuarial Towers Watson, contratada pela Entidade, e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, oriundos de benefícios concedidos e a conceder aos participantes, assistidos e seus beneficiários.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2013 pode ser resumida a seguir:

Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV

(R\$ mil)

	1º JANEIRO DE 2013	CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO	31 DEZEMBRO DE 2013
Provisões Matemáticas	547.371	71.487	618.858
Benefícios Concedidos	69.140	7.923	77.063
Contribuição Definida	64.055	7.963	72.018
Saldo de Contas dos Assistidos	64.055	7.963	72.018
Benef. Definido Estruturado em Regime de Capitalização	5.085	(40)	5.045
Valor Atual dos Benef. Futuros Progr. - Assistidos	5.017	(581)	4.436
Valor Atual dos Benef. Futuros Não Progr. - Assistidos	68	541	609
Benefícios a Conceder	478.231	63.564	541.795
Contribuição Definida	477.648	63.559	541.207
Saldo de Contas - Parcela Patroc./Instituidores	260.545	33.526	294.071
Saldo de Contas - Parcela Participantes	217.103	30.033	247.136
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Progr.	427	96	523
Valor Atual dos Benef. Futuros Programados	448	189	637
(-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores	(21)	(93)	(114)
Benefício Definido Estrut. em Reg. de Capital. Não Progr.	156	(91)	65
Valor Atual dos Benef. Futuros Não Programados	184	(96)	88
(-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores	(28)	5	(23)

Plano de Aposentadoria GE Aviation

(R\$ mil)

(em R\$ mil)	1º JANEIRO DE 2013	CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO	31 DEZEMBRO DE 2013
Provisões Matemáticas	4.567	(199)	4.368
Benefícios Concedidos	4.973	219	5.192
Benef. Definido Estruturado em Regime de Capitalização	4.973	219	5.192
Valor Atual dos Benef. Futuros Progr. - Assistidos	4.973	219	5.192
(-) Provisões Matemáticas a constituir	(406)	(418)	(824)
(-) Déficit Equacionado	(406)	(418)	(824)
(-) Patrocinador (es)	(406)	(418)	(824)

10) Equilíbrio Técnico

O resultado previdencial apurado nos exercícios de 2013 e 2012 está apresentado a seguir:

Plano Aposentadoria GEBSA-PREV

	(R\$ mil)	
	2013	2012
Equilíbrio Técnico	2.193	1.729
Resultados Realizados	2.193	1.729
Superávit Técnico Acumulado	2.193	1.729
Reserva de Contingência	1.409	1.415
Reserva Especial para Revisão do Plano	784	314

Plano de Benefícios GE Aviaton

Em 31 de dezembro de 2013 o Plano de Benefícios GE Aviation, em decorrência da atualização das hipóteses atuariais de mortalidade e taxa real de juros, apresentou um déficit equivalente a R\$ 824 mil (2012 – R\$ 406 mil), registrado sob a rubrica contábil 2.3.1.1.03.02 – Déficit Equacionado. O equacionamento deste déficit será realizado em um prazo correspondente a 18,3 anos (calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução CGPC nº 18/2006) por meio de aportes anuais pela Patrocinadora GE Celma, tendo sido o primeiro aporte efetuado em 15 de março de 2013.

11) Fundos

• *Fundo Previdencial*

O Fundo Previdencial é calculado atuarialmente e sua composição em 31 de dezembro de 2013 e 2012 está apresentada a seguir:

Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV

	(R\$ mil)	
	2013	2012
Fundos Previdenciais	7.528	23.969
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	1.972	7.831
Revisão do Plano	2.233	3.332
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	3.323	12.806

• *Fundo Administrativo*

O Fundo Administrativo é correspondente à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos. O montante deste Fundo em 31 de dezembro de 2013 corresponde a R\$ 1.539 (2012 – R\$ 1.401).

12) Hipóteses e Métodos Atuariais

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Patrimônio Social, devidamente apuradas pelo Conselho Deliberativo da **GEBSA-PREV**, são as seguintes:

Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV

Taxa real anual de juros	5,00% a.a.
Projeção de crescimento real de salário	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real de salário de benefício do INSS	Não Aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	1,00
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Tábua de mortalidade geral	RP-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Light Fraca
Tábua de desligamento	Experiência GE 2010-2012 modificada

Plano de Aposentadoria GE Aviation

Taxa real anual de juros	5,00% a.a.
Projeção de crescimento real de salário de benefício do INSS	Não Aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade	Não Aplicável
Tábua de mortalidade geral	RP-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	Não Aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não Aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não Aplicável

13) Apresentação dos Efeitos da Consolidação

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2013.

(R\$ mil)

CÓDIGO	CONTA	VALOR
1.2.2.3.00.00.00	Participação no Plano de Gestão Administrativa	1.539
	Plano de Aposentadoria Gebsa-Prev	1.539
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo do PGA	1.539
	Plano de Aposentadoria Gebsa-Prev	1.539

14) Recolhimento de Tributos

• Imposto de Renda

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1o. de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

- **PIS e COFINS**

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002, alterada pela Instrução Normativa nº 1.285, de 13 de agosto de 2012 (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

15. Outras Informações

- **Resolução nº 4.275, de 31 de outubro de 2013.**

Altera a Resolução nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

- **Resolução CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013.**

Em 12 de Agosto de 2013, o Conselho Nacional da Previdência Complementar, aprovou a Resolução CNPC nº. 12, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar - Z EFPC.

Esta resolução altera a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/11.

- **Resolução CNP nº 09, de 29 de novembro de 2012.**

Altera a Resolução nº 18, de 28 de março de 2006, do Conselho de Gestão de Previdência Complementar, que estabelece parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar, e dá outras providências.

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos Administradores, Participantes e Patrocinadoras – GEBSA-PREV - Sociedade de Previdência Privada

Examinamos as demonstrações contábeis da **GEBSA-PREV - Sociedade de Previdência Privada** (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela **GEBSA-PREV - Sociedade de Previdência Privada**, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC no 8) em 31 de dezembro de 2013 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano de benefícios para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre as demonstrações contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou por erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelo auditor e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e das divulgações apresentados nas demonstrações contábeis por plano de benefício. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou por erro.

Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui também a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **GEBSA-PREV** - Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2013 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

São Paulo, 31 de março de 2014

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes
CRC 2SP000160/O-5

Washington Luiz Pereira Cavalcanti
Contador CRC 1SP172940/O-6

Parecer Atuarial

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2013 do Plano de Aposentadoria **GEBSA-PREV** da **GEBSA-PREV** Sociedade de Previdência Privada, utilizamos o cadastro de dados individuais fornecido pela Entidade posicionado em 31/07/2013.

As empresas patrocinadoras do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV são:

- Bently do Brasil Ltda
- Druck Brasil Ltda
- GE Celma Ltda
- GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda
- GE do Brasil Participações Ltda
- GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil Ltda
- GE Healthcare Brasil Comércio e Serviços para Equipamentos Médico-Hospitalares Ltda
- GE Healthcare Life Sciences do Brasil
- GE Iluminação do Brasil Comércio de Lâmpadas Ltda
- GE Oil & Gas do Brasil Ltda
- GE Supply do Brasil Ltda
- GE Transportes Ferroviários S/A
- GE Water & Process Technologies do Brasil Ltda
- Gecas do Brasil Serviços de Administração e Marketing Ltda
- General Electric Capital do Brasil Ltda
- General Electric do Brasil Ltda

- General Electric Energy do Brasil – Equipamentos e Serviços de Energia Ltda
- Gevisa S/A

Com relação às patrocinadoras listadas abaixo, certificamos que elas protocolaram processo de retirada de patrocínio junto à SPC, nas referidas datas.

- Universal Pictures do Brasil Ltda, homologado por meio da Portaria nº 7, de 10/01/2013 publicada no Diário Oficial da União no dia 11/01/2013.
- Universal Studios International Television do Brasil Ltda, homologado por meio da Portaria nº 8, de 10/01/2013 publicada no Diário Oficial da União no dia 11/01/2013.
- Banco Cifra S.A, homologado por meio da Portaria nº 649, de 12/11/2012 publicada no Diário Oficial da União no dia 13/11/2012.
- ELP - Efficient Lighting Products Indústria e Comércio de Lâmpadas Ltda, homologado por meio da Portaria nº 714 de 20/12/2011 publicada no Diário Oficial da União no dia 22/12/2011.
- Simples Participações e Promoções de Serviços Ltda, homologado por meio da Portaria nº 651, de 12/11/2012 publicada no Diário Oficial da União no dia 13/11/2012.

Os resultados da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2013.

Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela Entidade, verificamos que eles estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é

inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

As patrocinadoras não são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos pela **GEBSA-PREV** aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de de Aposentadoria **GEBSA-PREV**.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, através da Portaria nº 294 de 19/04/2010, publicado no Diário Oficial da União (DOU) de 20/04/2010.

Alteração de Razão Social

GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda: nova denominação social da GRC Brasil Centro de Pesquisa e Tecnologia Ltda.). Processo aprovado por meio da Portaria nº 82, de 20/02/2014, publicadas no Diário Oficial da União do dia 21/02/2014.

GE Digital Energy do Brasil Ltda: nova denominação da GE Supply do Brasil Ltda. Processo pré-aprovado em análise para aprovação definitiva com a Previc.

