

# GEBSA PREV

---

---



Relatório Anual  
2014

---

---

# Índice

Caro Participante.....	3
Uma Entidade que Pratica a Governança Corporativa.....	4
Conheça Alguns Números que Reforçam esta Solidez.....	4
Principais Mudanças Propostas .....	5
Rentabilidade do seu Plano.....	6
Glossário.....	7
Despesas Administrativas.....	9
Demonstrações Financeiras .....	12
Notas Explicativas.....	20
Relatório dos Auditores Independentes .....	38
Parecer Atuarial .....	39
Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV .....	39
Plano de Benefícios GE Aviation .....	65
Resumo da Política de Investimento.....	72
Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV .....	72
Plano de Benefícios GE Aviation .....	76
Plano de Gestão Administrativa .....	79
Resumo do Demonstrativo de Investimentos.....	82
Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV .....	82
Plano de Benefícios GE Aviation .....	83
Plano de Gestão Administrativa .....	84
Ata – Conselho Deliberativo .....	85
Ata – Conselho Fiscal.....	87
Ata – Diretoria Executiva.....	88

## Caro Participante



Mais um ano se encerra e chega o momento de prestar contas, com a máxima transparência, reportando a você os resultados obtidos em 2014, as realizações da GEBSA-PREV e todos os acontecimentos relevantes ao seu Plano de Previdência.

O Relatório Anual GEBSA-PREV reúne informações e documentos sobre a Entidade, que lhe permitem conhecer a situação patrimonial, as despesas administrativas realizadas no período, a situação atuarial do Plano e a Política de Investimentos aprovada para 2015.

Tivemos, em 2014, um cenário bem volátil. Além de toda a expectativa e euforia em relação à Copa do Mundo, a acirrada disputa na corrida eleitoral mexeu com o mercado financeiro, sobretudo depois de anunciada a reeleição da presidente Dilma e, na sequência, as primeiras medidas econômicas.

A Selic fechou 2014 em 11,75% a.a.. A trajetória de alta dos juros foi retomada na tentativa de controle inflacionário. O IPCA (índice que mede a inflação no País) encerrou o ano em 6,41%, maior alta desde 2011.

No mercado de ações, a bolsa registrou desvalorização de 2,91%. Já a Renda Fixa manteve desempenho satisfatório: o IMA-Geral acumulou, em 2014, alta de 12,35%, contra 10,81% do CDI.

Nesta oportunidade, reforçamos nosso compromisso com você, Participante, destacando mais uma vez o quanto este relacionamento é importante. Nosso foco é o apoio na construção do seu futuro e trabalhamos firmes neste propósito.

Para isso, ano a ano buscamos aprimoramento, encaramos novos desafios e voltamos nossas atenções às melhores práticas do mercado, visando oferecer a você a gestão eficiente, segura e altamente capacitada de seus recursos, a fim de alcançar os melhores resultados.

Acompanhe no site da GEBSA-PREV [www.gebsaprev.org.br](http://www.gebsaprev.org.br) informações relevantes sobre o seu Plano, nossa Entidade, o Mercado de Previdência, Boletim GEBSA-PREV COMUNICA – voltado a Educação Financeira e Previdenciária e muito mais.

Lembre-se: informação é a base das boas decisões financeiras.

Boa leitura!

## Uma Entidade que pratica a Governança Corporativa

A GEBSA-PREV possui uma gestão altamente responsável, que aplica as boas práticas de governança, como transparência, prestação de contas e integridade. Conheça a estrutura organizacional:

### CONSELHO DELIBERATIVO

- Alexandre Gonçalves Silva
- Amauri Cortez Del Bortolo
- Viveka Hannele Kaitila
- Paula Cristina Lisso
- Rogério Patrus Ananias de Sousa
- Alexander Bialer

### CONSELHO FISCAL

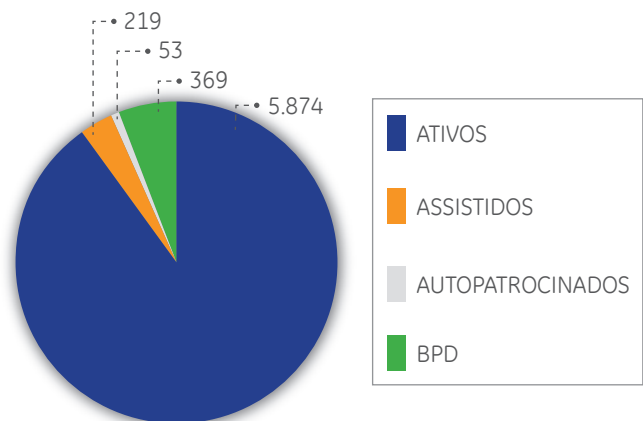
- Rodrigo Carneiro da Cunha Torres
- Alexandre Douglas de Almeida
- Vera Lucia Bermudo Simões

### DIRETORIA EXECUTIVA

- Roberto Bronzere
- Karina Close D Ângelo de Carvalho
- Acácio do Carmo Júnior
- Rodrigo de Paiva Martins

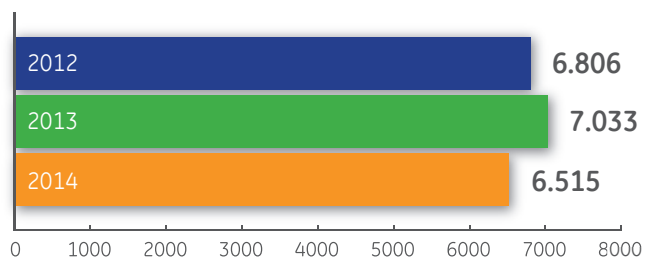
## Conheça alguns números que reforçam esta solidez

### PARTICIPANTES



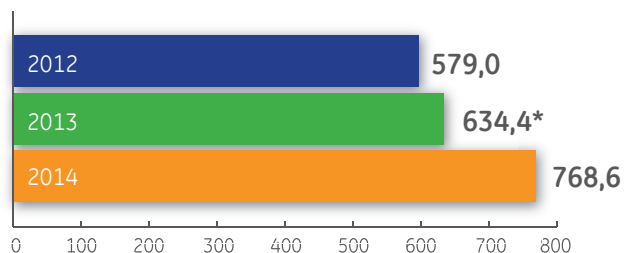
### EVOLUÇÃO DO NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES

Veja o número total de Participante da GEBSA-PREV nos últimos três anos.



### PATRIMÔNIO DA ENTIDADE

Acompanhe a evolução no nosso Patrimônio nos últimos três anos: total da reserva acumulada pelos Participantes e Patrocinadoras para pagar os Benefícios futuros de cada um.



\* R\$ 630,1 milhões GEBSA-PREV e R\$ 4,3 milhões GE Aviation.

# Principais mudanças propostas

## ALTERAÇÃO REGULAMENTAR DE 2014

O novo Regulamento do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB nº 1993.0034-11), administrado pela GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada, foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, por meio da Portaria nº 46, de 06/02/2014, e passou a vigorar a partir de 01/04/2014.

Confira abaixo um resumo das alterações:

### CONTRIBUIÇÕES DO PARTICIPANTE

A nova regra de Contribuição passou a ser um percentual inteiro e de livre escolha do Participante entre 1% e 5% aplicado sobre o salário base, acrescido de comissão de vendas. Tal percentual pode ser alterado uma vez por ano, sempre no mês de maio. Para os Participantes com adesão anterior à data da alteração regulamentar foi dada a possibilidade de alterar sua regra de Contribuição ou manter a regra antiga. A Contribuição Voluntária teve seu limite alterado para 10%.

### CONTRIBUIÇÃO DA PATROCINADORA

Para os Participantes que aderiram ao Plano a partir de 01/04/2014 e para aqueles que optaram em alterar a Contribuição Básica para a nova regra de contribuição, a Contribuição Normal da Patrocinadora passou a ser um percentual fixo de 150% sobre a Contribuição Básica do Participante. Para os Participantes com adesão anterior à data da alteração regulamentar que não optaram em alterar sua regra de contribuição, a contribuição da Patrocinadora foi mantida no percentual em que estava em 31/03/2014.

### BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA

A alteração regulamentar possibilitou aos Participantes Aposentados a antecipação de até 25% do saldo de conta a qualquer momento durante a sua aposen-

tadoria, no limite máximo de 5 solicitações (cuja soma-tória não pode ultrapassar os 25%). Ao Participante aposentado que não tenha solicitado a antecipação ou que tenha solicitado percentual inferior a 25% do saldo, passou a ser permitido complementar o limite de antecipação.

### BENEFÍCIO MÍNIMO

Aos Participantes que optaram por alterar a regra de Contribuição Básica e que, naquela ocasião eram elegíveis ao Benefício Mínimo, foi assegurada a alocação do valor correspondente à Provisão Matemática do Benefício Mínimo, considerando as regras e condições estabelecidas no Regulamento do Plano de Aposentadoria, vigente na data da aprovação pelo órgão público competente das alterações promovidas no Regulamento e nos dados dos Participantes em 31 de março de 2014. O Regulamento atual não prevê o cálculo de Benefício Mínimo para os Participantes que aderiram ao Plano após a alteração regulamentar.

### INSTITUTOS (OPÇÕES NO DESLIGAMENTO DA EMPRESA)

Aos Participantes que optaram por permanecerem vinculados ao Plano por meio do Instituto do Benefício Proporcional Diferido (BPD) foi aberta a opção de realizarem Aportes Específicos a qualquer tempo e de qualquer valor para aumentar o seu saldo até a data da aposentadoria.

### CUSTEIO

Adequação do texto do regulamento à Resolução CGPC nº 29, de agosto de 2009, que dispõe sobre as formas de custeio das despesas administrativas, incluindo a permissão do custeio das despesas administrativas pelo retorno dos investimentos.

## Rentabilidade do seu Plano

Rentabilidade Anual (%)				
Ano	Super Conservador**	Conservador*	Moderado	Agressivo*
2010	-	3,29	10,17	2,37
2011	-	13,07	6,96	4,14
2012	-	14,69	14,87	14,64
2013	-	1,95	0,48	-0,12
2014	5,00	10,90	8,17	6,77

\* 10/2010 – Início dos Perfis Conservador e Agressivo.

\*\* 07/2014 – Início do Perfil Super Conservador.

O Perfil Super Conservador iniciou em Julho de 2014 a partir do pedido dos Participantes aposentados que perceberam uma volatilidade elevada do Perfil Conservador durante o ano de 2013. Esse perfil é indexado ao CDI (Certificado de Depósito Interbancário), portanto oferece uma previsibilidade maior e menos oscilação.



## Glossário

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2014, que comprovam a solidez da GEBSA-PREV.

Para ajudá-lo nesta análise, preparamos um Glossário com alguns termos técnicos contidos neste documento, facilitando assim a compreensão:

### Balanço Patrimonial

Apresenta a posição financeira e patrimonial da Entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O Ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o Passivo compreende as obrigações para com os Participantes e terceiros.

### Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)

Apresenta a movimentação do patrimônio social da Entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

### Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

Apresenta a movimentação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

### Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)

Evidencia a composição do Ativo Líquido do Plano de Benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do Ativo e Passivo.

### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA)

Revela a atividade administrativa da Entidade, apresentando a movimentação do Fundo Administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.

### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

Apresenta a atividade administrativa da Entidade, relativa a cada Plano de Benefícios, evidenciando a movimentação do Fundo Administrativo existente em cada Plano.

### Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios (DOAP)

Evidencia a composição do patrimônio de cobertura do Plano de Benefícios no exercício a que se referir, apresentando o detalhamento das Provisões Matemáticas e o equilíbrio técnico.

### Demonstrativo de Investimentos

Revela a alocação de recursos da Entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela Política de Investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (Renda Fixa, Renda Variável etc.), a diferenç a entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da Entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.

### Fundo

Significa o Ativo administrado pela Entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da Política de Investimentos.

### Parecer Atuarial

É um relatório preparado por um estatístico especializado em seguros e previdência (atuário), que apresenta estudos técnicos sobre o Plano de previdência que estiver analisando. Seu objetivo é avaliar a saúde financeira da Entidade para poder honrar o pagamento dos Benefícios presentes e futuros.

### Participante

É a pessoa que está inscrita como tal no Plano. Para conhecer a definição exata de Participante e também a de beneficiário, leia o Regulamento do seu Plano.

### Patrocinadora

É a empresa que custeia o Plano junto com os Participantes (isso quando as Contribuições dos Participantes estão previstas no Regulamento). Um Plano de previdência complementar pode ter uma ou mais Patrocinadoras.

### Política de Investimentos

É um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como:

- (1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de Renda Fixa, Renda Variável etc.;
- (2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação;
- (3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica;

(4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos; e

(5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da Política de Investimentos.