Incorporação de Patrocinadoras

Incorporação da GE Healthcare Clinical Systems Equipamentos Medicos Ltda pela GE Healthcare Brasil Comércio e Serviços para Equipamentos Médico-Hospitalares Ltda Processo aprovado pela Previc por meio da Portaria nº 465 de 06/09/2013, publicada no Diário Oficial da União (DOU) de 09/09/2013.

Incoporação da Druck Brasil Ltda pela Bently do Brasil Ltda. Processo pré-aprovado, em análise para aprovação definitiva com a Previc.



I – Estatísticas

BENEFÍCIOS A CONCEDER	PARTICIPANTES ATIVOS (CONSIDERANDO OS AUTOPATROCINADOS) ¹				PARTICIPANTES EM AGUARDANDO DE BENEFÍCIO PROPORCIONAL ²	
	Número	Idade média (em anos)	Tempo de serviço médio (em anos)	Folha salarial (anual)	Número	Idade média
Bently do Brasil Ltda	102	36,8	5,9	R\$ 19.175.533	4	44,1
Druck Brasil Ltda.	-	-	-	-	1	32,0
GE Celma Ltda	1.151	39,6	10,1	R\$ 58.468.355	90	38,6
GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda	52	38,1	2,1	R\$ 10.523.243	-	-
GE do Brasil Participações Ltda	-	-	-	-	1	37,3
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil	24	35,3	5,4	R\$ 3.413.474	4	46,9
GE HC do Brasil Com. e Serv. para Equip. Méd/Hosp	458	37,9	6,6	R\$ 76.868.880	39	44,2
Ge Healthcare Life Sciences do Brasil	23	38,0	6,0	R\$ 2.975.554	-	-
GE Iluminação do Brasil Comércio	35	36,7	3,4	R\$ 6.391.713	4	36,4
GE Oil & Gas do Brasil Ltda	1505	37,2	4,0	R\$ 148.306.816	10	38,5
GE Supply do Brasil Ltda	39	39,6	4,7	R\$ 8.991.403	3	39,8
GE Transportes Ferroviários S/A	318	35,1	4,2	R\$ 30.477.733	7	43,3
GE Water & Process Technologies	253	39,6	9,9	R\$ 30.877.047	33	41,4
Gecas do Brasil Serviços de Adm e Mkt	7	44,2	4,0	R\$ 2.132.735	-	-
General Electric Capital do Brasil	-	-	-	-	2	35,3
General Electric do Brasil Ltda	662	33,8	4,9	R\$ 76.535.756	526	43,6
General Electric Energy do Brasil	149	39,7	5,2	R\$ 32.957.296	5	41,1
Gevisa S/A	392	43,5	12,2	R\$ 39.033.430	41	42,0

¹ Inclui os auxílios-doença há menos de 2 anos.

² Inclui os participantes considerados como benefício proporcional diferido presumido.

Benefícios Concedidos - Aposentados Válidos¹

PATROCINADORA	NÚMERO	IDADE MÉDIA (EM ANOS)	VALOR MÉDIO DO BENEFÍCIO MENSAL
Bently do Brasil Ltda	2	60,2	R\$ 1.819
GE Celma Ltda	8	58,7	R\$ 1.506
GE do Brasil Participações Ltda	1	59,6	R\$ 670
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil Ltda	1	60,9	R\$ 21.194
Ge Healthcare Brasil Com e Serv	6	61,4	R\$ 6.017
GE Oil & Gas do Brasil Ltda	1	58,3	R\$ 1.680
GE Water & Process Technologies do Brasil Ltda	8	61,1	R\$ 4.707
General Electric do Brasil Ltda	126	64,8	R\$ 3.942
General Electric Energy do Brasil - Equipamentos e Serviços de Energia Ltda	1	62,1	R\$ 2.246
Gevisa S/A	12	61,1	R\$ 1.903

Benefícios Concedidos - Aposentados Inválidos¹

PATROCINADORA	NÚMERO	IDADE MÉDIA (EM ANOS)	VALOR MÉDIO DO BENEFÍCIO MENSAL
General Electric do Brasil Ltda	1	51,9	R\$ 694

Benefícios Concedidos - Número de pensionistas (grupos familiares)¹

PATROCINADORA	NÚMERO	IDADE MÉDIA (EM ANOS)	VALOR MÉDIO DO BENEFÍCIO MENSAL
General Electric do Brasil Ltda	4	63,3	R\$ 1.192

¹ As demais patrocinadoras (não listadas) não possuem participantes inativos.

II – Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Towers Watson e a GEBSA-PREV e conta com o aval das patrocinadoras do plano conforme determina a Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012.

Para a apuração das provisões matemáticas e custos, foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

HIPÓTESES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS	2013	2012
Taxa real anual de juros	5,00%	5,00%
Projeção do crescimento real de salário	3,00%	4,00%
Projeção do crescimento real do benefício do INSS	N/A	N/A
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0,00%	0,00%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo		
Salários	1,00	1,00
Benefícios do plano	0,98	0,98

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS E DEMOGRÁFICAS	2013	2012
Tábua de Mortalidade Geral	RP-2000 ¹	AT-2000 ²
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de Entrada de Invalidez	Light Fraca	Mercer Disability
Tábua de Desligamento ³	Experiência GE 2010-2012 modificada	Mercer Service

¹ Segregada por sexo, com aplicação de escla AA.

² Segregada por sexo, suavizada em 10%.

³ $R(x) = 1,2941 \times e^{-0,061x}$, onde $R(x)$ é a probabilidade de desligamento na idade x .

OUTRAS HIPÓTESES	2013	2012
Probabilidade de aposentadoria	10% na data de elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% nos anos subsequentes, e, 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal	
Composição familiar		
Benefícios concedidos	Composição informada	Composição informada
Benefícios a conceder		
Cônjuge	Mulher 4 anos mais nova que o homem	Mulher 4 anos mais nova que o homem
Probabilidade de casados na aposentadoria	100%	100%

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juro, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determina a Resolução MPS/CNPC nº 9, de 29 de novembro de 2012, deve ser justificada pela Entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A Towers Watson foi contratada pela GEBSA-PREV para calcular a taxa interna de retorno dos fluxos futuros de pagamento de benefícios líquido de receitas de contribuições do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV, com base na expectativa de rentabilidade e no fluxo de pagamento dos benefícios visando atender ao item 4.1 da resolução supracitada.

Apesar de a taxa interna de retorno real acumulado apresentado nesse estudo ser superior a 5,00% a.a., a Entidade e as patrocinadoras do Plano de Aposentadoria **GEBSA-PREV** optaram, pelo princípio do conservadorismo, pela manutenção da taxa real anual de juros de 5,00% a.a. adotada na avaliação atuarial de 2012.

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de crescimento salarial deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

As patrocinadoras consideram que a taxa de projeção do crescimento real dos salários de 3,00% a.a. reflete a expectativa da empresa com relação à evolução futura média dos salários ao longo da carreira do empregado na empresa, de acordo com a política de Recursos Humanos das empresas patrocinadoras em questão.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Este fator é calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes, dos salários e benefícios, que ocorrerá durante o período de 12 meses.

A adoção do fator de 98% reflete a expectativa de uma inflação anual de aproximadamente 5,00%.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrências de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

Objetivando identificar as tábuas biométricas e demográficas que melhor se ajustem ao perfil da massa de participantes do Plano de Aposentadoria **GEBSA-PREV**, foram realizados, em Janeiro/2014, estudos de aderência das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CGPC nº 18, de 28/3/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012. Nessa ocasião foram analisadas as seguintes hipóteses:

- Tábua de Mortalidade Geral;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos;
- Tábua de Entrada em Invalidez;
- Tábua de Rotatividade;
- Crescimento Real de Salários.

Os resultados desses estudos indicaram o novo conjunto de hipóteses biométricas e demográficas a serem utilizados na avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2013 identificado nos quadros apresentados anteriormente.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO ATUARIAL
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Incapacidade	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Agregado

Comentários sobre métodos atuariais

Os métodos de financiamento são adequados à natureza do plano e atendem ao limite mínimo estabelecido no item 6 do Regulamento anexo a Resolução CGPC nº 18, de 28/3/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012.



III – Patrimônio Social

Com base no Balanço do Plano de Aposentadoria **GEBSA-PREV** de 31 de dezembro de 2013, e nas informações prestadas pela **GEBSA-PREV**, o Patrimônio Social do Plano é de R\$ 630.118.162,42, segregados entre as patrocinadoras conforme demonstrado abaixo:

(R\$ mil)

PATROCINADORA	PATRIMÔNIO SOCIAL
Banco Cifra S/A	1.789.188,84
Bently do Brasil Ltda	21.321.794,75
Druck Brasil Ltda	28.005,15
GE Capital do Brasil Ltda	861.272,05
GE Celma Ltda	50.776.064,48
GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda	4.654.968,08
GE do Brasil Participações Ltda	240.948,58
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil Ltda	5.463.952,51
GE HC Brasil Com. e Serv. Para Equip. Méd/Hosp Ltda	124.412.139,70
Ge Healthcare Life Sciences do Brasil	659.582,56
GE Iluminação do Brasil Comércio de Lâmpadas Ltda	4.342.780,85
GE Oil & Gas do Brasil Ltda	67.368.607,45
GE Supply do Brasil Ltda	7.452.985,42
GE Transportes Ferroviários S/A	19.678.749,40
GE Water & Process Technologies do Brasil Ltda	47.824.778,37
Gecas do Brasil Serviços de Administração e Marketing Ltda	2.227.792,55
General Electric do Brasil Ltda	199.803.339,39
General Electric Energy do Brasil Equipamentos e Serv. de Energia Ltda	31.499.658,95
Gevisa S/A	38.177.852,33
ELP – Efficient Lighting Products Indústria e Comércio de Lâmpadas Ltda	1.448.771,07
Simples Participações e Promoções de Serviços Ltda	84.929,94
TOTAL	630.118.162,42

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela **GEBSA-PREV**.