## Despesas Administrativas

(R\$)

Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV				
DESCRIÇÃO	2014	%	2013	%
Pessoal e Encargos	775.293,79	21,73	808.373,35	21,70
Treinamentos/Congressos e Seminários	13.365,28	0,37	15.207,00	0,41
Viagens e Estadias	17.183,73	0,48	6.045,03	0,16
Serviços de Terceiros	1.749.314,26	49,02	1.311.966,76	35,22
Auditoria Externa	48.700,03	1,36	49.000,00	1,32
Consultoria Atuarial	472.550,07	13,24	383.589,80	10,30
Consultoria Contábil	296.369,54	8,31	244.870,12	6,57
Consultoria Jurídica	102.879,66	2,88	73.712,50	1,98
Consultoria Imobiliária	-	0,00	-	0,00
Gestão/Planejamento Estratégico	696.157,65	19,51	498.947,97	13,39
Informática	65,69	0,00	-	0,00
Recursos Humanos	-	0,00	-	0,00
Outros - Serviços Gráficos	132.591,62	3,72	61.846,37	1,66
Despesas Gerais	121.030,00	3,39	193.024,92	5,18
Depreciações e Amortizações	-	0,00	-	0,00
Tributos	232.977,68	6,53	182.875,27	4,91
Outras Despesas	284,84	0,01	10.990,21	0,30
Taxa de Administração	362.394,39	10,16	716.743,34	19,24
Taxa de Custódia	144.732,07	4,06	184.998,73	4,97
Central de Custódia e Liquid. Finan. - CETIP	75.954,15	2,13	86.392,08	2,32
Sistema Especial de Liquid. e Custódia - SELIC	1.207,69	0,03	814,45	0,02
Consultoria e Investimentos	74.618,64	2,09	208.026,95	5,58
Corretagens	-	0,00	-	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>3.568.356,52</b>	<b>100,00</b>	<b>3.725.458,09</b>	<b>100,00</b>

(R\$)

Plano de Benefícios GE Aviation				
DESCRIÇÃO	2014	%	2013	%
Pessoal e Encargos	13.724,56	11,69	-	0,00
Treinamentos/Congressos e Seminários	86,19	0,07	-	0,00
Viagens e Estadias	-	0,00	-	0,00
Serviços de Terceiros	63.527,99	54,12	64.170,43	56,21
Auditoria Externa	299,98	0,26	-	0,00
Consultoria Atuarial	2.617,76	2,23	3.826,78	3,35
Consultoria Contábil	-	0,00	-	0,00
Consultoria Jurídica	1.092,69	0,93	-	0,00
Consultoria Imobiliária	-	0,00	-	0,00
Gestão/Planejamento Estratégico	58.920,50	50,20	60.343,65	52,86
Informática	0,40	0,00	-	0,00
Recursos Humanos	-	0,00	-	0,00
Outros	596,66	0,51	-	0,00
Despesas Gerais	2.264,91	1,93	412,03	0,36
Depreciações e Amortizações	-	0,00	-	0,00
Tributos	5.715,80	4,87	5.071,82	4,44
Outras Despesas	-	0,00	-	0,00
Taxa de Administração	1.067,75	0,91	2.167,21	1,90
Taxa de Custódia	13.820,81	11,77	14.408,95	12,62
Central de Custódia e Liquid. Finan. - CETIP	11.476,01	9,78	13.438,41	11,77
Sistema Especial de Liquid. e Custódia - SELIC	-	0,00	-	0,00
Consultoria e Investimentos	5.694,66	4,85	14.497,79	12,70
Corretagens	-	0,00	-	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>117.378,68</b>	<b>100,00</b>	<b>114.166,64</b>	<b>100,00</b>

(R\$)

CONSOLIDADO				
DESCRIÇÃO	2014	%	2013	%
Pessoal e Encargos	789.018,35	21,41	808.373,35	21,05
Treinamentos/Congressos e Seminários	13.451,47	0,36	15.207,00	0,40
Viagens e Estádias	17.183,73	0,47	6.045,03	0,16
Serviços de Terceiros	1.812.842,25	49,19	1.376.137,19	35,84
Auditoria Externa	49.000,01	1,33	49.000,00	1,28
Consultoria Atuarial	475.167,83	12,89	387.416,58	10,09
Consultoria Contábil	296.369,54	8,04	244.870,12	6,38
Consultoria Jurídica	103.972,35	2,82	73.712,50	1,92
Consultoria Imobiliária	-	0,00	-	0,00
Gestão/Planejamento Estratégico	755.078,15	20,49	559.291,62	14,57
Informática	66,09	0,00	-	0,00
Recursos Humanos	-	0,00	-	0,00
Outros	133.188,28	3,61	61.846,37	1,61
Despesas Gerais	123.294,91	3,35	193.436,95	5,04
Depreciações e Amortizações	-	0,00	-	0,00
Tributos	238.693,48	6,48	187.947,09	4,89
Outras Despesas	284,84	0,01	10.990,21	0,29
Taxa de Administração	363.462,14	9,86	718.910,55	18,72
Taxa de Custódia	158.552,88	4,30	199.407,68	5,19
Central de Custódia e Liquid. Finan. - CETIP	87.430,16	2,37	99.830,49	2,60
Sistema Especial de Liquid. e Custódia - SELIC	1.207,69	0,03	814,45	0,02
Consultoria e Investimentos	80.313,30	2,18	222.524,74	5,80
Corretagens	-	0,00	-	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>3.685.735,20</b>	<b>100,00</b>	<b>3.839.624,73</b>	<b>100,00</b>

## Demonstrações Financeiras

### BALANÇO PATRIMONIAL

Em 31 de Dezembro de 2014 e 2013 (R\$ MIL)

ATIVO	2014	2013
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>4.771</b>	<b>296</b>
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>764.744</b>	<b>635.527</b>
Gestão Previdencial	150	5.205
Gestão Administrativa	45	475
Investimentos	764.549	629.847
Títulos Públicos	9.315	4.382
Fundos de Investimento	755.234	625.465
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>769.515</b>	<b>635.823</b>

PASSIVO	2014	2013
<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	<b>890</b>	<b>1.337</b>
Gestão Previdencial	452	776
Gestão Administrativa	433	556
Investimentos	5	5
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>768.625</b>	<b>634.486</b>
Patrimônio de Cobertura do Plano	756.926	625.419
Provisões Matemáticas	755.387	623.226
Benefícios Concedidos	104.223	82.255
Benefícios a Conceder	651.954	541.795
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(790)	(824)
Equilíbrio Técnico	1.539	2.193
Resultados Realizados	1.539	2.193
Superávit Técnico Acumulado	1.539	2.193
Fundos	11.699	9.067
Fundos Previdenciais	10.081	7.528
Fundos Administrativos	1.618	1.539
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>769.515</b>	<b>635.823</b>

**DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL**

Exercícios Findos em 31 de Dezembro de 2014 e 2013 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
<b>A) Patrimônio Social – início do exercício</b>	<b>634.486</b>	<b>579.037</b>	<b>9,58</b>
<b>1. Adições</b>	<b>156.740</b>	<b>85.724</b>	<b>82,84</b>
(+) Contribuições Previdenciais	96.266	77.692	23,91
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	56.709	4.054	1298,84
(+) Receitas Administrativas	3.628	3.976	-8,75
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Administrativa	137	2	6750,00
<b>2. Destinações</b>	<b>(22.601)</b>	<b>(30.275)</b>	<b>-25,35</b>
(-) Benefícios	(18.915)	(26.435)	-28,45
(-) Despesas Administrativas	(3.686)	(3.840)	-4,01
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>134.139</b>	<b>55.449</b>	<b>141,91</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	132.161	71.288	85,39
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(654)	464	-240,95
(+/-) Fundos Previdenciais	2.553	(16.441)	-115,53
(+/-) Fundos Administrativos	79	138	-42,75
<b>4. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>B) Patrimônio Social – final do exercício (A+3+4)</b>	<b>768.625</b>	<b>634.486</b>	<b>21,14</b>



## DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIO

Exercícios Findos em 31 de Dezembro de 2014 e 2013

Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV – CNPB.: 1993.0034-11 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido – início do exercício</b>	<b>628.579</b>	<b>573.069</b>	<b>9,69</b>
<b>1. Adições</b>	<b>153.704</b>	<b>84.368</b>	<b>82,18</b>
(+) Contribuições	97.486	80.462	21,16
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	56.218	3.906	1339,27
<b>2. Destinações</b>	<b>(19.779)</b>	<b>(28.858)</b>	<b>-31,46</b>
(-) Benefícios	(18.510)	(26.052)	-28,95
(-) Custeio Administrativo	(1.269)	(2.806)	-54,78
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>133.925</b>	<b>55.510</b>	<b>141,26</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	131.832	71.487	84,41
(+/-) Fundos Previdenciais	2.553	(16.441)	-115,53
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(460)	464	-199,14
<b>4. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>B) Ativo Líquido – final do exercício (A+3+4)</b>	<b>762.504</b>	<b>628.579</b>	<b>21,31</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>1.613</b>	<b>1.539</b>	<b>4,81</b>
(+/-) Fundos Administrativos	1.613	1.539	4,81

## Plano de Benefícios GE Aviation – CNPB.: 2010.0047-11 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido – início do exercício</b>	<b>4.368</b>	<b>4.567</b>	<b>-4,36</b>
<b>1. Adições</b>	<b>634</b>	<b>266</b>	<b>138,35</b>
(+) Contribuições	143	118	21,19
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	491	148	231,76
<b>2. Destinações</b>	<b>(499)</b>	<b>(465)</b>	<b>7,31</b>
(-) Benefícios	(405)	(383)	5,74
(-) Custeio Administrativo	(94)	(82)	14,63
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>135</b>	<b>(199)</b>	<b>-167,84</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	329	(199)	-265,33
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(194)	-	100,00
<b>4. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>B) Ativo Líquido – final do exercício (A+3+4)</b>	<b>4.503</b>	<b>4.368</b>	<b>3,09</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>100,00</b>
(+/-) Fundos Administrativos	5	-	100,00

**DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIO**

Em 31 de Dezembro de 2014 e 2013

Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV – CNPB.: 1993.0034-11 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>764.553</b>	<b>630.881</b>	<b>21,19</b>
Disponível	4.745	292	1525,00
Recebível	1.763	6.744	-73,86
Investimento	758.045	623.845	21,51
Títulos Públicos	4.964	-	100,00
Fundos de Investimento	753.081	623.845	20,72
<b>2. Obrigações</b>	<b>436</b>	<b>763</b>	<b>-42,86</b>
Operacional	436	763	-42,86
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>1.613</b>	<b>1.539</b>	<b>4,81</b>
Fundos Administrativos	1.613	1.539	4,81
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>762.504</b>	<b>628.579</b>	<b>21,31</b>
Provisões Matemáticas	750.690	618.858	21,30
Superávit/Déficit Técnico	1.733	2.193	-20,98
Fundos Previdenciais	10.081	7.528	33,91

Plano de Benefícios GE Aviation – CNPB.: 2010.0047-11 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>4.529</b>	<b>4.386</b>	<b>3,26</b>
Disponível	12	4	200,00
Recebível	5	-	100,00
Investimento	4.512	4.382	2,97
Títulos Públicos	4.351	4.382	-0,71
Fundos de Investimento	161	-	100,00
<b>2. Obrigações</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>16,67</b>
Operacional	21	18	16,67
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>100,00</b>
Fundos Administrativos	5	-	100,00
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>4.503</b>	<b>4.368</b>	<b>3,09</b>
Provisões Matemáticas	4.697	4.368	7,53
Superávit/Déficit Técnico	(194)	-	100,00

**DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (CONSOLIDADA)**

Exercícios Findos em 31 de Dezembro de 2014 e 2013 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Varição (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>1.539</b>	<b>1.401</b>	<b>9,85</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>3.765</b>	<b>3.978</b>	<b>-5,35</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>3.765</b>	<b>3.978</b>	<b>-5,35</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.363	2.899	-52,98
Custeio Administrativo dos Investimentos	2.265	1.076	110,50
Resultado Positivo dos Investimentos	137	2	6750,00
Outras Receitas	-	1	-100,00
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>3.686</b>	<b>3.840</b>	<b>-4,01</b>
<b>2.1. Administração Previdencial</b>	<b>2.877</b>	<b>2.528</b>	<b>13,81</b>
Pessoal e encargos	789	808	-2,35
Treinamentos/congressos e seminários	14	13	7,69
Viagens e estadias	17	6	183,33
Serviços de terceiros	1.813	1.376	31,76
Despesas gerais	120	191	-37,17
Outras Despesas	124	134	-7,46
<b>2.2. Administração dos Investimentos</b>	<b>809</b>	<b>1.301</b>	<b>-37,82</b>
Treinamentos/congressos e seminários	-	3	-100,00
Serviços de terceiros	691	1.241	-44,32
Despesas gerais	3	3	0,00
Outras Despesas	115	54	112,96
<b>2.4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>-100,00</b>
<b>3. Resultado Negativo dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)</b>	<b>79</b>	<b>138</b>	<b>-42,75</b>
<b>5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)</b>	<b>79</b>	<b>138</b>	<b>-42,75</b>
<b>6. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)</b>	<b>1.618</b>	<b>1.539</b>	<b>5,13</b>



**DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS**

Exercícios Findos em 31 de Dezembro de 2014 e 2013

Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV – CNPB.: 1993.0034-11 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>1.539</b>	<b>1.401</b>	<b>9,85</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>3.643</b>	<b>3.864</b>	<b>-5,72</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>3.643</b>	<b>3.864</b>	<b>-5,72</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.269	2.817	-54,95
Custeio Administrativo dos Investimentos	2.237	1.044	114,27
Resultado Positivo dos Investimentos	137	2	6750,00
Outras Receitas	-	1	-100,00
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>3.569</b>	<b>3.726</b>	<b>-4,21</b>
<b>2.1. Administração Previdencial</b>	<b>2.793</b>	<b>2.460</b>	<b>13,54</b>
<b>2.1.1. Despesas Comuns</b>	<b>1.273</b>	<b>-</b>	<b>100,00</b>
Pessoal e encargos	775	-	100,00
Treinamentos/congressos e seminários	14	-	100,00
Serviços de terceiros	388	-	100,00
Despesas gerais	96	-	100,00
<b>2.1.2. Despesas Específicas</b>	<b>1.520</b>	<b>2.460</b>	<b>-38,21</b>
Pessoal e encargos	-	808	-100,00
Treinamentos/congressos e seminários	-	13	-100,00
Viagens e estadias	17	6	183,33
Serviços de terceiros	1.361	1.312	3,73
Despesas gerais	22	191	-88,48
Outras Despesas	120	130	-7,69
<b>2.2. Administração dos Investimentos</b>	<b>776</b>	<b>1.255</b>	<b>-38,17</b>
<b>2.2.1. Despesas Comuns</b>	<b>75</b>	<b>-</b>	<b>100,00</b>
Serviços de terceiros	75	-	100,00
<b>2.2.2. Despesas Específicas</b>	<b>701</b>	<b>1.255</b>	<b>-44,14</b>
Treinamentos/congressos e seminários	-	3	-100,00
Serviços de terceiros	584	1.197	-51,21
Despesas gerais	3	3	0,00
Outras Despesas	114	52	119,23
<b>2.3. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>-100,00</b>
<b>3. Resultado Negativo dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)</b>	<b>74</b>	<b>138</b>	<b>-46,38</b>
<b>5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)</b>	<b>74</b>	<b>138</b>	<b>-46,38</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)</b>	<b>1.613</b>	<b>1.539</b>	<b>4,81</b>

## DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Exercícios Findos em 31 de Dezembro de 2014 e 2013

Plano de Benefícios GE Aviation – CNPB.: 2010.0047-11 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	-	-	<b>0,00</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>122</b>	<b>114</b>	<b>7,02</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>122</b>	<b>114</b>	<b>7,02</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	94	82	14,63
Custeio Administrativo dos Investimentos	28	32	-12,50
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>117</b>	<b>114</b>	<b>2,63</b>
<b>2.1. Administração Previdencial</b>	<b>84</b>	<b>68</b>	<b>23,53</b>
<b>2.1.1. Despesas Comuns</b>	<b>21</b>	-	<b>100,00</b>
Pessoal e encargos	14	-	100,00
Serviços de terceiros	5	-	100,00
Despesas gerais	2	-	100,00
<b>2.1.2. Despesas Específicas</b>	<b>63</b>	<b>68</b>	<b>-7,35</b>
Serviços de terceiros	59	64	-7,81
Outras Despesas	4	4	0,00
<b>2.2. Administração dos Investimentos</b>	<b>33</b>	<b>46</b>	<b>-28,26</b>
<b>2.2.1. Despesas Comuns</b>	<b>6</b>	-	<b>100,00</b>
Serviços de terceiros	6	-	100,00
<b>2.2.2. Despesas Específicas</b>	<b>27</b>	<b>46</b>	<b>-41,30</b>
Serviços de terceiros	26	44	-40,91
Outras Despesas	1	2	-50,00
<b>3. Resultado Negativo dos Investimentos</b>	-	-	<b>0,00</b>
<b>4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)</b>	<b>5</b>	-	<b>100,00</b>
<b>5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)</b>	<b>5</b>	-	<b>100,00</b>
<b>6. Operações Transitórias</b>	-	-	<b>0,00</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)</b>	<b>5</b>	-	<b>100,00</b>

**DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS**

Em 31 de Dezembro de 2014 e 2013

Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV – CNPB.: 1993.0034-11 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4)</b>	<b>762.940</b>	<b>629.342</b>	<b>21,23</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>750.690</b>	<b>618.858</b>	<b>21,30</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>98.736</b>	<b>77.063</b>	<b>28,12</b>
Contribuição Definida	92.921	72.018	29,02
Benefício Definido	5.815	5.045	15,26
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>651.954</b>	<b>541.795</b>	<b>20,33</b>
Contribuição Definida	651.555	541.207	20,39
Saldo de contas – parcela Patrocinador(es)/instituidor(es)	355.937	294.071	21,04
Saldo de contas – parcela Participantes	295.618	247.136	19,62
Benefício Definido	399	588	-32,14
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>1.733</b>	<b>2.193</b>	<b>-20,98</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>1.733</b>	<b>2.193</b>	<b>-20,98</b>
Superávit técnico acumulado	1.733	2.193	-20,98
Reserva de contingência	1.553	1.409	10,22
Reserva para revisão de Plano	180	784	-77,04
<b>3. Fundos</b>	<b>10.081</b>	<b>7.528</b>	<b>33,91</b>
<b>3.1. Fundos Previdenciais</b>	<b>10.081</b>	<b>7.528</b>	<b>33,91</b>
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>436</b>	<b>763</b>	<b>-42,86</b>
<b>4.1. Gestão Previdencial</b>	<b>431</b>	<b>758</b>	<b>-43,14</b>
<b>4.2. Investimentos – Gestão Previdencial</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0,00</b>

Plano de Benefícios GE Aviation – CNPB.: 2010.0047-11 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2014	2013	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4)</b>	<b>4.524</b>	<b>4.386</b>	<b>3,15</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>4.697</b>	<b>4.368</b>	<b>7,53</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>5.487</b>	<b>5.192</b>	<b>5,68</b>
Benefício Definido	5.487	5.192	5,68
<b>1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir</b>	<b>(790)</b>	<b>(824)</b>	<b>-4,13</b>
(-) Déficit equacionado	(790)	(824)	-4,13
(-) Patrocinador(es)	(790)	(824)	-4,13
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>(194)</b>	<b>-</b>	<b>100,00</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>(194)</b>	<b>-</b>	<b>100,00</b>
(-) Déficit técnico acumulado	(194)	-	100,00
<b>2.2. Resultados a realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>3. Fundos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>16,67</b>
<b>4.1. Gestão Previdencial</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>16,67</b>

# Notas Explicativas

## NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de Dezembro de 2014 e 2013 (R\$ MIL)

### 1. CONTEXTO OPERACIONAL

A GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 719 do Ministério da Previdência Social – MPS por prazo indeterminado em 13 de maio de 1993.

A GEBSA-PREV possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os Benefícios assegurados pela previdência social oficial aos empregados das Patrocinadoras, nos termos dos Regulamentos do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB nº 1993.0034-11) e Plano de Benefícios GE Aviation (CNPB nº 2010.0047-11).

O Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV é patrocinado pelas seguintes empresas:

- Bently do Brasil Ltda.;<sup>(1)</sup>
- GE Celma Ltda.;
- GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda.;<sup>(2)</sup>
- GE Digital Energy do Brasil Ltda.;<sup>(3)</sup>
- GE do Brasil Participações Ltda.;
- GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil Ltda.;
- GE Healthcare do Brasil Comércio e Serviços para Equipamentos Médico-Hospitais Ltda.;<sup>(4)</sup>
- GE Healthcare Life Sciences do Brasil – Comércio de Produtos e Equipamentos para Pesquisas Científica e Biotecnologia Ltda.;
- GE Iluminação do Brasil Comércio de Lâmpadas Ltda.;
- GE Oil & Gas do Brasil Ltda.;
- GE Power Conversion Brasil Ltda.;<sup>(5)</sup>
- GE Transportes Ferroviários S.A.;
- GE Water & Process Technologies do Brasil Ltda.;
- GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada;<sup>(6)</sup>
- Gecas do Brasil Serviços de Administração e Marketing Ltda.;
- General Electric Capital do Brasil Ltda.;
- General Electric do Brasil Ltda.;
- General Electric Energy do Brasil – Equipamentos e Serviços de Energia Ltda.; e
- Gevisa S.A.

<sup>(1)</sup> Incorporou a antiga Patrocinadora Druck Brasil Ltda. Processo aprovado por meio da Portaria nº 120, de 12 de março de 2014, publicadas no Diário Oficial da União do dia 13 de março de 2014.

<sup>(2)</sup> Nova denominação social da GRC Brasil Centro de Pesquisa e Tecnologia Ltda. Processo aprovado por meio da Portaria nº 82, de 20 de fevereiro de 2014, publicadas no Diário Oficial da União do dia 21 de fevereiro de 2014.

<sup>(3)</sup> Nova denominação social da GE Supply do Brasil Ltda. Processo aprovado por meio da Portaria nº 121, de 12 de março de 2014, publicadas no Diário Oficial da União do dia 13 de março de 2014.

<sup>(4)</sup> Incorporou a Patrocinadora GE Healthcare Clinical Systems Equipamentos Ltda. Processo aprovado pela PREVIC por meio da Portaria nº 465 de 06 de setembro de 2013, publicada no Diário Oficial da União de 09 de setembro de 2013.

<sup>(5)</sup> Convênio de adesão da Patrocinadora aprovado pela PREVIC por meio da Portaria nº 361 de 18 de julho de 2014, publicada no Diário Oficial da União de 18 de julho de 2014.

<sup>(6)</sup> Convênio de adesão da Patrocinadora aprovado pela PREVIC por meio da Portaria nº 563 de 17 de outubro de 2014, publicada no Diário Oficial da União de 21 de outubro de 2014.

Relacionamos abaixo as Patrocinadoras que protocolaram o processo de retirada de patrocínio do Plano junto à PREVIC nas referidas datas:

- Banco Cifra S.A., homologado por meio da Portaria nº 649, de 12 de novembro de 2012, publicada no Diário Oficial da União no dia 13 de novembro de 2012;
- Simples Participações e Promoções Ltda., homologado por meio da Portaria nº 651, de 12 de novembro de 2012, publicada no Diário Oficial da União no dia 13 de novembro de 2012;
- Universal Pictures do Brasil Ltda., homologado por meio da Portaria nº 7, de 10 de janeiro de 2013, publicada no Diário Oficial da União no dia 11 de janeiro de 2013;
- Universal Studios Internacional Television do Brasil Ltda., homologado por meio da Portaria nº 8, de 10 de janeiro de 2013, publicada no Diário Oficial da União no dia 11 de janeiro de 2013.

As Patrocinadoras não são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de Benefícios oferecidos pela GEBSA-PREV aos Participantes e respectivos Beneficiários dos Planos de Benefícios.

A GEBSA-PREV possuía em 31 de dezembro as seguintes quantidades de Participantes:

	Quantidade	
	2014	2013
Ativos	5.874	6.529
Assistidos	219	195
Autopatrocínados	53	39
Vinculados Diferidos (BPD)	369	270
<b>TOTAIS</b>	<b>6.515</b>	<b>7.033</b>

## 2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada pelas Resoluções CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013 e nº16, de 19 novembro de 2014), Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 (alterada pela Instrução PREVIC nº 15, de 12 de novembro de 2013), Instrução MPS/PREVIC nº 05, de 08 de setembro de 2011 e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001 (NBC TE 11), e as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis as entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de Ativos e Passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de Ativos e Passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial (quando aplicável) e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 26 (NBC T 19.27).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em duas gestões distintas (Previdencial, e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum a ambas as Gestões, segundo a natureza e a finalidade das transações.

### 3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela Entidade estão resumidas a seguir:

#### a. Registro das Adições, Deduções, Receitas, Despesas, Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas

As adições e deduções da Gestão Previdencial, receitas e despesas da Gestão Administrativa, as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As Contribuições dos Autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento, conforme prazo previsto no Regulamento do Plano de Benefícios.

#### b. Realizável

##### • Gestão Previdencial

O realizável previdencial é representado pelos valores e pelos direitos dos Planos de Benefícios, e consequentemente da Entidade, relativo às Contribuições das Patrocinadoras, dos Participantes e Autopatrocinados.

##### • Gestão Administrativa

O realizável administrativo está representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa.

##### • Fluxo dos Investimentos

Em atendimento à Resolução do CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias, a saber:

**I. Títulos para negociação** – títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do Ativo líquido.

**II. Títulos mantidos até o vencimento** – títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a Entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados a valor presente na data da liquidação, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do Ativo líquido.

Os principais critérios de avaliação, reconhecimento e mensuração subsequente dos investimentos são os seguintes:

#### (I) Renda Fixa

Os investimentos em Renda Fixa estão registrados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do Balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas.

As Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas da carteira são apropriadas em contas específicas diretamente vinculadas à modalidade de aplicação.

#### (II) Fundos de investimentos

As aplicações em fundos de investimentos estão demonstradas, considerando o valor das cotas divulgado pelos administradores dos fundos.

#### c. Exigível Operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, e são representados pelas obrigações decorrentes de direito a Benefícios pelos Participantes, prestações de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

#### d. Exigível Contingencial

As provisões para contingências são avaliadas periodicamente e são constituídas tendo como base o pronuncia-

mento técnico CPC 25 – Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes de acordo com o Comitê de Pronunciamentos Contábeis – CPC e considerando a avaliação da Administração e de seus consultores jurídicos.

Essas ações estão classificadas entre Gestão Previdencial, Administrativa e de Investimentos, de acordo com a sua natureza.

Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

- Perda provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer. Nessa classificação a Entidade constitui provisão para perdas e faz sua devida divulgação nas notas explicativas.
- Perda possível: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, porém maior que remota. A provisão para perdas não é reconhecida, entretanto, é divulgada nas notas explicativas.
- Perda remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena. Não se faz necessário o registro de provisão ou divulgação nas notas explicativas.

#### e. Provisões Matemáticas e Fundos

As Provisões Matemáticas são determinadas em bases atuariais e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, em relação aos Benefícios concedidos e a conceder aos Participantes ou aos seus Beneficiários.

Em conformidade com a legislação aplicável, as Provisões Matemáticas são demonstradas da seguinte forma:

#### I. Benefícios Concedidos

Correspondem ao valor atual dos Benefícios futuros a serem pagos pela Entidade aos Participantes e Beneficiários em gozo de Benefício de prestação continuada.

#### II. Benefícios a Conceder

Correspondem ao valor atual dos Benefícios a serem concedidos aos Participantes da geração atual que

ainda não estejam em gozo de Benefício de prestação continuada.

#### III. Provisões Matemáticas a Constituir

Correspondem ao valor atuarial das Contribuições extraordinárias futuras oriundas das Patrocinadoras, já vigentes, destinadas a equacionar serviço passado e déficits técnicos.

#### • Fundos Previdenciais

Os fundos Previdenciais são compostos pelas parcelas de contribuição das Patrocinadoras que não foram utilizadas no cálculo dos Benefícios e por ganhos e perdas atuariais e poderá ser utilizado para reduzir as Contribuições futuras das Patrocinadoras, ou para a cobertura de eventuais insuficiências verificadas nos respectivos Planos de Benefícios.

#### • Fundo Administrativo

Os fundos administrativos são constituídos pelas sobras entre as receitas e as despesas administrativas específicas por Plano de Benefícios.