IV – Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos em 31 de dezembro de 2013 é a seguinte:

(R\$ mil)

	BANCO CIFRA S.A.	BENTLY DO BRASIL LTDA.	DUCK BRASIL LTDA.	GE CELMA LTDA.
Patrimônio de Cobertura do Plano	-	21.271.519,49	19.228,88	50.562.651,51
Provisões Matemáticas	-	21.271.351,39	19.228,88	50.458.333,51
<i>Benefícios Concedidos</i>	-	363.065,83	-	856.489,54
Contribuição Definida	-	363.065,83	-	856.489,54
Saldo de Conta de Assistidos	-	363.065,83	-	856.489,54
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-
<i>Benefícios a Conceder</i>	-	20.908.285,56	19.228,88	49.601.843,97
Contribuição Definida	-	20.908.264,56	19.228,88	49.184.571,97
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	-	11.176.790,67	11.645,35	29.441.277,10
Saldo de Contas – Parcela Participantes	-	9.731.473,89	7.583,53	19.743.294,87
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	374.144,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	374.144,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	21,00	-	43.128,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	21,00	-	43.128,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
<i>Provisão Matemática a Constituir</i>	-	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-

(R\$ mil)

	BANCO CIFRA S.A.	BENTLY DO BRASIL LTDA.	DUCK BRASIL LTDA.	GE CELMA LTDA.
Déficit Equacionado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
<i>Equilíbrio Técnico</i>	-	168,10	-	104.318,00
Resultados Realizados	-	168,10	-	104.318,00
Superávit Técnico Acumulado	-	168,10	-	104.318,00
Reserva de Contingência	-	5,25	-	104.318,00
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	162,85	-	-
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-	-
Fundos	1.789.188,84	50.275,26	8.776,27	213.412,97
Fundo Previdencial	1.789.188,84	2.843,31	98,64	27.941,01
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	2.843,31	98,64	3.264,25
Fundo de Revisão de Plano	-	-	-	24.676,76
Patrocinadora	-	-	-	24.676,76
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	1.789.188,84	-	-	-
Fundo Administrativo	-	47.431,95	8.677,63	185.471,96
Fundo de Investimento	-	-	-	-

(R\$ mil)

	GE CENTRO BRASILEIRO DE PESQUISA LTDA	GE DO BRASIL PARTICIPAÇÕES LTDA	GE FANUC INTEL. PLATFORMS DO BRASIL LTDA	GE HEALTHCARE BRASIL COM. E SERV.
Patrimônio de Cobertura do Plano	4.643.312,61	186.838,41	5.168.336,70	123.366.126,14
Provisões Matemáticas	4.643.261,65	186.838,41	5.168.328,62	123.365.341,64
<i>Benefícios Concedidos</i>	-	30.111,24	785.952,16	6.504.749,16
Contribuição Definida	-	30.111,24	785.952,16	6.504.749,16
Saldo de Conta de Assistidos	-	30.111,24	785.952,16	6.504.749,16
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-
<i>Benefícios a Conceder</i>	4.643.261,65	156.727,17	4.382.376,46	116.860.592,48
Contribuição Definida	4.643.260,65	156.727,17	4.382.369,46	116.857.454,48
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	2.397.877,34	94.223,50	1.863.966,87	67.662.864,92
Saldo de Contas – Parcela Participantes	2.245.383,31	62.503,67	2.518.402,59	49.194.589,56
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	2.564,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	2.564,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	1,00	-	7,00	574,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	1,00	-	7,00	574,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
<i>Provisão Matemática a Constituir</i>	-	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-

(R\$ mil)

	GE CENTRO BRASILEIRO DE PESQUISA LTDA	GE DO BRASIL PARTICIPAÇÕES LTDA	GE FANUC INTEL. PLATFORMS DO BRASIL LTDA	GE HEALTHCARE BRASIL COM. E SERV.
Déficit Equacionado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
<i>Equilíbrio Técnico</i>	50,96	-	8,08	784,50
Resultados Realizados	50,96	-	8,08	784,50
Superávit Técnico Acumulado	50,96	-	8,08	784,50
Reserva de Contingência	0,25	-	1,75	784,50
Reserva Especial para Revisão de Plano	50,71	-	6,33	-
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-	-
Fundos	11.655,47	54.110,17	295.615,81	1.046.013,56
Fundo Previdencial	3.532,55	49.496,41	272.695,67	767.151,64
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.532,55	49.496,41	270.995,10	529.634,48
Fundo de Revisão de Plano	-	-	1.700,57	237.517,16
Patrocinadora	-	-	1.700,57	237.517,16
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	-	-	-	-
Fundo Administrativo	8.122,92	4.613,76	22.920,14	278.861,92
Fundo de Investimento	-	-	-	-

(R\$ mil)

	GE HEALTHCARE LIFE SCIENCES DO BRASIL	GE ILUMINAÇÃO DO BRASIL COM. DE LÂMPADAS	GE OIL & GAS DO BRASIL LTDA	GE SUPPLY DO BRASIL LTDA
Patrimônio de Cobertura do Plano	621.488,58	4.089.149,68	67.134.945,32	7.433.941,17
Provisões Matemáticas	621.488,58	4.089.149,68	67.134.945,32	7.433.912,17
<i>Benefícios Concedidos</i>	-	-	679.669,73	-
Contribuição Definida	-	-	679.669,73	-
Saldo de Conta de Assistidos	-	-	679.669,73	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-
<i>Benefícios a Conceder</i>	621.488,58	4.089.149,68	66.455.275,59	7.433.912,17
Contribuição Definida	621.341,58	4.089.126,68	66.409.103,29	7.433.796,17
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	384.359,31	2.235.718,80	34.153.702,37	4.652.406,84
Saldo de Contas – Parcela Participantes	236.982,27	1.853.407,88	32.255.400,92	2.781.389,33
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	41,00	-	38.381,40	95,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	41,00	-	152.434,00	95,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	(114.052,60)	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	106,00	23,00	7.790,90	21,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	106,00	23,00	30.942,00	21,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	(23.151,10)	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
<i>Provisão Matemática a Constituir</i>	-	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-

(R\$ mil)

	GE HEALTHCARE LIFE SCIENCES DO BRASIL	GE ILUMINAÇÃO DO BRASIL COM. DE LÂMPADAS	GE OIL & GAS DO BRASIL LTDA	GE SUPPLY DO BRASIL LTDA
Déficit Equacionado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
<i>Equilíbrio Técnico</i>	-	-	-	29.00
Resultados Realizados	-	-	-	29.00
Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	29.00
Reserva de Contingência	-	-	-	29.00
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-	-
Fundos	38.093.98	253.631.17	233.662.13	19.044.25
Fundo Previdencial	35.035.77	241.690.24	-	4.053.23
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	35.035.77	241.690.24	-	399.51
Fundo de Revisão de Plano	-	-	-	3.653.72
Patrocinadora	-	-	-	3.653.72
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	-	-	-	-
Fundo Administrativo	3.058.21	11.940.93	233.662.13	14.991.02
Fundo de Investimento	-	-	-	-

(R\$ mil)

	GE TRANSPORTES FERROVIÁRIOS S/A	GE WATER & PROCESS TECH. DO BRASIL	GECAS DO BRASIL SERVIÇOS DE ADM E MKT LTDA	GENERAL ELECTRIC DO BRASIL LTDA
Patrimônio de Cobertura do Plano	19.559.035,18	47.504.882,00	2.222.877,78	197.586.819,77
Provisões Matemáticas	19.547.032,93	47.504.882,00	2.222.459,16	195.851.022,10
<i>Benefícios Concedidos</i>	-	4.152.440,59	-	60.528.446,99
Contribuição Definida	-	4.152.440,59	-	55.482.981,99
Saldo de Conta de Assistidos	-	4.152.440,59	-	55.482.981,99
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	5.045.465,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	4.435.884,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	609.581,00
<i>Benefícios a Conceder</i>	19.547.032,93	43.352.441,41	2.222.459,16	135.322.575,11
Contribuição Definida	19.499.023,93	43.319.481,41	2.222.459,16	135.286.373,11
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	10.769.665,27	19.891.547,12	1.091.056,84	68.744.410,18
Saldo de Contas – Parcela Participantes	8.729.358,66	23.427.934,29	1.131.402,32	66.541.962,93
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	42.506,00	29.512,00	-	33.219,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	42.506,00	29.512,00	-	33.219,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	5.503,00	3.448,00	-	2.983,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	5.503,00	3.448,00	-	2.983,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
<i>Provisão Matemática a Constituir</i>	-	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-

(R\$ mil)