#### f. Estimativas Atuariais e Contábeis

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores objetivos que refletem a posição em 31 de dezembro de 2014 e 2013, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas Demonstrações Contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as Provisões Matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo.

#### g. Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011 (alterada pelas Resoluções CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013 e nº16, de 19 de novembro de 2014) e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 (alterada pela Instrução PREVIC nº 15, de 12 de novembro de 2014), os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com os Planos de Benefícios Previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial e de Investimentos), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo deste Fundo é segregado por Plano de Benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos Patrocinadores, Participantes e Assistidos dos Planos.

As receitas administrativas da GEBSA-PREV são debitadas nos Planos Previdenciais respectivamente em conformidade com o Plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada Plano, a GEBSA-PREV utiliza o seguinte critério:

- **Receitas:** alocadas diretamente em cada Plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- **Despesas Específicas:** alocadas diretamente no Plano que as originou;
- **Despesas Comuns:** utilização de critério de rateio realizado pelo Plano de Benefícios, que leva em consideração o valor mensal de Contribuições administrativas, que é base para apuração do percentual de participação de cada Plano nas despesas administrativas comuns.

A partir de junho de 2014, todas as despesas passaram a ser custeadas pelo retorno de investimentos. Sendo assim, o rateio das Despesas Comuns passou a ser baseado no patrimônio inicial de cada Plano.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da GEBSA-PREV, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

#### 4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em instituições financeiras, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

(R\$ mil)

	2014	2013
Banco Bradesco S/A	-	4
Banco Itaú S/A	24	-
Banco Santander S/A	4.747	289
Western Asset Management Company DTVM Ltda.	-	3
<b>TOTAIS</b>	<b>4.771</b>	<b>296</b>





## 5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber das Patrocinadoras, dos Participantes e Autopatrocinados relativos às Contribuições regulares, e demais operações vinculadas à Gestão Previdencial.

### a. Contribuições do mês

Refere-se a valores de Contribuições Previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos Patrocinadores, Participantes e Autopatrocinados.

(R\$ mil)

	2014	2013
Patrocinadores	22	2.436
Participantes	4	1.626
Autopatrocinados	7	10
<b>TOTAIS</b>	<b>33</b>	<b>4.072</b>

### b. Outros Realizáveis

Refere-se aos direitos a receber, conforme a seguir:

(R\$ mil)

	2014	2013
Portabilidade a Receber	-	679
Benefícios não Provisionados	-	1
Transferências entre Perfis (I)	117	453
<b>TOTAIS</b>	<b>117</b>	<b>1.133</b>

(I) Na conta de Transferências entre Perfis são registradas as movimentações que devem ser efetuadas entre os Perfis de Investimentos respeitando as definições estratégicas da Entidade.

## 6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

### a. Contribuições para custeio

Refere-se a valores a receber relativos às Contribuições para a cobertura das despesas administrativas devidas pelas empresas Patrocinadoras e Autopatrocinados, previstas no Plano de custeio do exercício.

(R\$ mil)

	2014	2013
Patrocinadores	4	137
<b>TOTAIS</b>	<b>4</b>	<b>137</b>

### b. Outros Realizáveis

(R\$ mil)

	2014	2013
Transferências de Recursos do Plano para o PGA (I)	38	34
Impostos, Taxas e Contribuições	-	294
Imposto de Renda – IRRF (II)	-	1
PIS/COFINS/CSLL s/ prestação de serviços (II)	-	6
PIS e COFINS sobre custeio administrativo (II)	-	2
Transferências entre Perfis de Investimento (III)	3	1
<b>TOTAIS</b>	<b>41</b>	<b>338</b>

(I) O valor representa parte do custeio das despesas de investimentos do mês a ser transferido entre os Planos Previdenciais e os Planos de Gestão Administrativa.

(II) Refere-se aos recolhimentos de impostos efetuados a maior junto à Receita Federal do Brasil – RFB. Os respectivos valores são atualizados por meio da taxa SELIC, podendo ser utilizados na redução de pagamentos de tributos futuros, por meio de sistema de compensação eletrônica disponibilizada pela Receita Federal do Brasil.

(III) Na conta de Transferências entre Perfis são registradas as movimentações que devem ser efetuadas entre os Perfis de Investimentos respeitando as definições estratégicas da Entidade.

## 7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

### Composição da Carteira

- Plano Aposentadoria GEBSA-PREV

Os Ativos do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV são administrados por Perfil de Investimentos, assim descritos:

(R\$ mil)

PERFIL SUPERCONSERVADOR	2014	2013
Investimentos	21.744	-
Fundos de Investimentos	21.744	-
Renda Fixa	21.744	-

(R\$ mil)

PERFIL CONSERVADOR	2014	2013
Investimentos	130.964	96.117
Fundos de Investimentos	130.964	96.117
Referenciado	-	9.590
Renda Fixa	68.501	49.755
Multimercado	62.463	36.772

(R\$ mil)

PERFIL MODERADO	2014	2013
Investimentos	551.235	489.765
Fundos de Investimentos	551.235	489.765
Referenciado	-	4.540
Renda Fixa	98.794	233.020
Ações	74.670	114.116
Multimercado	377.770	137.812
Direitos Creditórios	-	278

Nota: No Perfil Moderado, os recursos garantidores do Plano de Gestão Administrativa (PGA) são compartilhados com os recursos do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV.

(R\$ mil)

PERFIL AGRESSIVO	2014	2013
Investimentos	47.982	37.962
Fundos de Investimentos	47.982	37.962
Referenciado	-	500
Renda Fixa	4.107	16.357
Ações	12.210	11.548
Multimercado	31.665	9.557

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

(R\$ mil)

CARTEIRA BD	2014	2013
<b>Investimentos</b>	<b>6.121</b>	-
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>4.964</b>	-
Notas do Tesouro Nacional	4.964	-
<b>Fundos de Investimentos</b>	<b>1.157</b>	-
Renda Fixa	1.157	-

Nota: Com o objetivo de eliminar o risco da taxa de juros da parcela BD do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV, foi criada a carteira BD em novembro de 2014.

- Plano de Benefícios GE Aviation**

Os Ativos do Plano de Benefício GE Aviation, por se tratar de um Plano constituído na modalidade Benefício Definido, onde o Participante não faz a opção do Perfil de Investimentos, não requer a segregação por Perfil de Investimento.

(R\$ mil)

	2014	2013
<b>Investimentos</b>	<b>4.512</b>	<b>4.382</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>4.351</b>	<b>4.382</b>
Notas do Tesouro Nacional	4.351	4.329
Letras Financeiras do Tesouro	-	53
<b>Fundos de Investimentos</b>	<b>161</b>	-
Renda Fixa	161	-

- Plano de Gestão Administrativa**

(R\$ mil)

	2014	2013
<b>Investimentos</b>	<b>1.992</b>	<b>1.620</b>
<b>Fundos de Investimentos</b>	<b>1.992</b>	<b>1.620</b>
Referenciado	-	15
Renda Fixa	357	771
Ações	270	377
Multimercado	1.365	456
Direitos Creditórios	-	1

As cotas de fundos de investimento encontram-se custodiadas por meio de instituição financeira responsável pela administração e gestão da carteira de investimentos. Os títulos públicos federais encontram-se custodiados no Sistema Especial de Liquidação e Custódia – SELIC.

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

**Composição por Prazo de Vencimento**
**• Títulos Mantidos até o Vencimento**

(R\$ mil)

		2014		2013	
Descrição	Vencimento	Valor de Custo Atualizado/Contábil	Valor de Mercado	Valor de Custo Atualizado/Contábil	Valor de Mercado
<b>Investimentos</b>		<b>9.315</b>	<b>9.315</b>	<b>4.382</b>	<b>4.382</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>		<b>9.315</b>	<b>9.315</b>	<b>4.382</b>	<b>4.382</b>
Notas do Tesouro Nacional		9.315	9.315	4.329	4.329
	Até 1 ano	246	246	234	234
	Até 3 anos	437	437	496	496
	Acima de 4 anos	8.632	8.632	3.599	3.599
Letras Financeiras do Tesouro		-	-	53	53
	Até 1 ano	-	-	17	17
	Até 3 anos	-	-	18	18
	Acima de 4 anos	-	-	18	18

**• Títulos para Negociação**

(R\$ mil)

		2014		2013	
Descrição	Vencimento	Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado/Contábil
<b>Investimentos</b>		-	-	<b>625.465</b>	<b>625.465</b>
<b>Fundos de Investimento</b>		-	-	<b>625.465</b>	<b>625.465</b>
<b>Referenciado</b>		-	-	<b>14.645</b>	<b>14.645</b>
Western Asset Prev Sovereign Selic Referenciado Fundo de Investimento	sem vencto.	-	-	14.645	14.645
<b>Renda Fixa</b>		-	-	<b>299.903</b>	<b>299.903</b>
Bradesco FI RF IMA-B	sem vencto.	-	-	74.854	74.854
Ibirapuera Fundos de Investimentos Renda Fixa	sem vencto.	-	-	225.049	225.049
<b>Ações</b>		-	-	<b>126.041</b>	<b>126.041</b>
BRAM Fia IBrX Ativo	sem vencto.	-	-	66.041	66.041
Legg Mason Prev IBrX Ativo Ações	sem vencto.	-	-	60.000	60.000
<b>Multimercado</b>		-	-	<b>184.597</b>	<b>184.597</b>
Bradesco Fundo de Investimentos Multimercado	sem vencto.	-	-	184.597	184.597
<b>Direitos Creditórios</b>		-	-	<b>279</b>	<b>279</b>
FIDC NP CPTM	sem vencto.	-	-	279	279

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

A partir de 2014 a GEBSA-PREV passou a investir em fundos exclusivos de investimentos, compostos conforme a seguir:

(R\$ mil)

		2014	
Descrição	Vencimento	Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado/Contábil
<b>Investimentos</b>		<b>755.234</b>	<b>755.234</b>
<b>Fundos de Investimento</b>		<b>755.234</b>	<b>755.234</b>
<b>FICFI MULTIMERCADO GEBSA-PREV</b>		<b>260.640</b>	<b>260.640</b>
Fundos de Renda Fixa	sem vencto.	260.678	260.678
Disponível	sem vencto.	7	7
Valores a Receber/(A Pagar)	sem vencto.	(45)	(45)
<b>FICFI EM AÇÕES ITAÚ GEBSA</b>		<b>87.150</b>	<b>87.150</b>
Fundos de Renda Variável	sem vencto	87.153	87.153
Disponível	sem vencto.	27	27
Valores a Receber/(A Pagar)	sem vencto.	(30)	-30
<b>ITAÚ GEBSA FICFIM</b>		<b>68.380</b>	<b>68.380</b>
Investimento Estruturado	sem vencto	8.919	8.919
Fundos de Renda Fixa	sem vencto	59.486	59.486
Disponível	sem vencto.	14	14
Valores a Receber/(A Pagar)	sem vencto.	(39)	-39
<b>FAIRFIELD FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA</b>		<b>194.820</b>	<b>194.820</b>
CBD Pós Fixado	até 1 ano	7.605	7.605
Letras Financeiras do Tesouro Nacional	até 1 ano	94.797	94.797
Letra Financeira	até 1 ano	8.415	8.415
	até 3 anos	17.887	17.887
LTN Over	até 3 anos	65.935	65.935
NTN-F	acima de 4 anos	200	200
Disponível	sem vencto.	9	9
Valores a Receber/(A Pagar)	sem vencto.	(28)	(28)
<b>FIM CRÉDITO PRIVADO TOTAL RETURN AIRCRAFT</b>		<b>144.244</b>	<b>144.244</b>
CBD Pós Fixado	até 1 ano	13.029	13.029
Debêntures Simples	acima de 4 anos	1.580	1.580
Letras Financeiras do Tesouro Nacional	até 1 ano	974	974
	acima de 4 anos	32.209	32.209
Letra Financeira Subordinada	acima de 4 anos	5.243	5.243
Letra Financeira	até 1 ano	6.010	6.010
	até 3 anos	11.089	11.089
LTN Over	até 3 anos	48.017	48.017
NTN-B	até 3 anos	25.704	25.704
NTN-F	acima de 4 anos	400	400
Disponível	sem vencto.	9	9
Valores a Receber/(A Pagar)	sem vencto.	(20)	(20)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

### Parâmetros de avaliação ao valor de mercado

- (I) Títulos indexados a taxa SELIC e DI – O valor de mercado é obtido pela atualização do preço unitário de emissão pela taxa SELIC acumulada no período, considerando o ágio ou deságio obtido junto ao mercado. Para esta atualização, as informações utilizadas são obtidas, diariamente por meio da ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais para cada vencimento no dia anterior ao cálculo.
- (II) Títulos indexados ao IPCA – O valor de mercado é obtido através dos juros estabelecidos com base no Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) oficial, divulgado pela FGV, até o mês anterior ao corrente, e a projeção divulgada pela ANBIMA para o mês corrente.
- (III) Títulos indexados a taxas prefixadas – O valor de mercado é obtido através da taxa de desconto do(s) fluxo(s) futuro de pagamento do papel. A taxa é apurada através da curva de juros pré da BM&F (DI Futuro).
- (IV) Cotas de fundos de investimento – Os fundos de Investimentos são avaliados com base no valor da cota na data do balanço do patrimônio dos respectivos fundos, divulgados diariamente pelo administrador, que equivale ao valor de mercado dos títulos que compõem a carteira desses fundos.

## 8. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

### • Gestão Previdencial

(R\$ mil)

	2014	2013
Benefícios a Pagar	9	8
Retenções a Recolher	252	237
Contribuições Recebidas a Maior	36	25
Transferências entre Perfis (I)	117	473
Reversão de Recursos para o Plano de Gestão Adm. (II)	38	33
<b>TOTAL</b>	<b>452</b>	<b>776</b>

(I) O valor representa parte do custeio das despesas de investimentos do mês a ser transferido entre os Planos Previdenciais e os Planos de Gestão Administrativa.

(II) Na conta de Transferências entre Perfis são registradas as movimentações que devem ser efetuadas entre os Perfis de Investimentos respeitando as definições estratégicas da Entidade.

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

• **Gestão Administrativa**

(R\$ mil)

	2014	2013
<b>Folha de Pagamento</b>	<b>42</b>	<b>-</b>
Férias	42	-
<b>Prestadores de Serviços</b>	<b>315</b>	<b>505</b>
Gestores de Investimentos	6	291
Consultorias	212	181
Auditorias	49	25
Advogados	46	7
Fornecedores	2	1
<b>Reembolso de Despesas – Plano Previdencial</b>	<b>5</b>	<b>-</b>
<b>Impostos, Taxas e Contribuições</b>	<b>-</b>	<b>8</b>
<b>Retenções a Recolher</b>	<b>68</b>	<b>29</b>
Imposto de Renda – Folha de Salários	11	-
Imposto de Renda – Prestadores de Serviços	3	2
INSS sobre Folha Salarial	14	-
INSS sobre Férias	11	-
FGTS sobre Folha Salarial	4	-
FGTS sobre Férias	3	-
PIS e COFINS sobre Custeio Administrativo	15	23
PIS/COFINS/CSLL – Prestadores de Serviços	7	4
<b>Outras Exigibilidades</b>	<b>3</b>	<b>14</b>
Contribuições Recebidas a Maior (I)	1	14
Transferência entre Perfis (II)	2	-
<b>Total</b>	<b>433</b>	<b>556</b>

(I) Os registros da conta “Contribuições Recebidas a Maior” referem-se a aportes de Contribuições para a cobertura de despesas administrativas efetuadas a maior.

(II) Na conta de Transferências entre Perfis são registradas as movimentações que devem ser efetuadas entre os Perfis de Investimentos respeitando as definições estratégicas da Entidade.

• **Investimentos**

(R\$ mil)

	2014	2013
Ingressos Não Identificados (I)	5	5
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

(I) Os valores alocados nesta conta referem-se a aportes na conta corrente da Entidade que se encontram em processo de conciliação.

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

## 9. PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas com característica de Benefício Definido foram determinadas em bases atuariais, seguindo cálculos efetuados pela consultoria atuarial Towers Watson, contratada pela Entidade, e as provisões com características de contribuição definida são registradas com base no regime de acumulação. Ambas representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, oriundos de Benefícios concedidos e a conceder aos Participantes, Assistidos e seus Beneficiários.

A movimentação das Provisões Matemáticas durante o exercício de 2014 pode ser resumida a seguir:

- **Consolidado**

(R\$ mil)

	1º janeiro de 2014	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2014
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>623.226</b>	<b>132.161</b>	<b>755.387</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>82.255</b>	<b>21.968</b>	<b>104.223</b>
Contribuição Definida	72.018	20.903	92.921
Saldo de Contas dos Assistidos	72.018	20.903	92.921
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	10.237	1.065	11.302
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	9.628	968	10.596
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	609	97	706
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>541.795</b>	<b>110.159</b>	<b>651.954</b>
Contribuição Definida	541.207	110.348	651.555
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	294.071	61.866	355.937
Saldo de Contas – Parcela Participantes	247.136	48.482	295.618
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Programado	523	(192)	331
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	637	(306)	331
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(114)	114	-
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Não Programado	65	3	68
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	88	(20)	68
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(23)	23	-
<b>(-) Provisões Matemáticas a constituir</b>	<b>(1.648)</b>	<b>68</b>	<b>(1.580)</b>
(-) Déficit Equacionado	(1.648)	68	(1.580)
(-) Patrocinador(es)	(1.648)	68	(1.580)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.



• Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV

(R\$ mil)

	1º janeiro de 2014	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2014
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>618.858</b>	<b>131.832</b>	<b>750.690</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>77.063</b>	<b>21.673</b>	<b>98.736</b>
Contribuição Definida	72.018	20.903	92.921
Saldo de Contas dos Assistidos	72.018	20.903	92.921
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	5.045	770	5.815
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	4.436	673	5.109
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	609	97	706
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>541.795</b>	<b>110.159</b>	<b>651.954</b>
Contribuição Definida	541.207	110.348	651.555
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadores/Instituidores	294.071	61.866	355.937
Saldo de Contas – Parcela Participantes	247.136	48.482	295.618
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Programado	523	(192)	331
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	637	(306)	331
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(114)	114	-
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Não Programados	65	3	68
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	88	(20)	68
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(23)	23	-

• Plano de Benefícios GE Aviation

(R\$ mil)

	1º janeiro de 2014	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2014
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>4.368</b>	<b>329</b>	<b>4.697</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>5.192</b>	<b>295</b>	<b>5.487</b>
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	5.192	295	5.487
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	5.192	295	5.487
<b>(-) Provisões Matemáticas a constituir</b>	<b>(824)</b>	<b>34</b>	<b>(790)</b>
(-) Déficit Equacionado	(824)	34	(790)
(-) Patrocinador(es)	(824)	34	(790)

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

## 10. EQUILÍBRIO TÉCNICO

O resultado previdencial apurado nos exercícios de 2014 e 2013 está apresentado a seguir:

- **Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV**

(R\$ mil)

	2014	2013
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>1.733</b>	<b>2.193</b>
Resultados Realizados	1.733	2.193
Superávit Técnico Acumulado	1.733	2.193
Reserva de Contingência	1.553	1.409
Reserva Especial para Revisão do Plano	180	784

Conforme determinado pela resolução CGPC nº 26/2008, foi constituída Reserva Especial para Revisão de Plano pelo terceiro exercício consecutivo, sendo sua destinação obrigatória no encerramento de 2014, sendo que os valores foram integralmente destinados e alocados em conta de Patrocinadora, tendo em vista que somente elas efetuaram Contribuições para cobertura dos Benefícios estruturados sob a modalidade de Benefício Definido.

- **Plano de Benefícios GE Aviation**

Em 31 de dezembro de 2014 o Plano de Benefícios GE Aviation, em decorrência da atualização das hipóteses atuariais de mortalidade e taxa real de juros, apresentou um déficit equivalente à R\$ 790 (R\$ 824 em 2013), registrados sob a rubrica contábil 2.3.1.1.03.02 – Déficit Equacionado. O equacionamento deste déficit será realizado em um prazo correspondente a 18,3 anos (calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução CGPC nº 18/2006) por meio de aportes anuais pela Patrocinadora GE Celma, tendo sido o primeiro aporte efetuado em 15 de março de 2013.

## 11. FUNDOS

- **Fundo Previdencial**

O Fundo Previdencial é calculado atuarialmente e sua composição em 31 de dezembro de 2014 e 2013 está apresentada a seguir:

- **Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV**

(R\$ mil)

	2014	2013
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>10.081</b>	<b>7.528</b>
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	5.054	1.972
Revisão do Plano	2.519	2.233
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	2.508	3.323

- **Fundo Administrativo**

O Fundo Administrativo é correspondente à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos. No Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV o montante deste Fundo em 31 de dezembro de 2014 corresponde a R\$ 1.613 (2013 – R\$ 1.539), e no Plano de Benefícios GE Aviation R\$ 5 (zerado em 2013).



## 12. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas com características de Benefício Definido do Patrimônio Social foram:

### - Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV

	2014	2013
Taxa real anual de juros	4,50% a.a.	5,00% a.a.
Projeção de crescimento real de salário	3,00% a.a.	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real de salário de Benefício do INSS	Não Aplicável	Não Aplicável
Projeção de crescimento real dos Benefícios do Plano	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	1	1
Fator de capacidade para os Benefícios	0,98	0,98
Tábua de mortalidade geral	AT-2000	RP-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Light Fraca	Light Fraca
Tábua de desligamento	Experiência GE 2010-2012 modificada	Experiência GE 2010-2012 modificada

### - Plano de Benefícios GE Aviation

	2014	2013
Taxa real anual de juros	5,00% a.a.	5,00% a.a.
Projeção de crescimento real de salário de Benefício do INSS	Não Aplicável	Não Aplicável
Projeção de crescimento real dos Benefícios do Plano	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os Benefícios	0,98	0,98
Hipótese sobre rotatividade	Não Aplicável	Não Aplicável
Tábua de mortalidade geral	AT-2000	RP-2000
Tábua de mortalidade de inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
Tábua de entrada em invalidez	Não Aplicável	Não Aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não Aplicável	Não Aplicável

## 13. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2014:

(R\$ mil)

Código	Conta	Valor
1.2.2.3.00.00.00	Participação no Plano de Gestão Administrativa	1.618
	Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV	1.618
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo do PGA	1.618
	Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV	1.618

As notas explicativas da administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

## 14. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

### • Imposto de Renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos Participantes de Planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou Benefícios de renda, sejam tributados no Imposto de Renda na fonte:

- (I) por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do Participante no Plano de Benefícios; ou
- (II) por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do Imposto de Renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº 11.053/04 revogou a MP nº 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do Imposto de Renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

### • PIS e COFINS

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002, alterada pela Instrução Normativa nº 1.285, de 13 de agosto de 2012 (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de Benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos Ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das Contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

## 15. PARTES RELACIONADAS

### • Partes relacionadas

As partes relacionadas da Entidade podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras; e seus administradores, compostos pelos Membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da Entidade.

Nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2014 e 2013, não houve operações com as partes relacionadas acima, além das operações já divulgadas anteriormente (Contribuições de Participantes e Patrocinadoras e pagamentos de Benefícios).

### • Remuneração de Administração

No exercício findo em 31 de dezembro de 2014, não houve gastos com remuneração aos seus administradores.

## 16. EVENTOS SUBSEQUENTES

Em 19 de novembro de 2014 foram emitidas as Resoluções MPS/CNPC nº 15 e 16, que vigoram obrigatoriamente a partir do exercício de 2015 e tratam dos seguintes assuntos:

- **CNPC 15** – Altera a Resolução nº 18, de 28 de março de 2006, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar, que estabelece parâmetros técnico-atuariais para estruturação de Plano de Benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar;
- **CNPC 16** – Altera a Resolução nº 26, de 29 de setembro de 2008, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar, que dispõe sobre as condições e os

procedimentos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos Planos de Benefícios de caráter previdenciário que administram, e altera a Resolução nº 8, de 31 de outubro de 2011, do Conselho Nacional de Previdência Complementar, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

A Administração da Entidade não espera impactos significativos decorrentes da aplicação destas resoluções, na posição patrimonial e financeira, assim como no desempenho da Entidade ao longo do exercício de 2015.

Diretoria

**Acácio do Carmo Junior**

Diretor Superintendente

CPF: 020.793.119-48

Contador Responsável

**Wagner Daniel Chicorski**

Contador

CPF: 213.628.538-60

CRC: SP 215862/0-2



# Relatório dos Auditores Independentes

Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da GEBSA-PREV Sociedade de Previdência Privada São Paulo - SP

Examinamos as Demonstrações Contábeis consolidadas da GEBSA-PREV Sociedade de Previdência Privada ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os Planos de Benefícios administrados pela GEBSA-PREV Sociedade de Previdência Privada, aqui denominado de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2014 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do Plano de Gestão Administrativa, e as demonstrações individuais por Plano de Benefício que compreendem as demonstrações do Ativo líquido, da mutação do Ativo líquido, do Plano de Gestão Administrativa e das provisões técnicas por Plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

## **Responsabilidade da administração sobre as Demonstrações Contábeis**

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas Demonstrações Contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de Demonstrações Contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

## **Responsabilidade dos auditores independentes**

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas Demonstrações Contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelo auditor e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as Demonstrações Contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas Demonstrações Contábeis. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas Demonstrações Contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das Demonstrações Contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das Demonstrações Contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

## **Opinião**

Em nossa opinião, as Demonstrações Contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da GEBSA-PREV Sociedade de Previdência Privada e individual por Plano de Benefício em 31 de dezembro de 2014 e o desempenho consolidado e por Plano de Benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

## **Outros assuntos**

### **Auditoria dos valores correspondentes ao exercício anterior**

Os valores correspondentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2013, apresentados para fins de comparação, foram anteriormente auditados por outros auditores independentes que emitiram relatório datado de 31 de março de 2014, que não contive nenhuma modificação.

São Paulo, 25 de março de 2015.

### **KPMG Auditores Independentes**

CRC 2SP014428/O-6

### **Zenko Nakassato**

Contador CRC 1SP160769/O-0

### **Carlos Omar Abdo**

Contador CRC 1SP205629/O-3

## Parecer Atuarial

### Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2014 do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV da GEBSA-PREV Sociedade de Previdência Privada, utilizamos o cadastro de dados individuais fornecido pela Entidade posicionado em 31/07/2014.

As empresas Patrocinadoras do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV são:

- Bently do Brasil Ltda.
- GE Celma Ltda.
- GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda.
- GE do Brasil Participações Ltda.
- GE Digital Energy do Brasil Ltda.
- GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil Ltda.
- GE Healthcare Brasil Comércio e Serviços para Equipamentos Médico-Hospitais Ltda.
- GE Healthcare Life Sciences do Brasil
- GE Iluminação do Brasil Comércio de Lâmpadas Ltda.
- GE Oil & Gas do Brasil Ltda.
- GE Power Conversion Brasil Ltda.
- GE Transportes Ferroviários S/A
- GE Water & Process Technologies do Brasil Ltda.
- GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada
- Gecas do Brasil Serviços de Administração e Marketing Ltda.
- General Electric Capital do Brasil Ltda.
- General Electric do Brasil Ltda.
- General Electric Energy do Brasil – Equipamentos e Serviços de Energia Ltda.
- Gevisa S/A
- Banco Cifra S.A., homologado por meio da Portaria nº 649, de 12/11/2012 publicada no Diário Oficial da União no dia 13/11/2012;
- ELP – Efficient Lighting Products Indústria e Comércio de Lâmpadas Ltda., homologado por meio da Portaria nº 714 de 20/12/2011 publicada no Diário Oficial da União no dia 22/12/2011;
- Simples Participações e Promoções de Serviços Ltda., homologado por meio da Portaria nº 651, de 12/11/2012 publicada no Diário Oficial da União no dia 13/11/2012.