	GE TRANSPORTES FERROVIÁRIOS S/A	GE WATER & PROCESS TECH. DO BRASIL	GECAS DO BRASIL SERVIÇOS DE ADM E MKT LTDA	GENERAL ELECTRIC DO BRASIL LTDA
Déficit Equacionado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
<i>Equilíbrio Técnico</i>	12.002,25	-	418,62	1.735.797,67
Resultados Realizados	12.002,25	-	418,62	1.735.797,67
Superávit Técnico Acumulado	12.002,25	-	418,62	1.735.797,67
Reserva de Contingência	12.002,25	-	-	1.270.416,75
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	418,62	465.380,92
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-	-
Fundos	119.714,22	319.896,37	4.914,77	2.216.519,62
Fundo Previdencial	40.202,92	203.219,33	10,82	1.995.968,26
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	923,30	203.219,33	10,82	74.731,19
Fundo de Revisão de Plano	39.279,62	-	-	1.921.237,07
Patrocinadora	39.279,62	-	-	1.921.237,07
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	-	-	-	-
Fundo Administrativo	79.511,30	116.677,04	4.903,95	220.551,36
Fundo de Investimento	-	-	-	-

(R\$ mil)

	GEN. ELECTRIC CAPITAL DO BRASL LTDA	GENERAL ELECTRIC ENERGY DO BRASIL	GEVISA S/A	ELP - EFFICIENT LIGHTING PRODUCTS
Patrimônio de Cobertura do Plano	381.864,14	31.325.654,39	37.972.445,56	-
Provisões Matemáticas	381.864,14	31.325.567,57	37.633.650,48	-
<i>Benefícios Concedidos</i>	-	1.044.415,32	2.118.254,46	-
Contribuição Definida	-	1.044.415,32	2.118.254,46	-
Saldo de Conta de Assistidos	-	1.044.415,32	2.118.254,46	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-
<i>Benefícios a Conceder</i>	381.864,14	30.281.152,25	35.515.396,02	-
Contribuição Definida	381.864,14	30.280.911,25	35.511.582,02	-
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	229.462,17	17.062.453,01	22.207.741,29	-
Saldo de Contas – Parcela Participantes	152.401,97	13.218.458,24	13.303.840,73	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	182,00	2.790,00	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	182,00	2.790,00	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	59,00	1.024,00	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	59,00	1.024,00	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
<i>Provisão Matemática a Constituir</i>	-	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-

(R\$ mil)

	GEN. ELECTRIC CAPITAL DO BRASL LTDA	GENERAL ELECTRIC ENERGY DO BRASIL	GEVISA S/A	ELP - EFFICIENT LIGHTING PRODUCTS
Déficit Equacionado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
<i>Equilíbrio Técnico</i>	-	86,82	338.795,08	-
Resultados Realizados	-	86,82	338.795,08	-
Superávit Técnico Acumulado	-	86,82	338.795,08	-
Reserva de Contingência	-	60,25	953,50	-
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	26,57	337.841,58	-
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-	-
Fundos	479.407,91	174.004,56	205.406,77	1.448.771,07
Fundo Previdencial	459.609,04	69.535,73	32.123,79	1.448.771,07
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	459.609,04	64.958,70	32.123,79	-
Fundo de Revisão de Plano	-	4.577,03	-	-
Patrocinadora	-	4.577,03	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	-	-	-	1.448.771,07
Fundo Administrativo	19.798,87	104.468,83	173.282,98	-
Fundo de Investimento	-	-	-	-

(R\$ mil)

	SIMPLES PART. E PROM DE SERVIÇOS LTDA	GEBSA-PREV (CONSOLIDADO)
Patrimônio de Cobertura do Plano	-	621.051.117,31
Provisões Matemáticas	-	618.858.658,23
<i>Benefícios Concedidos</i>	-	77.063.595,02
Contribuição Definida	-	72.018.130,02
Saldo de Conta de Assistidos	-	72.018.130,02
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	5.045.465,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	4.435.884,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	609.581,00
<i>Benefícios a Conceder</i>	-	541.795.063,21
Contribuição Definida	-	541.206.939,91
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	-	294.071.168,95
Saldo de Contas – Parcela Participantes	-	247.135.770,96
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	523.434,40
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	637.487,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	(114.052,60)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	64.688,90
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	87.840,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	(23.151,10)
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-
<i>Provisão Matemática a Constituir</i>	-	-
Serviço Passado	-	-
Patrocinador(es)	-	-
Participantes	-	-

(R\$ mil)

	SIMPLES PART. E PROM DE SERVIÇOS LTDA	GEBSA-PREV (CONSOLIDADO)
Déficit Equacionado	-	-
Patrocinador(es)	-	-
Participantes	-	-
Assistidos	-	-
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-
Patrocinador(es)	-	-
Participantes	-	-
Assistidos	-	-
<i>Equilíbrio Técnico</i>	-	2.192.459,08
Resultados Realizados	-	2.192.459,08
Superávit Técnico Acumulado	-	2.192.459,08
Reserva de Contingência	-	1.408.397,07
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	784.062,01
Déficit Técnico Acumulado	-	-
Resultados a Realizar	-	-
Fundos	84.929,94	9.067.045,11
Fundo Previdencial	84.929,94	7.528.098,21
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	1.972.566,43
Fundo de Revisão de Plano	-	2.232.641,93
Patrocinadora	-	2.232.641,93
Participantes	-	-
Assistidos	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	84.929,94	3.322.889,85
Fundo Administrativo	-	1.538.946,90
Fundo de Investimento	-	-

Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Conforme definido no item 7.4.7 do regulamento do Plano de Aposentadoria **GEBSA-PREV**, este Fundo é constituído a partir da parcela do Saldo da Conta do Participante não destinada ao pagamento de benefícios, em função do término do vínculo empregatício anteriormente à elegibilidade a algum benefício.

Fundo de Revisão de Plano

Os valores alocados nesse fundo são originados nas destinações de superávit, ocorridas nos no passado, tendo sido a última distribuição verificada no encerramento do exercício de 2012, após apuração de excedente alocado na conta Superávit – Reserva Especial para Revisão de Plano pelo 3º ano consecutivo. Os valores foram alocados na conta Fundo de Revisão de Patrocinadora e têm sido utilizados para abatimento das contribuições futuras das mesmas.

Recomposição da Reserva de Contingência

Conforme determinado pela Resolução CGPC nº 26/2008, atualizada pela Resolução CNPC nº 10/2012, para apuração do resultado e destinação e utilização de superávit, as patrocinadoras abaixo tiveram uma reversão parcial de seus Fundo de Revisão de Plano para recomposição da reserva de contingência ao patamar de 25% do valor das reservas matemáticas.

(R\$ mil)

PATROCINADORA	VALOR REVERTIDO DO FUNDO PARA RECOMPOR A RESERVA DE CONTINGÊNCIA
GE Celma Ltda	357.841,02
GE Healthcare Brasil Com. e Serv. para Equip. M.Hospitalares Ltda	2.696,13
GE Supply do Brasil Ltda	86,07
GE Transportes Ferroviários S/A	34.467,88

Reversão de Fundo para Cobertura dos Benefícios de Risco

As patrocinadoras identificadas abaixo optaram, mediante consulta e aprovação do Conselho Deliberativo, pela reversão de recursos do Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar para cobertura integral ou, em caso de insuficiência de recurso, parcial do Valor Atual de Contribuição Futura (Parcela de Benefício Definido) do Plano.

(R\$ mil)

PATROCINADORA	VALOR REVERTIDO DO FUNDO PARA COBERTURA DE BENEFÍCIO DE RISCO
GE Water & Process Technologies do Brasil Ltda	3.781,09
GE Oil & Gas do Brasil Ltda	41.419,94
GE Iluminação do Brasil comércio de Lâmpadas Ltda	23,00
GE Healthcare Life Sciences do Brasil	125,72

Dentre as patrocinadoras citadas apenas a GE Oil & Gas do Brasil Ltda não dispunha, em 31/12/2013, de Fundo de Reversão suficiente para integralização das contribuições futuras de risco.

V – Variação do Passivo Atuarial

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2013 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2012 atualizado, pelo método de recorrência, para 31/12/2013.

PATROCINADORA	VALORES EM R\$		VARIÇÃO EM %
	EXERCÍCIO ENCERRADO	EXERCÍCIO ANTERIOR ATUALIZADO	
Passivo Atuarial	618.858.658,23	619.003.161,15	-0,02%
<i>Benefícios Concedidos</i>	77.063.595,02	77.238.003,15	-0,23%
Contribuição Definida	72.018.130,02	72.018.130,02	0,00%
Benefício Definido	5.045.465,00	5.219.873,13	-3,34%
<i>Benefícios a Conceder</i>	541.795.063,21	541.765.157,99	0,01%
Contribuição Definida	541.206.939,91	541.206.939,91	0,00%
Benefício Definido	588.123,30	558.218,08	5,36%

Convém ressaltar que do Passivo Atuarial de R\$ 618.858.658,23, apenas 0,91%, equivalente a R\$ 5.633.588,30, é atuarialmente determinado com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela das provisões matemáticas de benefícios concedidos relativa às rendas mensais vitalícias e à parcela das provisões matemáticas de benefícios a conceder relativa ao benefício mínimo. Os 99,09% restantes, equivalentes a R\$ 613.225.069,93 são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade da **GEBSA-PREV**.