Os resultados da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2014.

Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela Entidade, verificamos que eles estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das Patrocinadoras, do administrador do Plano e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

As Patrocinadoras não são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de Benefícios oferecidos pela GEBSA-PREV aos Participantes e respectivos Beneficiários do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o Regulamento vigente aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, através da Portaria nº 46 de 06/02/2014, publicado no Diário Oficial da União (DOU) de 07/02/2014.

#### Adesão de Patrocinadoras

Adesão da Patrocinadora GE Power Conversion Brasil Ltda., aprovada por meio da MPS/PREVIC/DITEC nº 563 de 17/10/2014, publicada no DOU de 20/10/2014.

Adesão da Patrocinadora GEBSA-PREV Sociedade de Previdência Privada, aprovada por meio da MPS/PREVIC/DITEC nº 361 de 17/07/2014, publicada no DOU de 18/07/2014.

Com relação às Patrocinadoras listadas abaixo, certificamos que elas protocolaram processo de retirada de patrocínio junto à SPC, nas referidas datas.

**I. ESTATÍSTICAS**

(R\$ mil)

Benefícios a Conceder	Participantes Ativos (considerando os Autopatrocinados) <sup>1</sup>				Participantes em aguardo de Benefício Proporcional <sup>2</sup>	
	Número	Idade média (em anos)	Tempo de serviço médio (em anos)	Folha salarial (anual)	Número	Idade média (em anos)
Bently do Brasil Ltda.	119	36,6	6,4	20.720.967	11	40,1
GE Celma Ltda.	1.156	40,2	10,7	65.310.877	114	38,8
GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda.	68	39,3	2,6	15.497.925	-	-
GE do Brasil Participações Ltda.	-	-	-	-	1	38,3
GE Digital Energy do Brasil Ltda.	35	40,4	4,7	8.196.637	6	41,6
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil	23	38,9	5,3	3.842.967	8	44,0
GE HC do Brasil Com. e Serv. para Equip. Méd./Hosp.	550	37,1	6,2	91.092.784	54	44,4
GE Healthcare Life Sciences do Brasil	24	37,4	7,0	3.274.633	-	-
GE Iluminação do Brasil Comércio	45	38,5	2,6	8.706.585	5	42,3
GE Oil & Gas do Brasil Ltda.	1.574	37,5	4,5	170.205.378	26	41,4
GE Power Conversion Brasil Ltda <sup>3</sup>	-	-	-	-	-	-
GE Transportes Ferroviários S/A	342	36,0	5,0	36.196.531	11	44,2
GE Water & Process Technologies	288	38,9	9,2	34.897.860	42	41,6
GEBSA-PREV	3	29,6	2,8	381.310	-	-
Gecas do Brasil Serviços de Adm e Mkt	8	45,8	4,5	2.991.058	-	-
General Electric Capital do Brasil	-	-	-	-	2	36,3
General Electric do Brasil Ltda.	747	34,9	5,6	90.654.923	549	44,1
General Electric Energy do Brasil	203	36,7	4,1	36.470.437	20	42,1
Gevisa S/A	427	43,4	12,0	42.318.268	51	45,2

<sup>1</sup> Inclui os auxílios-doença há menos de 2 anos.

<sup>2</sup> Inclui os Participantes considerados como Benefício Proporcional Diferido presumido.

<sup>3</sup> A Patrocinadora GE Power Conversion teve sua adesão aprovada posteriormente a data-base de dados da avaliação atuarial, motivo pelo qual não foram informados Participantes na data-base dos dados. Não há prejuízo com relação aos resultados e custeio do Plano uma vez que os Participantes dessa Patrocinadora não são elegíveis aos Benefícios de risco.



**Benefícios Concedidos - Aposentados Válidos<sup>1</sup>**

(R\$ mil)

Patrocinadora	Número	Idade média (em anos)	Valor médio do Benefício mensal
Bently do Brasil Ltda.	2	61,2	1.887
GE Celma Ltda.	11	59,3	1.427
GE do Brasil Participações Ltda.	1	60,6	560
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil Ltda.	1	61,9	23.020
GE Healthcare Brasil Com. e Serv.	8	61,1	7.000
GE Oil & Gas do Brasil Ltda.	7	60,8	2.316
GE Transportes Ferroviários S/A	2	62,6	3.528
GE Water & Process Technologies do Brasil Ltda.	12	62,2	4.989
General Electric do Brasil Ltda.	129	65,6	4.121
General Electric Energy do Brasil – Equi. e Serv. Energ. Ltda.	3	62,2	4.418
Gevisa S/A	19	61,9	1.605

**Benefícios Concedidos - Aposentados Inválidos<sup>1</sup>**

(R\$ mil)

Patrocinadora	Número	Idade média (em anos)	Valor médio do Benefício mensal
General Electric do Brasil Ltda.	2	47,7	1.921

**Benefícios Concedidos - Número de Pensionistas (grupos familiares)<sup>1</sup>**

(R\$ mil)

Patrocinadora	Número	Idade média (em anos)	Valor médio do Benefício mensal
General Electric do Brasil Ltda.	2	55,1	1.992

<sup>1</sup> As demais Patrocinadoras (não listadas) não possuem Participantes inativos.

## II. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Towers Watson e a GEBSA-PREV e contam com o aval das Patrocinadoras do Plano conforme determina a Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012 e a Instrução no 7 de 12/12/2013.

Para a apuração das Provisões Matemáticas e custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

Hipóteses Econômicas e Financeiras	2014	2013
Taxa real anual de juros	4,50%	5,00%
Projeção do crescimento real de salário	3,00%	3,00%
Projeção do crescimento real dos Benefícios do Plano	0,00%	0,00%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo		
• Salários	1,00	1,00
• Benefícios do Plano	0,98	0,98

Hipóteses Biométricas e Demográficas	2014	2013
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 <sup>1</sup>	RP-2000 <sup>2</sup>
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de Entrada de Invalidez	Light Fraca	Light Fraca
Tábua de Desligamento <sup>3</sup>	Experiência GE 2010-2012 modificada	Experiência GE 2010-2012 modificada

Outras Hipóteses	2014	2013
Probabilidade de aposentadoria	10% na data de elegibilidade à aposentadoria antecipada, 5% nos anos subsequentes, e, 100% na data de elegibilidade à aposentadoria normal.	
Composição familiar		
• Benefícios concedidos	Composição informada	Composição informada
• Benefícios a conceder		
• Cônjuge	Mulher 4 anos mais nova que o homem	Mulher 4 anos mais nova que o homem
• Probabilidade de casados na aposentadoria	100%	100%

<sup>1</sup> Tábua AT-2000 suavizada em 10%, segregada por sexo.

<sup>2</sup> Segregada por sexo, com aplicação de escla AA.

<sup>3</sup>  $R(x) = 1,2941x - 0,061x$ , onde  $R(x)$  é a probabilidade de desligamento na idade  $x$ .

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

## Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos Benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 9/2012 e a Instrução nº 7/2013, deve ser justificada pela Entidade Fechada de Previdência Complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao Plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de Contribuições e de pagamento de Benefícios.

Em função do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV apresentar, no encerramento do exercício de 2014, superávit com constituição de Reserva Especial para Revisão de Plano pelo 3º ano consecutivo para algumas Patrocinadoras do Plano, quando apurado os resultados com a taxa de 5,00%.a.a. utilizada na avaliação atuarial de fechamento do exercício anterior (2013), houve a necessidade de redução da taxa real de juros ao patamar de 4,50% a.a. para que o Plano atendesse aos dispositivos da resolução CGPC nº 26/2008 e pudesse assim prosseguir com a apuração da Reserva Especial para Revisão de Plano no encerramento deste exercício.

A Towers Watson, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV, realizou, em janeiro/2015, estudo utilizando os fluxos de Benefícios e Contribuições do Plano, elaborados com as hipóteses recomendadas pelo estudo de aderência das hipóteses biométricas e demográficas realizado em janeiro/2014 e janeiro/2015 e segundo as regras do Plano de Benefícios estabelecidas no Regulamento vigente.

Quando apurada a TIR dos Passivos, obteve-se, com intervalo de confiança de 50%, suporte para a adoção da taxa real de juros de 5,91% a.a. para o Plano. Com um intervalo de confiança de 100% a TIR calculada pelo estudo indica que a alocação atual dos Ativos do Plano é compatível com a taxa real de juros de 4,50% a.a. Assim, pode-se afirmar, com elevado nível de confi-

bilidade estatística a aderência da taxa real de juros de 4,50% a.a., condição que sinaliza a cobertura da taxa real de juros frente a taxa de retorno real esperada dos recursos garantidores.

As alterações promovidas na Resolução CGPC nº 18/2006 pela Resolução MPS/CNPC nº 15/2014 produzirá efeitos, de forma facultativa e a critério da EFPC, a partir da data de publicação, e de forma obrigatória, a partir de 01/01/2015. As Patrocinadoras do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV e a Entidade decidiram aplicar somente na avaliação regular de 2015.

## Projeção do crescimento real de salário

A taxa de crescimento salarial deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo da Patrocinadora do Plano de Benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que a empresa estima que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A Towers Watson, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV, realizou, em janeiro/2015, estudo de aderência da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 9/2012 e da Instrução nº 7/2013. O estudo recomendou a manutenção da taxa de crescimento real de salários em 3,00% a.a.

As Patrocinadoras também recomendaram a manutenção da taxa de crescimento real dos salários de 3,00% a.a. por considerarem que essa taxa reflete a expectativa das empresas com relação à evolução futura média dos salários ao longo da carreira dos seus empregados.

## Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e Benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Este fator é calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes, dos salários e Benefícios, que ocorrerá durante o período de 12 meses.

A adoção do fator de 98% reflete a expectativa de uma inflação anual de aproximadamente 5,00%.

A adoção de um fator de 100% reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independente de eventual redução inflacionária.

### Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrências de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com Benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos Participantes dos Planos de Benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de Participantes dos fundos de pensão no Brasil.

Objetivando identificar as tábuas biométricas e demográficas que melhor se ajustem ao perfil da massa de Participantes do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV, foram realizados, em janeiro/2014, estudos de aderência das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CGPC nº 18, de 28/3/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012. Nessa ocasião foram analisadas as seguintes hipóteses: mortalidade de válidos e inválidos, entrada em invalidez e rotatividade. As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas na avaliação de 2014 são as indicadas por esse estudo, exceto pela hipótese de mortalidade de válidos que teve de ser revista pelo fato de no fechamento do exercício de 2014 ter sido verificado que as Patrocinadoras Gevisa S/A e Bently do Brasil Ltda. apresentaram Reserva Especial para Revisão de Plano pelo 3º ano consecutivo sendo obrigatória sua distribuição. Assim, visando atender aos parâmetros mínimos estabelecidos pela Resolução CGPC nº 26/2008, no que tange a distribuição de superávit, a tábua RP-2000 Geracional foi alterada pela tábua AT-2000, segregada por sexo, suavizada em 10%.

### Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime Financeiro	Método Atuarial
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Incapacidade	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Benefício Mínimo	Capitalização	Agregado

### Comentários sobre métodos atuariais

Os métodos de financiamento são adequados à natureza do Plano e atendem ao limite mínimo estabelecido no item 6 do Regulamento anexo a Resolução CGPC nº 18, de 28/3/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012.



### III. PATRIMÔNIO SOCIAL

Com base no Balanço do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV de 31 de dezembro de 2014, e nas informações prestadas pela GEBSA-PREV, o Patrimônio

Social do Plano é de R\$ 764.117.497,29, segregados entre as Patrocinadoras conforme demonstrado abaixo:

(R\$)

Patrocinadora	Patrimônio Social
Banco Cifra S/A	1.092.308,29
Bently do Brasil Ltda.	22.709.589,07
GE Celma Ltda.	63.023.405,24
GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda.	7.621.370,01
GE do Brasil Participações Ltda.	251.612,65
GE Digital Energy do Brasil Ltda.	9.396.478,52
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil Ltda.	6.617.195,62
GE HC Brasil Com. e Serv. Para Equip. Méd/Hosp Ltda.	147.868.327,23
GE Healthcare Life Sciences do Brasil	1.114.805,95
GE Iluminação do Brasil Comércio de Lâmpadas Ltda.	6.483.161,79
GE Oil & Gas do Brasil Ltda.	97.494.267,85
GE Power Conversion Brasil Ltda.	5.742.842,04
GE Transportes Ferroviários S/A	24.184.569,95
GE Water & Process Technologies do Brasil Ltda.	57.231.187,25
GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada	156.877,10
Gecas do Brasil Serviços de Administração e Marketing Ltda.	3.052.927,08
General Electric Capital do Brasil Ltda.	926.509,21
General Electric do Brasil Ltda.	225.774.384,89
General Electric Energy do Brasil – Equipamentos e Serv. de Energia Ltda.	37.910.125,53
Gevisa S/A	44.049.997,17
ELP – Efficient Lighting Products Indústria e Comércio de Lâmpadas Ltda.	1.406.975,62
Simples Participações e Promoções de Serviços Ltda.	8.579,23
<b>TOTAL</b>	<b>764.117.497,29</b>

De acordo com informações prestadas pela GEBSA-PREV para a manutenção de títulos marcados na curva, o Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV possui estudos que evidenciam a capacidade de atendimento das necessidades de liquidez em função dos direitos dos Participantes, das obrigações do Plano e do perfil do exigível atuarial do Plano de

Benefícios conforme determina Resolução nº 4/2002. Este estudo não foi objeto de análise pela Towers Watson.

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos Ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela GEBSA-PREV.

#### IV. PATRIMÔNIO DE COBERTURA, PROVISÕES E FUNDOS DO PLANO

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos em 31 de dezembro de 2014 é a seguinte:

(R\$)

	BANCO CIFRA S.A.	BENTLY DO BRASIL LTDA.	GE CELMA LTDA.	GE CENTRO BRASILEIRO
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	-	<b>22.584.946,80</b>	<b>62.720.638,79</b>	<b>7.537.656,99</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	-	<b>22.584.940,55</b>	<b>62.498.650,35</b>	<b>7.537.604,78</b>
Benefícios Concedidos	-	349.183,11	1.353.477,56	-
Contribuição Definida	-	349.183,11	1.353.477,56	-
Saldo de Conta de Assistidos	-	349.183,11	1.353.477,56	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-
Benefícios a Conceder	-	22.235.757,44	61.145.172,79	7.537.604,78
Contribuição Definida	-	22.235.732,44	60.974.844,79	7.537.600,78
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	-	11.668.919,50	36.803.929,66	4.071.622,85
Saldo de Contas – Parcela Participantes	-	10.566.812,94	24.170.915,13	3.465.977,93
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	146.832,00	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	146.832,00	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	25	23.496,00	4
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	25	23.496,00	4
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Provisão Matemática a Constituir	-	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-

(R\$)

	BANCO CIFRA S.A.	BENTLY DO BRASIL LTDA.	GE CELMA LTDA.	GE CENTRO BRASILEIRO
Déficit Equacionado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Por ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Equilíbrio Técnico	-	6,25	221.988,44	52,21
Resultados Realizados	-	6,25	221.988,44	52,21
Superávit Técnico Acumulado	-	6,25	221.988,44	52,21
Reserva de Contingência	-	6,25	42.582,00	1,00
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	179.406,44	51,21
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-	-
Fundos	1.092.308,29	124.642,27	302.766,45	83.713,02
Fundo Previdencial	1.092.308,29	68.634,64	116.514,68	71.751,11
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	68.461,58	89.820,62	71.751,11
Fundo de Revisão de Plano	-	173,06	26.694,06	-
Patrocinadora	-	173,06	26.694,06	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	1.092.308,29	-	-	-
Fundo Administrativo	-	56.007,63	186.251,77	11.961,91
Fundo de Investimento	-	-	-	-

(R\$)

	GE DO BRASIL PARTICIPAÇÕES LTDA.	GE DIGITAL ENERGY DO BRASIL LTDA.	GE FANUC INTEL, PLATFORMS DO BRASIL LTDA.	GE HEALTHCARE BRASIL COM. E SERV.
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>194.005,95</b>	<b>9.339.415,38</b>	<b>6.110.609,59</b>	<b>146.852.024,21</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>194.005,95</b>	<b>9.339.262,67</b>	<b>6.110.601,34</b>	<b>146.850.198,25</b>
Benefícios Concedidos	25.073,74	-	543.377,53	6.354.756,56
Contribuição Definida	25.073,74	-	543.377,53	6.354.756,56
Saldo de Conta de Assistedos	25.073,74	-	543.377,53	6.354.756,56
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-	-	-	-
Benefícios a Conceder	168.932,21	9.339.262,67	5.567.223,81	140.495.441,69
Contribuição Definida	168.932,21	9.339.258,67	5.567.221,81	140.493.963,69
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	101.926,19	5.818.687,41	2.185.529,91	81.071.875,32
Saldo de Contas – Parcela Participantes	67.006,02	3.520.571,26	3.381.691,90	59.422.088,37
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	-	1.032,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	1.032,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	4,00	2,00	446,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	-	4,00	2,00	446,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Provisão Matemática a Constituir	-	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-



(R\$)

	GE DO BRASIL PARTICIPAÇÕES LTDA.	GE DIGITAL ENERGY DO BRASIL LTDA.	GE FANUC INTEL, PLATFORMS DO BRASIL LTDA.	GE HEALTHCARE BRASIL COM. E SERV.
Déficit Equacionado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Equilíbrio Técnico	-	152,71	8,25	1.825,96
Resultados Realizados	-	152,71	8,25	1.825,96
Superávit Técnico Acumulado	-	152,71	8,25	1.825,96
Reserva de Contingência	-	1,00	0,50	369,50
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	151,71	7,75	1.456,46
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-	-
<b>Fundos</b>	<b>57.606,70</b>	<b>57.063,14</b>	<b>506.586,03</b>	<b>1.016.303,02</b>
Fundo Previdencial	53.542,70	40.129,97	484.711,02	725.116,99
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	53.542,70	36.177,57	482.871,43	468.183,00
Fundo de Revisão de Plano	-	3.952,40	1.839,59	256.933,99
Patrocinadora	-	3.952,40	1.839,59	256.933,99
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	-	-	-	-
Fundo Administrativo	4.064,00	16.933,17	21.875,01	291.186,03
Fundo de Investimento	-	-	-	-

(R\$)

	GE HEALTHCARE LIFE SCIENCES DO BRASIL	GE ILUMINAÇÃO DO BRASIL COM. DE LÂMPADAS	GE OIL & GAS DO BRASIL LTDA.	GE POWER CONVERSION BRASIL LTDA.
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>1.023.074,61</b>	<b>6.153.632,52</b>	<b>96.028.352,13</b>	<b>5.742.842,04</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>1.023.074,61</b>	<b>6.153.632,52</b>	<b>96.028.352,13</b>	<b>5.742.842,04</b>
Benefícios Concedidos	-	-	2.320.478,24	-
Contribuição Definida	-	-	2.320.478,24	-
Saldo de Conta de Assistidos	-	-	2.320.478,24	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	-	-	-	-
Benefícios a Conceder	1.023.074,61	6.153.632,52	93.707.873,89	5.742.842,04
Contribuição Definida	1.023.065,61	6.153.620,52	93.562.876,89	5.742.842,04
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	637.385,55	3.468.993,45	49.492.577,19	2.905.039,87
Saldo de Contas – Parcela Participantes	385.680,06	2.684.627,07	44.070.299,70	2.837.802,17
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	113.662,00	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	113.662,00	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	9,00	12,00	31.335,00	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	9,00	12,00	31.335,00	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Provisão Matemática a Constituir	-	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-

(R\$)

	GE HEALTHCARE LIFE SCIENCES DO BRASIL	GE ILUMINAÇÃO DO BRASIL COM. DE LÂMPADAS	GE OIL & GAS DO BRASIL LTDA.	GE POWER CONVERSION BRASIL LTDA.
Déficit Equacionado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Por ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Equilíbrio Técnico	-	-	-	-
Resultados Realizados	-	-	-	-
Superávit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Reserva de Contingência	-	-	-	-
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-	-
<b>Fundos</b>	<b>91.731,34</b>	<b>329.529,27</b>	<b>1.465.915,72</b>	-
Fundo Previdencial	87.905,84	314.541,53	1.183.359,91	-
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	87.905,84	314.541,53	1.183.359,91	-
Fundo de Revisão de Plano	-	-	-	-
Patrocinadora	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	-	-	-	-
Fundo Administrativo	3.825,50	14.987,74	282.555,81	-
Fundo de Investimento	-	-	-	-

(R\$)

	GE TRANSPORTES FERROVIÁRIOS S/A	GE WATER & PROCESS TECH. DO BRASIL	GEBSA-PREV (PATROCINADORA)	GECAS DO BRASIL SERV. DE ADM. E MKT. LTDA.
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>23.785.780,31</b>	<b>56.838.801,59</b>	<b>155.058,01</b>	<b>3.047.555,07</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>23.754.833,00</b>	<b>56.823.820,93</b>	<b>155.058,01</b>	<b>3.047.034,29</b>
Benefícios Concedidos	2.015.513,13	4.690.219,48	-	-
Contribuição Definida	2.015.513,13	4.690.219,48	-	-
Saldo de Conta de Assistidos	2.015.513,13	4.690.219,48	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	-	-	-	-
Benefícios a Conceder	21.739.319,87	52.133.601,45	155.058,01	3.047.034,29
Contribuição Definida	21.709.378,87	52.118.104,45	155.058,01	3.047.034,29
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	11.777.757,22	24.763.722,15	87.034,88	1.572.924,83
Saldo de Contas – Parcela Participantes	9.931.621,65	27.354.382,30	68.023,13	1.474.109,46
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	25.574,00	13.268,00	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	25.574,00	13.268,00	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	4.367,00	2.229,00	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	4.367,00	2.229,00	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Provisão Matemática a Constituir	-	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-

(R\$)

	GE TRANSPORTES FERROVIÁRIOS S/A	GE WATER & PROCESS TECH. DO BRASIL	GEBSA-PREV (PATROCINADORA)	GECAS DO BRASIL SERV. DE ADM. E MKT. LTDA.
Déficit Equacionado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Por ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Equilíbrio Técnico	30.947,31	14.980,66	-	520,78
Resultados Realizados	30.947,31	14.980,66	-	520,78
Superávit Técnico Acumulado	30.947,31	14.980,66	-	520,78
Reserva de Contingência	7.485,25	3.874,25	-	-
Reserva Especial para Revisão de Plano	23.462,06	11.106,41	-	520,78
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-	-
<b>Fundos</b>	<b>398.789,64</b>	<b>392.385,66</b>	<b>1.819,09</b>	<b>5.372,01</b>
Fundo Previdencial	315.739,28	280.347,15	1.819,09	11,70
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	273.248,59	280.347,15	1.819,09	11,70
Fundo de Revisão de Plano	42.490,69	-	-	-
Patrocinadora	42.490,69	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	-	-	-	-
Fundo Administrativo	83.050,36	112.038,51	-	5.360,31
Fundo de Investimento	-	-	-	-

(R\$)

	GENERAL ELECTRIC CAPITAL DO BRASIL LTDA.	GENERAL ELECTRIC DO BRASIL LTDA.	GENERAL ELECTRIC ENERGY DO BRASIL	GEVISA S/A
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>412.249,01</b>	<b>223.092.593,28</b>	<b>37.519.392,05</b>	<b>43.285.190,62</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>412.249,01</b>	<b>221.630.790,03</b>	<b>37.519.236,80</b>	<b>43.284.345,87</b>
Benefícios Concedidos	-	76.066.782,55	1.403.485,57	3.614.334,66
Contribuição Definida	-	70.251.678,55	1.403.485,57	3.614.334,66
Saldo de Conta de Assistedos	-	70.251.678,55	1.403.485,57	3.614.334,66
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	5.815.104,00	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	5.108.784,00	-	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	-	706.320,00	-	-
Benefícios a Conceder	412.249,01	145.564.007,48	36.115.751,23	39.670.011,21
Contribuição Definida	412.249,01	145.531.898,48	36.115.130,23	39.666.632,21
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	248.220,50	73.940.643,61	19.986.694,31	25.333.694,86
Saldo de Contas – Parcela Participantes	164.028,51	71.591.254,87	16.128.435,92	14.332.937,35
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	28.010,00	353,00	2.103,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	28.010,00	353,00	2.103,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	-	4.099,00	268,00	1.276,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	-	4.099,00	268,00	1.276,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-	-
Provisão Matemática a Constituir	-	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-

(R\$)

	GENERAL ELECTRIC CAPITAL DO BRASIL LTDA.	GENERAL ELECTRIC DO BRASIL LTDA.	GENERAL ELECTRIC ENERGY DO BRASIL	GEVISA S/A
Déficit Equacionado	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Por ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-	-
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Equilíbrio Técnico	-	1.461.803,25	155,25	844,75
Resultados Realizados	-	1.461.803,25	155,25	844,75
Superávit Técnico Acumulado	-	1.461.803,25	155,25	844,75
Reserva de Contingência	-	1.461.803,25	155,25	844,75
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	-	-
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-	-
<b>Fundos</b>	<b>514.260,20</b>	<b>2.681.791,61</b>	<b>390.733,48</b>	<b>764.806,55</b>
Fundo Previdencial	497.181,68	2.448.114,42	285.295,49	598.558,64
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	497.181,68	631.715,42	280.795,92	232.221,60
Fundo de Revisão de Plano	-	1.816.399,00	4.499,57	366.337,04
Patrocinadora	-	1.816.399,00	4.499,57	366.337,04
Participantes	-	-	-	-
Assistidos	-	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	-	-	-	-
Fundo Administrativo	17.078,52	233.677,19	105.437,99	166.247,91
Fundo de Investimento	-	-	-	-

(R\$)

	ELP - EFFICIENT LIGHTING PRODUCTS	SIMPLES PART. E PROM DE SERVIÇOS LTDA	GEBSA-PREV (CONSOLIDADO)
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	-	-	<b>752.423.818,95</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	-	-	<b>750.690.533,13</b>
Benefícios Concedidos	-	-	98.736.682,13
Contribuição Definida	-	-	92.921.578,13
Saldo de Conta de Assistidos	-	-	92.921.578,13
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-	-	5.815.104,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	5.108.784,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	-	-	706.320,00
Benefícios a Conceder	-	-	651.953.851,00
Contribuição Definida	-	-	651.555.445,00
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	-	-	355.937.179,26
Saldo de Contas – Parcela Participantes	-	-	295.618.265,74
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	-	330.834,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-	-	330.834,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	-	-	67.572,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	-	-	67.572,00
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	-	-	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-	-
Provisão Matemática a Constituir	-	-	-
Serviço Passado	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-
Participantes	-	-	-



(R\$)

	ELP - EFFICIENT LIGHTING PRODUCTS	SIMPLES PART. E PROM. DE SERVIÇOS LTDA.	GEBSA-PREV (CONSOLIDADO)
Déficit Equacionado	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-
Participantes	-	-	-
Assistidos	-	-	-
Por ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-
Patrocinador(es)	-	-	-
Participantes	-	-	-
Assistidos	-	-	-
Equilíbrio Técnico	-	-	1.733.285,82
Resultados Realizados	-	-	1.733.285,82
Superávit Técnico Acumulado	-	-	1.733.285,82
Reserva de Contingência	-	-	1.553.377,50
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-	179.908,32
Déficit Técnico Acumulado	-	-	-
Resultados a Realizar	-	-	-
<b>Fundos</b>	<b>1.406.975,62</b>	<b>8.579,23</b>	<b>11.693.678,34</b>
Fundo Previdencial	1.406.975,62	8.579,23	10.081.138,98
Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	-	-	5.053.956,44
Fundo de Revisão de Plano	-	-	2.519.319,40
Patrocinadora	-	-	2.519.319,40
Participantes	-	-	-
Assistidos	-	-	-
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	1.406.975,62	8.579,23	2.507.863,14
Fundo Administrativo	-	-	1.612.539,36
Fundo de Investimento	-	-	-

### Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Conforme definido no item 7.5 do Regulamento do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV, este Fundo é constituído a partir da parcela do Saldo da Conta do Participante não destinada ao pagamento de Benefícios, em função do término do vínculo empregatício anteriormente à elegibilidade a algum Benefício e poderá ser utilizado para compensação de Contribuições futuras de Patrocinadora ou para cobertura da Conta Coletiva, ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que prevista no Plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo e revertido em proveito do Plano.