A variação positiva da provisão matemática de benefícios a conceder, estruturados na modalidade de benefício definido, é resultado da alteração das premissas atuarias, principalmente das hipóteses de Rotatividade e Crescimento

Salarial; da alteração do método de custeio do Benefício Mínimo referente ao Benefício Proporcional Diferido, alterado de Repartição por Capitais de Cobertura para Agregado; da experiência da massa de novos participantes; e, da reversão de recursos do fundo de reversão para cobertura das contribuições futuras de risco conforme indicado anteriormente, que por conta da adoção do método agregado eleva as provisões matemáticas de benefícios a conceder visto ter havido um aumento do valor atual de benefícios futuros e uma redução do valor atual de contribuições futuras referentes ao benefício mínimo.

A variação negativa da provisão matemática de benefícios concedidos, estruturados na modalidade de benefício definido, foi resultado da alterações da tábua de mortalidade geral utilizadas para esta avaliação.

VI – Plano de Custeio

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001 e também as disposições previstas no Regulamento do Plano, as patrocinadoras do Plano de Aposentadoria **GEBSA-PREV** deverão efetuar, durante o ano de 2014, as contribuições equivalentes aos seguintes percentuais de suas respectivas folha de salários:

TAXAS DE CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE PARTICIPAÇÃO								
PATROCINADORA	2013				2012			
	Aposentadoria (Parcela CD)	Benefício Mínimo	Despesa Administrativa	Total	Aposentadoria (Parcela CD)	Benefício Mínimo	Despesa Administrativa	Total
Bently do Brasil Ltda	9,96%	0,00%	0,52%	10,48%	10,39%	0,00%	0,48%	10,87%
Druck Brasil Ltda	0,00%	0,00%	0,52%	0,52%	9,50%	0,00%	0,48%	9,98%
GE Capital do Brasil Ltda	0,00%	0,00%	0,52%	0,52%	0,00%	0,00%	0,48%	0,48%
GE Celma Ltda	6,68%	0,00%	0,52%	7,20%	6,46%	0,02%	0,48%	6,96%
GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda	11,03%	0,00%	0,52%	11,55%	10,46%	0,00%	0,48%	10,94%
GE do Brasil Participações Ltda	0,00%	0,00%	0,52%	0,52%	0,00%	0,00%	0,48%	0,48%
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil	10,22%	0,00%	0,52%	10,74%	10,30%	0,00%	0,48%	10,78%
GE HC do Brasil Com. E Serv. Para Equip. Méd/ Hosp	10,32%	0,00%	0,52%	10,84%	10,84%	0,00%	0,48%	11,32%
Ge Healthcare Life Sciences do Brasil	9,25%	0,00%	0,52%	9,77%	9,18%	0,00%	0,48%	9,66%
GE Iluminação do Brasil Comércio	9,44%	0,00%	0,52%	9,96%	9,34%	0,00%	0,48%	9,82%
GE Oil & Gas do Brasil Ltda	9,04%	0,02%	0,52%	9,58%	9,20%	0,00%	0,48%	9,68%
GE Supply do Brasil Ltda	11,55%	0,00%	0,52%	12,07%	10,24%	0,00%	0,48%	10,72%
GE Transportes Ferroviários S/A	8,47%	0,00%	0,52%	8,99%	8,25%	0,00%	0,48%	8,73%
GE Water & Process	11,03%	0,00%	0,52%	11,55%	10,97%	0,00%	0,48%	11,45%
Gecas do Brasil	12,87%	0,00%	0,52%	13,39%	11,23%	0,01%	0,48%	11,72%
General Electric do Brasil Ltda	9,79%	0,00%	0,52%	10,31%	9,35%	0,00%	0,48%	9,83%
General Electric Energy do Brasil	11,31%	0,00%	0,52%	11,83%	11,99%	0,00%	0,48%	12,47%
Gevisa S/A	10,78%	0,00%	0,52%	11,30%	9,81%	0,00%	0,48%	10,29%

Para as patrocinadoras retirantes, cujos processos de retirada de patrocínio já foram aprovados pela Previc, não foram previstos contribuições para o exercício de 2014, são elas:

- Universal Pictures do Brasil Ltda
- Universal Studios International Television do Brasil Ltda
- Banco Cifra S.A
- ELP - Efficient Lighting Products Indústria e Comércio de Lâmpadas Ltda
- Simples Participações e Promoções de Serviços Ltda

As patrocinadoras listadas abaixo não apresentavam participantes ativos na data base dos dados utilizada para fins desta avaliação atuarial. Porém caso haja o ingresso de participantes, as mesmas deverão efetuar as contribuições previstas em regulamento adicionada de contribuição administrativa equivalente aos percentuais da folha salarial anteriormente indicados.

- Druck Brasil Ltda
- GE do Brasil Participações Ltda
- General Electric Capital do Brasil Ltda

Os participantes ativos da Patrocinadora Druck Brasil Ltda foram transferidos para a Patrocinadora Bently do Brasil Ltda.

Durante o ano de 2014 as patrocinadoras poderão utilizar os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar bem como do Fundo de Revisão para financiar as contribuições mensais da patrocinadora, mediante reversão mensal e aprovação do Conselho Deliberativo.

As contribuições administrativas esperadas para 2014 prevista nesse parecer leva em consideração a atual forma de custeio das despesas administrativas. A Entidade irá alterar a forma de custeio das despesas administrativas, conforme previsto no Regulamento do PGA e mediante aprovação do Conselho Deliberativo, passando a partir de 01/06/2014 a deduzir as despesas administrativas da Entidade do rendimento dos investimentos do Plano.

Adicionalmente, mediante aprovação do Conselho Deliberativo, fica facultada também a utilização dos recursos do Fundo Administrativo para cobertura de despesas administrativas ao longo do exercício de 2014.

Participantes

As contribuições dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do Plano. Para o exercício de 2014, foram estimadas, em 31/12/2013, as seguintes taxas médias:

PATROCINADORA	2013				2012			
	Aposentadoria (Parcela CD)	Benefício Mínimo	Despesa Administrativa	Total	Aposentadoria (Parcela CD)	Benefício Mínimo	Despesa Administrativa	Total
Bently do Brasil Ltda	5,90%	0,00%	0,00%	5,90%	5,79%	0,00%	0,00%	5,79%
Druck Brasil Ltda	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,62%	0,00%	0,00%	5,62%
GE Capital do Brasil Ltda	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GE Celma Ltda	3,04%	0,00%	0,00%	3,04%	2,72%	0,00%	0,00%	2,72%
GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda	5,98%	0,00%	0,00%	5,98%	5,93%	0,00%	0,00%	5,93%
GE do Brasil Participações Ltda	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil	5,55%	0,00%	0,00%	5,55%	5,48%	0,00%	0,00%	5,48%
GE HC do Brasil Com. E Serv. Para Equip. Méd/ Hosp	5,76%	0,00%	0,00%	5,76%	5,85%	0,00%	0,00%	5,85%
Ge Healthcare Life Sciences do Brasil	5,38%	0,00%	0,00%	5,38%	5,11%	0,00%	0,00%	5,11%
GE Iluminação do Brasil Comércio	5,87%	0,00%	0,00%	5,87%	5,72%	0,00%	0,00%	5,72%
GE Oil & Gas do Brasil Ltda	4,87%	0,00%	0,00%	4,87%	4,78%	0,00%	0,00%	4,78%
GE Supply do Brasil Ltda	6,11%	0,00%	0,00%	6,11%	5,58%	0,00%	0,00%	5,58%
GE Transportes Ferroviários S/A	4,94%	0,00%	0,00%	4,94%	4,62%	0,00%	0,00%	4,62%
GE Water & Process	5,34%	0,00%	0,00%	5,34%	5,18%	0,00%	0,00%	5,18%
Gecas do Brasil	6,32%	0,00%	0,00%	6,32%	6,29%	0,00%	0,00%	6,29%
General Electric do Brasil Ltda	5,43%	0,00%	0,00%	5,43%	5,07%	0,00%	0,00%	5,07%
General Electric Energy do Brasil	6,08%	0,00%	0,00%	6,08%	6,13%	0,00%	0,00%	6,13%
Gevisa S/A	4,92%	0,00%	0,00%	4,92%	4,78%	0,00%	0,00%	4,78%

Tendo em vista a natureza do plano e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, a contribuição realizada pelo participante e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste Parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

As patrocinadoras listadas abaixo não apresentavam participantes ativos na data base dos dados utilizada para fins desta avaliação atuarial. Porém caso haja o ingresso de participantes, os participantes entrantes deverão efetuar as contribuições previstas em regulamento.

- Druck Brasil Ltda
- GE do Brasil Participações Ltda
- General Electric Capital do Brasil Ltda

Os participantes ativos da Patrocinadora Druck Brasil Ltda foram transferidos para a Patrocinadora Bently do Brasil Ltda.

Autopatrocinados

Os participantes autopatrocinados deverão realizar, a partir da data de vigência deste plano de custeio até 01/06/2014, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora para cobertura do benefício programado, acrescidas da contribuição para cobertura das despesas administrativas correspondente a 0,52% do Salário Aplicável, limitado ao valor mínimo de R\$ 60,00 mensais.

A partir de 01/06/2014 as despesas administrativas serão custeadas pelo rendimento do Plano, a exceção de despesas específicas para gerenciamento deste grupo de participantes. A Entidade informou que definirá uma taxa fixa adicional, a ser aprovada pelo Conselho Deliberativo no momento da implementação da nova forma de

custeio, a ser paga juntamente com as contribuições para cobertura do benefício programado.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes em benefício proporcional diferido deverão efetuar, a partir da data de vigência deste plano de custeio até 01/06/2014, contribuições para cobertura das despesas administrativas correspondente a 0,52% do Salário Aplicável na data do desligamento, limitado ao valor mínimo de R\$ 60,00 mensais.

A partir de 01/06/2014 as despesas administrativas serão custeadas pelo rendimento dos investimentos do Plano.

O novo plano de custeio passa a vigorar a partir de 01/04/2014.



VII – Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Aposentadoria **GEBSA-PREV** da **GEBSA-PREV** Sociedade de Previdência Privada, informamos que as Patrocinadoras listadas a seguir encontram-se superavitárias, em 31/12/2013, onde, em acordo com a Resolução CGPC nº 26/2008, o valor do excesso do patrimônio do Plano sobre as Provisões Matemáticas, limitado a 25% do Total das Provisões Matemáticas de Benefício Definido, foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência e o valor do superávit excedente a Reserva de Contingência, caso aplicável, utilizados para constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

- Bently do Brasil Ltda
- GE Celma Ltda
- GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda
- GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil Ltda
- GE Healthcare Brasil Comércio e Serviços para Equipamentos Médico-Hospitalares Ltda
- GE Supply do Brasil Ltda
- GE Transportes Ferroviários S/A
- Gecas do Brasil Serviços de Administração e Marketing Ltda
- General Electric do Brasil Ltda
- General Electric Energy do Brasil – Equipamentos e Serviços de Energia Ltda
- Gevisa S/A

Adicionalmente, informamos que as demais Patrocinadoras do Plano de Aposentadoria **GEBSA-PREV**, listadas a seguir, encontram-se financeiramente equilibradas, dependendo apenas

do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manutenção deste equilíbrio.

- Druck Brasil Ltda
- GE do Brasil Participações Ltda
- GE Healthcare Life Sciences do Brasil
- GE Iluminação do Brasil comércio de Lâmpadas Ltda
- GE Oil & Gas do Brasil Ltda
- GE Water & Process Technologies do Brasil Ltda
- General Electric Capital do Brasil Ltda

Destas, observa-se que apenas a Patrocinadora GE Oil & Gas do Brasil Ltda não possui o Valor Atual de Benefícios Futuros 100% (cem por cento) capitalizado, sendo a única patrocinadora a apresentar em seu plano de custeio para 2014 contribuições para cobertura dos benefícios de risco ofertados pelo Plano (benefício mínimo). Todas as demais Patrocinadoras apresentam o Valor Atual de Benefícios Futuros integralmente cobertos pelo patrimônio do Plano.

Reforçamos que as Patrocinadoras a seguir destacadas encontram-se em processo de retirada de patrocínio, os quais já foram devidamente aprovados e homologados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc, por meio das portarias anteriormente informadas, devendo a **GEBSA-PREV** Sociedade de Previdência Privada trabalhar ao longo do exercício de 2014 para regularização dos pagamentos ainda devidos e solicitar a baixa cadastral dessas patrocinadoras junto ao órgão regulador.

- Universal Pictures do Brasil Ltda
- Universal Studios International Television do Brasil Ltda
- Banco Cifra S.A
- ELP - Efficient Lighting Products Indústria e Comércio de Lâmpadas Ltda
- Simples Participações e Promoções de Serviços Ltda

Por fim, informamos que a avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV encontra-se em conformidade com os padrões atuariais de práticas aplicáveis.

Towers Watson Consultoria Ltda.

Rio de Janeiro, 14 de março de 2014.

Vinicius Branco Gonçalves
MIBA nº 1.101

Thiago Castello Branco Portal
MIBA nº 2.181

Parecer Atuarial GE Aviation

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2013 do Plano de Benefícios GE Aviation da **GEBSA-PREV** Sociedade de Previdência Privada, utilizamos o cadastro de dados individuais fornecido pela Entidade posicionado em 31/07/2013.

As empresa GE Celma Ltda é a patrocinadoras do Plano de Benefícios **GEBSA-PREV**.

Os resultados da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2013.

Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela Entidade, verificamos que eles estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, através da Portaria nº 793 de 11/10/2010, publicada no Diário Oficial da União (DOU) de 13/10/2010.

Esclarece-se que o Plano de Benefícios GE Aviation foi um Plano Criado para recepção exclusiva de assistidos e respectivos beneficiários, que na Data de Implantação deste Plano, fizeram parte do Plano de Benefícios II, administrado pelo Instituto AERUS de Seguridade Social, e que por expressa opção, declarada no processo de retirada de patrocínio, optaram por se transferir, com a garantia da manutenção de seus benefícios concedidos, para o Plano GE Aviation.

O Plano GE Aviation encontra-se fechado a adesão de novos participantes.

I – Estatísticas

O Plano GE Aviation apresenta apenas participantes assistidos. Não há participantes ativos.

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS – 31/07/2013	GE AVIATION
Número de aposentados válidos	11
Idade média (em anos)	65,0
Valor médio do benefício	R\$ 2.710
Folha de Benefícios (anual)	R\$ 387.543
Número de pensionistas (grupos familiares)	-
Idade média (em anos)	-
Valor médio do benefício	-
Folha de Benefícios (anual)	-

II – Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Towers Watson e a GEBSA-PREV e contam com o aval da patrocinadora do plano conforme determina a Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012.

Para a apuração das provisões matemáticas e custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

HIPÓTESES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS	2013	2012
Taxa real anual de juros	5,00%	5,00%
Projeção do crescimento real do benefício do INSS	N/A	N/A
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0,00%	0,00%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo		
Benefícios do plano	0,98	0,98

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS E DEMOGRÁFICAS	2013	2012
Tábua de Mortalidade Geral	RP-2000 ¹	AT-2000 ²

¹ Segregada por sexo, com aplicação de escala AA.

² Segregada por sexo, suavizada em 10%.

OUTRAS HIPÓTESES	2013	2012
Composição familiar	Composição informada	Composição informada

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juro, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determina a Resolução MPS/CNPC nº 9, de 29 de novembro de 2012, deve ser justificada pela Entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A Towers Watson foi contratada pela GEBSA-PREV para calcular a taxa interna de retorno dos fluxos futuros de pagamento de benefícios líquido de receitas de contribuições do Plano de Benefícios GE Aviation, com base na expectativa de rentabilidade e no fluxo de pagamento dos benefícios visando atender ao item 4.1 da Resolução supracitada.

Apesar da taxa interna de retorno real acumulado apresentado nesse estudo ser superior a 5,00% a.a., a Entidade e a patrocinadora do Plano de Benefícios GE Aviation optaram, pelo princípio do conservadorismo, pela manutenção da taxa real anual de juros de 5,00% a.a. adotada na avaliação atuarial de 2012.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Este fator é calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes, dos salários e benefícios, que ocorrerá durante o período de 12 meses.

A adoção do fator de 98% reflete a expectativa de uma inflação anual de aproximadamente 5,00%.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrências de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

Objetivando identificar as tábuas biométricas e demográficas que melhor se ajustem ao perfil da massa de participantes do Plano de Benefícios GE Aviation, foram realizados, em Janeiro/2014, estudos de aderência das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CGPC nº 18, de 28/3/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012. Nessa ocasião foram analisadas as seguintes hipóteses:

•Tábua de Mortalidade Geral;

O resultado desse estudo indicou o novo conjunto de hipóteses biométricas e demográficas a serem utilizados na avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2013 identificado nos quadros apresentados anteriormente.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO ATUARIAL
Aposentadoria por Tempo de Serviço	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Aposentadoria Especial	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Pensão por Morte	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Pecúlio por Morte	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Benefício Diferido por Desligamento	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro

Comentários sobre métodos atuariais

Os métodos de financiamento são adequados à natureza do plano e atendem ao limite mínimo estabelecido no item 6 do Regulamento anexo a Resolução CGPC nº 18, de 28/3/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012.

III – Patrimônio Social

Com base no Balanço do Plano de Benefícios GE Aviation de 31 de dezembro de 2013, e nas informações prestadas pela **GEBSA-PREV**, o Patrimônio Social do Plano é de R\$ 4.367.655,27.

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela **GEBSA-PREV**.

IV – Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos

	VALORES EM R\$
Patrimônio de Cobertura do Plano	4.367.655,27
Provisões Matemáticas	4.367.655,27
<i>Benefícios Concedidos</i>	5.191.408,00
Contribuição Definida	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	5.191.408,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	5.191.408,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-
<i>Benefícios a Conceder</i>	-
<i>Provisão Matemática a Constituir</i>	(823.752,73)
Serviço Passado	-
Déficit Equacionado	(823.752,73)
Patrocinador(es)	(823.752,73)
Participantes	-
Assistidos	-
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
<i>Equilíbrio Técnico</i>	-
Fundos	-

V – Variação do Passivo Atuarial

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2013 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2012 atualizado, pelo método de recorrência, para 31/12/2013.

PATROCINADORA	VALORES EM R\$		VARIÇÃO EM %
	EXERCÍCIO ENCERRADO	EXERCÍCIO ANTERIOR ATUALIZADO	
Passivo Atuarial	5.191.408,00	5.111.447,80	1,6%
<i>Benefícios Concedidos</i>	5.191.408,00	5.111.447,80	1,6%
Contribuição Definida	-	-	0,0%
Benefício Definido	5.191.408,00	5.111.447,80	1,6%

A leve variação positiva da provisão matemática de benefícios concedidos é resultado da experiência do Plano que anulou o ganho atuarial decorrente da alteração da hipóteses de tábua de mortalidade geral do Plano adotada para realização da presente avaliação atuarial.

VI – Plano de Custeio

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001 e também as disposições previstas no Regulamento do Plano, a patrocinadora deverá efetuar, durante o ano de 2014, as contribuições equivalentes a 35,33% da folha de benefícios, sendo:

TAXAS DE CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE BENEFÍCIOS	NOVO PLANO DE CUSTEIO	PLANO DE CUSTEIO ANTERIOR
Déficit Equacionado	11,29%	9,26%
Custeio Administrativo	24,04%	23,27%
Contribuição Total dos Patrocinadores	35,33%	32,53%

O prazo remanescente de amortização da Provisão Matemática a Constituir – Déficit Equacionado, calculado originalmente na avaliação atuarial de 2012, é de 18,3 anos contados a partir de 31/12/2013. A GE Celma Ltda. deverá aditar o instrumento particular de integralização de reservas a amortizar do Plano de Benefícios GE Aviation para atualizar o déficit técnico referente à parcela de benefícios concedidos, reavaliado em R\$ 823.752,73, em 31/12/2013.

Conforme definido pela GE Celma Ltda., a integralização do déficit será feita por meio de aportes anuais da empresa, tendo sido o primeiro aporte efetuado em 15 de março de 2013.

Informamos que o valor do déficit será atualizado da data da avaliação atuarial, 31/12/2013, até a data do efetivo pagamento com base na variação do indexador do plano no período (INPC) e na taxa de juros adotada no cálculo do passivo (5% a.a.).

O novo plano de custeio passa a vigorar a partir de 01/04/2014.

VII – Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano Benefícios GE Aviation da GEBSA-PREV, informamos que o plano encontra-se financeiramente equilibrado e em conformidade com os padrões atuariais de prática aplicáveis, desde que realizadas as prestações revistas indicadas no Plano de Custeio deste parecer para equacionamento do valor do saldo devedor em 31/12/2013 da dívida contratada, na forma estabelecida na Resolução CGPC nº 26/2008, atualizada pela resolução CNPC nº 13/2013, para o equacionamento do déficit. Ressaltamos que o incremento do déficit do plano decorre principalmente da rentabilidade do Plano no ano de 2013 ter sido abaixo da meta atuarial.

Towers Watson Consultoria Ltda.

Rio de Janeiro, 14 de março de 2014.

Vinicius Branco Gonçalves
MIBA nº 1.101

Thiago Castello Branco Portal
MIBA nº 2.181



Resumo da Política de Investimentos - Gebssa Prev

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

INDEXADOR POR PLANO/SEGMENTO - PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2014 A 12/2014				
PARTICIPAÇÃO %	% PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR	TAXA DE JUROS %AA
44,00	Renda Fixa	100,00	DI-CETIP	0,00
12,00	Renda Fixa	100,00	IMA-B 5	0,00
14,00	Renda Fixa	100,00	IMA-B 5+	0,00
30,00	Renda Fixa	100,00	IPCA	5,00
100,00	Renda Variável	100,00	Ibovespa	0,00
100,00	Investimentos	100,00	IFM	0,00
100,00	Investimentos no Exterior	100,00	IBrX	0,00
100,00	Imóveis	100,00	INPC	5,00
100,00	Empréstimos e Financiamentos	100,00	INPC	5,00

Documentação/Responsáveis

Nº da Ata: 04092013

Data: 04/09/2013

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO				
PERÍODO	SEGMENTO	NOME	CPF	CARGO
01/01/2014 a 31/12/2014	Plano	Rodrigo de Paiva Martins	114.584.198-86	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Controle de Risco

Risco de Mercado, Risco de Liquidez, Risco de Contraparte, Risco Legal, Risco Operacional, Outros

- Realiza o apreamento de ativos financeiros: Sim
- Dispõe de Manual: Sim
- Possui modelo proprietário de risco: Não
- Dispõe de Manual: Não
- Realiza Estudos de ALM: Sim

Alocação dos Recursos

PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2014 A 12/2014			
SEGMENTO	MÍNIMO %	MÁXIMO %	ALVO %
Renda Fixa	38,00	100,00	78,95
Renda Variável	0,00	36,00	13,96
Imóveis	0,00	8,00	0,00
Empréstimos e Financiamentos	0,00	15,00	0,00
Investimentos Estruturados	0,00	10,00	7,09
Investimentos no Exterior	0,00	5,00	0,00

- A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim
- Utiliza derivativos? Sim
- Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim
- Existência de sistemas de controles internos? Sim

Perfis de Investimento

- O plano possui Perfis de Investimentos? Sim

PERFIL	SEGMENTO	MÍNIMO %	MÁXIMO %
Conservador	Renda Fixa	0,00	100,00
	Imóveis	0,00	8,00
	Empréstimos e Financiamentos	0,00	15,00
	Investimentos Estruturados	0,00	10,00
	Investimentos no Exterior	0,00	5,00
	Moderado	Renda Fixa	50,00
Renda Variável		12,00	18,00
Imóveis		0,00	8,00
Empréstimos e Financiamentos		0,00	15,00
Investimentos Estruturados		0,00	10,00
Investimentos no Exterior		0,00	5,00
Agressivo	Renda Fixa	38,00	100,00
	Renda Variável	24,00	36,00
	Imóveis	0,00	8,00
	Empréstimos e Financiamentos	0,00	15,00
	Investimentos Estruturados	0,00	10,00
	Investimentos no Exterior	0,00	5,00

Alocação por Emissor

EMISSOR	MÍNIMO %	MÁXIMO %	NÃO APLICA
Tesouro Nacional	0,00	100,00	
Instituição Financeira	0,00	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	0,00	10,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	0,00	10,00	
Organismo Multilateral	0,00	10,00	
Companhia Securitizadora	0,00	10,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de CIA Aberta	0,00	10,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	0,00	10,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos	0,00	10,00	

Concentração por Emissor

EMISSOR	MÍNIMO %	MÁXIMO %	NÃO APLICA
% do Capital Votante de uma mesma CIA Aberta	0,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma CIA Aberta ou de uma SPE	0,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice Referenciado em Cesta de Ações de CIA Aberta	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimentos Classificados no Segmento de Investimentos no Exterior	0,00	25,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	0,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	0,00	25,00	

Concentração por Investimento

EMISSOR	MÍNIMO %	MÁXIMO %	NÃO APLICA
% de uma série de Títulos ou Valores Mobiliários	0,00	25,00	
% de uma mesma classe ou série de Cotas de FIDC	0,00	25,00	
% de um mesmo Empreendimento Imobiliário	0,00	25,00	

Rentabilidade (%)

PLANO/SEGMENTO	2012	1º SEM 2013	2014	NÃO APLICA
Plano	15,02	-2,54	11,59	
Renda Fixa	15,90	-0,31	11,34	
Renda Variável	12,74	-10,47	12,63	
Investimentos Estruturados	0,00	0,00	12,31	
Investimentos no Exterior	0,00	0,00	13,69	
Imóveis	0,00	0,00	11,30	
Operações com Participantes	0,00	0,00	11,30	

Resumo da Política de Investimentos - GE Aviation

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

PERÍODO DE REFERÊNCIA	INDEXADOR	TAXA DE JUROS
01/2014 a 12/2014	INPC	5,00

Documentação/Responsáveis

Nº da Ata: 04092013

Data: 04/09/2013

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO				
PERÍODO	SEGMENTO	NOME	CPF	CARGO
01/01/2014 a 31/12/2014	Plano	Rodrigo de Paiva Martins	114.584.198-86	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Controle de Risco

Risco de Mercado, Risco de Liquidez, Risco de Contraparte, Risco Legal, Risco Operacional, Outros

- Realiza o apreamento de ativos financeiros: Sim
- Dispõe de Manual: Sim
- Possui modelo proprietário de risco: Não
- Dispõe de Manual: Não
- Realiza Estudos de ALM: Sim

Alocação dos Recursos

PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2014 A 12/2014			
SEGMENTO	MÍNIMO %	MÁXIMO %	ALVO %
Renda Fixa	80,00	100,00	89,54
Renda Variável	0,00	20,00	10,46
Imóveis	0,00	8,00	0,00
Empréstimos e Financiamentos	0,00	15,00	0,00
Investimentos Estruturados	0,00	10,00	0,00
Investimentos no Exterior	0,00	5,00	0,00

- A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim
- Utiliza derivativos? Sim
- Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim
- Existência de sistemas de controles internos? Sim

Perfis de Investimento

- O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Alocação por Emissor

EMISSION	MÍNIMO %	MÁXIMO %	NÃO APLICA
Tesouro Nacional	0,00	100,00	
Instituição Financeira	0,00	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	0,00	10,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	0,00	10,00	
Organismo Multilateral	0,00	10,00	
Companhia Securitizadora	0,00	10,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0,00	10,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	0,00	10,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	10,00	

Concentração por Emissor

EMISSOR	MÍNIMO %	MÁXIMO %	NÃO APLICA
% do Capital Votante de uma mesma Cia Aberta	0,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia Aberta ou de uma SPE	0,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimentos Classificados no Segmento de Investimentos no Exterior	0,00	25,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	0,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	0,00	25,00	

Concentração por Investimento

EMISSOR	MÍNIMO %	MÁXIMO %	NÃO APLICA
% de uma série de Títulos ou Valores Mobiliários	0,00	25,00	
% de uma mesma classe ou série de Cotas de FIDC	0,00	25,00	
% de um mesmo Empreendimento Imobiliário	0,00	25,00	

Rentabilidade (%)

PLANO/SEGMENTO	2012	1º SEM 2013	2014	NÃO APLICA
Plano	16,20	-0,45	11,58	
Renda Fixa	16,20	-0,45	11,58	
Renda Variável				x
Investimentos Estruturados				x
Investimentos no Exterior				x
Imóveis				x
Operações com Participantes				x

Resumo da Política de Investimentos Plano de Gestão Administrativa

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

INDEXADOR POR PLANO/SEGMENTO - PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2014 A 12/2014				
PARTICIPAÇÃO %	% PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR	TAXA DE JUROS %AA
90,00	Renda Fixa	100,00	DI-CETIP	0,00
10,00	Renda Fixa	100,00	IMA-B 5	0,00
100,00	Renda Variável	100,00	Ibovespa	0,00
100,00	Investimentos no Exterior	100,00	IFM	0,00

Documentação/Responsáveis

Nº da Ata: 04092013
Data: 04/09/2013

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO				
PERÍODO	SEGMENTO	NOME	CPF	CARGO
01/01/2014 a 31/12/2014	Plano	Rodrigo de Paiva Martins	114.584.198-86	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Controle de Risco

Risco de Mercado, Risco de Liquidez, Risco de Contraparte, Risco Legal, Risco Operacional, Outros

- Realiza o apuração de ativos financeiros: Sim
- Dispõe de Manual: Sim
- Possui modelo proprietário de risco: Não
- Dispõe de Manual: Não
- Realiza Estudos de ALM: Não

Alocação dos Recursos

PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2014 A 12/2014			
SEGMENTO	MÍNIMO %	MÁXIMO %	ALVO %
Renda Fixa	80,00	100,00	100,00
Renda Variável	0,00	10,00	0,00
Investimentos Estruturados	0,00	5,00	0,00
Investimentos no Exterior	0,00	5,00	0,00

- A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim
- Utiliza derivativos? Sim
- Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim
- Existência de sistemas de controles internos? Sim

Perfis de Investimento

- O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Alocação por Emissor

EMISSOR	MÍNIMO %	MÁXIMO %	NÃO APLICA
Tesouro Nacional	0,00	100,00	
Instituição Financeira	0,00	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	0,00	10,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	0,00	10,00	
Organismo Multilateral	0,00	10,00	
Companhia Securitizadora	0,00	10,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0,00	10,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	0,00	10,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	10,00	

Concentração por Emissor

EMISSOR	MÍNIMO %	MÁXIMO %	NÃO APLICA
% do Capital Votante de uma mesma Cia Aberta	0,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia Aberta ou de uma SPE	0,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimentos Classificados no Segmento de Investimentos no Exterior	0,00	25,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	0,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	0,00	25,00	

Concentração por Investimento

EMISSOR	MÍNIMO %	MÁXIMO %	NÃO APLICA
% de uma série de Títulos ou Valores Mobiliários	0,00	25,00	
% de uma mesma classe ou série de Cotas de FIDC	0,00	25,00	
% de um mesmo Empreendimento Imobiliário	0,00	25,00	

Rentabilidade (%)

PLANO/SEGMENTO	2012	1º SEM 2013	2014	NÃO APLICA
Plano	15,02	-5,11	10,88	
Renda Fixa	15,90	-0,32	10,88	
Renda Variável	12,74	-10,47		
Investimentos Estruturados				x
Investimentos no Exterior				x
Imóveis				x
Operações com Participantes				x

Ata - Conselho Deliberativo

Ata de Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da GEBSA-PREV - Sociedade de Previdência Privada

Aos 31 dias do mês de março do ano de 2014, às 16 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da **GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada**. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. **Alexandre Gonçalves Silva**, que indicou a mim, **Acácio do Carmo Junior**, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB nº 19.930.034-11) e do Plano GE AVIATION (CNPB nº 20.100.047-11) administrado pela Entidade, em 31 de dezembro de 2013, e plano de custeio para o exercício de 2014; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2013, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu   apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros os principais resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB nº 19.930.034-11) e do Plano GE AVIATION (CNPB nº 20.100.047-11), em 31 de dezembro de 2013, o plano de custeio para o exercício de 2014, constantes do

Parecer Atuarial, elaborado pela Towers Watson Assessoria Empresarial Ltda., e das informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DAWeb) de encerramento do exercício de 2013, aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em Reunião Ordinária, datada de 31 de Març o de 2014, e ora apresentados a este colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo da documentação, o Conselho aprovou o seu inteiro teor, inclusive no que se refere ao plano de custeio previsto para o exercício de 2014. Adicionalmente, foram aprovadas a utilização dos recursos registrados em Fundo Previdencial - Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar e Fundo Previdencial - Revisão de Plano, se aplicável para a cobertura das contribuições das Patrocinadoras. Também foi definido que o percentual de contribuição para despesas administrativas apresentado no plano de custeio destina-se à cobertura dos custos correntes para operacionalização do plano de aposentadoria. Eventuais despesas extraordinárias incorridas ao longo do exercício serão custeadas pelas Patrocinadoras, por meio de aporte adicional ou por meio de utilização do Fundo Administrativo, se aplicável). Dando prosseguimento   reunião, o Sr. Presidente submeteu   apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, os documentos citados no item “b” da Ordem do Dia, apresentados pela Diretoria-Executiva, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstrações, assim como examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em Reunião Ordinária de 31 de març o de 2014. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, exonerar de responsabilidade sobre as contas do exercício, os membros da Diretoria Executiva da Entidade. Os documentos objeto das deliberações, supra mencionados nos itens “a” e “b” da Ordem do Dia, foram devidamente rubricados em via original pelos Srs. Conselheiros e ficarão arquivados na

Entidade. Finalmente, passando para o item “c” da Ordem do Dia o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 31 de Março de 2014.

Alexandre Gonçalves Silva
Presidente da Mesa

Acácio do Carmo Junior
Secretário da Mesa

Conselho Deliberativo

Alexandre Gonçalves Silva
Conselheiro Presidente

Alexander Bialer
Conselheiro Presidente

Amauri Cortez Del Bortolo
Conselheiro

Viveka Hannele Kaitila
Conselheiro

Rogério Patrus Ananias de Sousa
Conselheiro

Ata - Conselho Fiscal

Ata de Reunião Ordinária do Conselho Fiscal da GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada

Aos 31 dias do mês de março do ano de 2014, às 14 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal **GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada**. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente deste Conselho Fiscal, Sr. **Rodrigo Carneiro da Cunha Torres**, que indicou a mim, **Acácio do Carmo Júnior** para secretariá-los. Na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, por unanimidade, deliberou consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31/12/2013, apresentadas pela Diretoria Executiva da Entidade, as quais foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer que delas faz parte integrante. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 31 de Março de 2014

Rodrigo Carneiro da Cunha Torres
Presidente da Mesa

Acácio do Carmo Júnior
Secretário da Mesa

Conselho Fiscal

Rodrigo Carneiro da Cunha Torres
Conselheiro Presidente

Alexandre Douglas de Almeida
Conselheiro

Vera Lucia Bermudo Simões
Conselheira

Ata - Diretoria Executiva

Ata de Reunião Ordinária da Diretoria Executiva GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada

Aos 31 dias do mês de março do ano de 2014, às 10 horas na sede da Entidade, reuniu-se a Diretoria Executiva da **GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada**. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor Superintendente, Sr. **Acácio do Carmo Júnior**, que indicou a mim, **Natália Montalbo Gonçalves**, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB nº 19.930.034-11) e do Plano GE AVIATION (CNPB nº 20.100.047-11) administrado pela Entidade, em 31 de dezembro de 2013, e plano de custeio para o exercício de 2014, para posterior apresentação ao Conselho da Entidade; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2013, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresentação aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e c) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB nº 19.930.034-11) e do Plano GE AVIATION (CNPB nº 20.100.047-11), em 31 de dezembro de

2013, o plano de custeio para o exercício de 2014, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Towers Watson Assessoria Empresarial Ltda., e as informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2013, após o que, a Diretoria Executiva deliberou pela submissão, ao Conselho, dos referidos resultados para aprovação daquele colegiado. Prosseguindo, a Diretoria Executiva deliberou submeter à apreciação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, os documentos citados no item “b” da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstrações. Finalmente, passando para o item “c” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 31 de Março de 2014.

Roberto Bronzere
Presidente da Mesa

Natalia Montalbo Gonçalves
Secretária da Mesa

Diretores

Roberto Bronzere
Diretor Superintendente

Karina Close D Ângelo de Carvalho
Diretora

Acácio do Carmo Júnior
Diretor e AETQ



**GEBSA
PREV**



Com você no futuro.

Endereço: Av. Maria Coelho de Aguiar, (CENESP),
215 - 3º andar - Bloco B - Jardim São Luiz
São Paulo - SP | CEP 05804-900
e-mail: gebsaprev@ge.com
Site: www.gebsaprev.org.br