### Fundo de Revisão de Plano

Os valores alocados nesse fundo são originados nas destinações de superávit já ocorridas, tendo sido a última distribuição verificada no encerramento deste exercício (2014) para as Patrocinadoras Gevisa S/A e Bently do Brasil Ltda., após apuração de excedente alocado na conta Superávit – Reserva Especial para Revisão de Plano pelo 3º ano consecutivo. Os valores foram alocados na conta Fundo de Revisão de Patrocinadora e têm sido utilizados para abatimento das Contribuições futuras das mesmas.

### Recomposição da Reserva de Contingência

Conforme determinado pela Resolução CGPC nº 26/2008, atualizada pela Resolução CNPC nº 10/2012, para apuração do resultado e destinação e utilização de superávit, as Patrocinadoras abaixo tiveram uma reversão parcial ou total de seus Fundos de Revisão de Plano para recomposição da reserva de contingência ao patamar de 25% do valor das reservas matemáticas. Estas reversões foram apreciadas e aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

(R\$)

Patrocinadora	Valor Revertido do Fundo para recompor a reserva de contingência
General Electric do Brasil Ltda.	261.897,53
General Electric Energy do Brasil – Equipamentos e Serviços de Energia Ltda.	451,93

### Reversão de Fundo para Cobertura dos Benefícios de Risco

As Patrocinadoras identificadas abaixo optaram, mediante consulta e aprovação do Conselho Deliberativo, pela reversão de recursos do Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar para cobertura integral ou, em caso de insuficiência de recurso, parcial do Valor Atual de Contribuição Futura (Parcela de Benefício Definido) do Plano.

(R\$)

Patrocinadora	Valor Revertido do Fundo para cobertura de Benefício de risco
GE Oil & Gas do Brasil Ltda.	89.403,29
GE Iluminação do Brasil Comércio de Lâmpadas Ltda.	82,25
GE Healthcare Life Sciences do Brasil	218,36

### Destinação da Reserva Especial para Revisão de Plano

Conforme determinado pela Resolução CGPC nº 26/2008, as Patrocinadoras abaixo apresentaram superávit e após a revisão do conjunto de hipóteses atuariais conforme determinado pela legislação vigente foi constituída Reserva Especial para Revisão de Plano pelo terceiro exercício consecutivo, sendo sua destinação obrigatória no encerramento do exercício de 2014.

(R\$)

Patrocinadora	Valor Revertido para Fundo de Revisão
Gevisa S/A	366.377,34
Bently do Brasil Ltda.	173,06

Conforme decisão do Conselho Deliberativo, os valores serão integralmente destinados e alocados em conta de Patrocinadora tendo em vista que apenas as Patrocinadoras efetuaram Contribuições para cobertura dos Benefícios estruturados sob a modalidade de Benefício Definido.

### V. VARIAÇÃO DO PASSIVO ATUARIAL

O quadro a seguir apresenta um resumo do Passivo Atuarial consolidado encerrado em 31/12/2014 comparado com o Passivo Atuarial encerrado em 31/12/2013 atualizado, pelo método de recorrência, para 31/12/2014. (R\$)

	Exercício Encerrado	Exercício Anterior Atualizado	Varição (%)
Passivo Atuarial	750.690.533,13	750.118.811,31	0,08
Benefícios Concedidos	98.736.682,13	98.088.854,36	0,66
Contribuição Definida	92.921.578,13	92.921.578,13	0,00
Benefício Definido	5.815.104,00	5.167.276,23	12,54
Benefícios a Conceder	651.953.851,00	652.029.956,94	-0,01
Contribuição Definida	651.555.455,00	651.555.455,00	0,00
Benefício Definido	398.406,00	474.511,94	-16,04

Convém ressaltar que do Passivo Atuarial de R\$ 750.690.533,13, apenas 0,83%, equivalente a R\$ 6.213.510,00, é atuarialmente determinado com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela das Provisões Matemáticas de Benefícios concedidos relativa às rendas mensais vitalícias e à parcela das Provisões Matemáticas de Benefícios a conceder relativa ao Benefício mínimo. Os 99,17% restantes, equivalentes a R\$ 744.875.429,13 são provenientes dos saldos de conta formados pelas Contribuições dos Participantes e das Patrocinadoras acres-

cidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade da GEBSA-PREV.

A variação positiva da provisão matemática de Benefícios concedidos se deu pela redução da taxa de juros de 5,00% para 4,50% bem como pela adoção da tábua de mortalidade AT-2000 suavizada em 10% em lugar da RP-2000 Geracional. A variação negativa da provisão matemática de Benefícios a conceder, foi resultado combinado das alterações das hipóteses já citadas, gerando um ganho para o Plano.



## VI. PLANO DE CUSTEIO

### Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001 e também as disposições previstas no Regulamento do Plano, as Patrocinadoras do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV deverão efetuar, durante o ano de 2015, as Contribuições equivalentes aos seguintes percentuais de suas respectivas folha de salários:

(R\$)

Taxas de Contribuição em % da folha de participação				
Patrocinadora	2015			
	Aposentadoria (Parcela CD)	Benefício Mínimo	Despesas Administrativas	Total (%)
Bently do Brasil Ltda.	9,08	0,00	0,00	<b>9,08</b>
GE Celma Ltda.	7,82	0,00	0,00	<b>7,82</b>
GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda.	10,73	0,00	0,00	<b>10,73</b>
GE do Brasil Participações Ltda.	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
GE Digital Energy do Brasil Ltda.	11,38	0,00	0,00	<b>11,38</b>
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil	9,43	0,00	0,00	<b>9,43</b>
GE HC do Brasil Com. e Serv. para Equip. Méd./Hosp.	9,75	0,00	0,00	<b>9,75</b>
GE Healthcare Life Sciences do Brasil	9,26	0,00	0,00	<b>9,26</b>
GE Iluminação do Brasil Comércio	9,29	0,00	0,00	<b>9,29</b>
GE Oil & Gas do Brasil Ltda.	9,05	0,00	0,00	<b>9,05</b>
GE Power Conversion Brasil Ltda.	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
GE Transportes Ferroviários S/A	8,52	0,00	0,00	<b>8,52</b>
GE Water & Process	10,68	0,00	0,00	<b>10,68</b>
GEBSA-PREV	8,46	0,00	0,00	<b>8,46</b>
Gecas do Brasil	13,02	0,00	0,00	<b>13,02</b>
GE Capital do Brasil Ltda.	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
General Electric do Brasil Ltda.	9,41	0,00	0,00	<b>9,41</b>
General Electric Energy do Brasil	10,40	0,00	0,00	<b>10,40</b>
Gevisa S/A	9,99	0,00	0,00	<b>9,99</b>

(R\$)

Taxas de Contribuição em % da folha de participação				
Patrocinadora	2014			
	Aposentadoria (Parcela CD)	Benefício Mínimo	Despesas Administrativas	Total (%)
Bently do Brasil Ltda.	9,96	0,00	0,52	<b>10,48</b>
GE Celma Ltda.	6,68	0,00	0,52	<b>7,20</b>
GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda.	11,03	0,00	0,52	<b>11,55</b>
GE do Brasil Participações Ltda.	0,00	0,00	0,52	<b>0,52</b>
GE Digital Energy do Brasil Ltda.	11,55	0,00	0,52	<b>12,07</b>
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil	10,22	0,00	0,52	<b>10,74</b>
GE HC do Brasil Com. e Serv. para Equip. Méd./Hosp.	10,32	0,00	0,52	<b>10,84</b>
GE Healthcare Life Sciences do Brasil	9,25	0,00	0,52	<b>9,77</b>
GE Iluminação do Brasil Comércio	9,44	0,00	0,52	<b>9,96</b>
GE Oil & Gas do Brasil Ltda.	9,04	0,02	0,52	<b>9,58</b>
GE Power Conversion Brasil Ltda.	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
GE Transportes Ferroviários S/A	8,47	0,00	0,52	<b>8,99</b>
GE Water & Process	11,03	0,00	0,52	<b>11,55</b>
GEBSA-PREV	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Gecas do Brasil	12,87	0,00	0,52	<b>13,39</b>
GE Capital do Brasil Ltda.	0,00	0,00	0,52	<b>0,52</b>
General Electric do Brasil Ltda.	9,79	0,00	0,52	<b>10,31</b>
General Electric Energy do Brasil	11,31	0,00	0,52	<b>11,83</b>
Gevisa S/A	10,78	0,00	0,52	<b>11,30</b>

Para as Patrocinadoras retirantes, cujos processos de retirada de patrocínio já foram aprovados pela PREVIC, não foram previstos Contribuições para o exercício de 2015, são elas:

- Banco Cifra S.A
- ELP – Efficient Lighting Products Indústria e Comércio de Lâmpadas Ltda.
- Simples Participações e Promoções de Serviços Ltda.

As Patrocinadoras listadas abaixo não apresentavam Participantes Ativos na data base dos dados utilizada para fins desta avaliação atuarial. Porém caso haja o ingresso de Participantes, as mesmas deverão efetuar as Contribuições previstas em Regulamento.

- GE do Brasil Participações Ltda.
- General Electric Capital do Brasil Ltda.

Durante o ano de 2015 as Patrocinadoras poderão utilizar os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar bem como do Fundo de Revisão para financiar as Contribuições mensais da Patrocinadora, mediante reversão mensal e aprovação do Conselho Deliberativo.

As Contribuições administrativas esperadas para 2015 serão deduzidas diretamente do rendimento dos investimentos do Plano, conforme previsto no Regulamento do PGA e mediante aprovação do Conselho Deliberativo.

Adicionalmente, mediante aprovação do Conselho Deliberativo, fica facultada também a utilização dos recursos do Fundo Administrativo para cobertura de despesas administrativas ao longo do exercício de 2015.

## Participantes

As Contribuições dos Participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do Plano. Para o exercício de 2015, foram estimadas, em 31/12/2014, as seguintes taxas médias: (R\$)

Patrocinadora	Taxas de Contribuição em % da folha de participação			
	2015			
	Aposentadoria (Parcela CD)	Benefício Mínimo	Despesas Administrativas	Total (%)
Bently do Brasil Ltda.	5,59	0,00	0,00	5,59
GE Celma Ltda.	3,86	0,00	0,00	3,86
GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda.	5,75	0,00	0,00	5,75
GE do Brasil Participações Ltda.	0,00	0,00	0,00	0,00
GE Digital Energy do Brasil Ltda.	6,06	0,00	0,00	6,06
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil	5,41	0,00	0,00	5,41
GE HC do Brasil Com. e Serv. para Equip. Méd./Hosp.	5,64	0,00	0,00	5,64
GE Healthcare Life Sciences do Brasil	5,54	0,00	0,00	5,54
GE Iluminação do Brasil Comércio	5,69	0,00	0,00	5,69
GE Oil & Gas do Brasil Ltda.	5,03	0,00	0,00	5,03
GE Power Conversion Brasil Ltda.	0,00	0,00	0,00	0,00
GE Transportes Ferroviários S/A	5,09	0,00	0,00	5,09
GE Water & Process	5,44	0,00	0,00	5,44
GEBSA-PREV	5,64	0,00	0,00	5,64
Gecas do Brasil	6,42	0,00	0,00	6,42
GE Capital do Brasil Ltda.	0,00	0,00	0,00	0,00
General Electric do Brasil Ltda.	5,30	0,00	0,00	5,30
General Electric Energy do Brasil	5,80	0,00	0,00	5,80
Gevisa S/A	4,85	0,00	0,00	4,85



(R\$)

Taxas de Contribuição em % da folha de participação				
Patrocinadora	2014			
	Aposentadoria (Parcela CD)	Benefício Mínimo	Despesas Administrativas	Total (%)
Bently do Brasil Ltda.	5,90	0,00	0,00	5,90
GE Celma Ltda.	3,04	0,00	0,00	3,04
GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda.	5,98	0,00	0,00	5,98
GE do Brasil Participações Ltda.	0,00	0,00	0,00	0,00
GE Digital Energy do Brasil Ltda.	6,11	0,00	0,00	6,11
GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil	5,55	0,00	0,00	5,55
GE HC do Brasil Com. e Serv. para Equip. Méd./Hosp.	5,76	0,00	0,00	5,76
GE Healthcare Life Sciences do Brasil	5,38	0,00	0,00	5,38
GE Iluminação do Brasil Comércio	5,87	0,00	0,00	5,87
GE Oil & Gas do Brasil Ltda.	4,87	0,02	0,02	4,87
GE Power Conversion Brasil Ltda.	0,00	0,00	0,00	0,00
GE Transportes Ferroviários S/A	4,94	0,00	0,00	4,94
GE Water & Process	5,34	0,00	0,00	5,34
GEBSA-PREV	0,00	0,00	0,00	0,00
Gecas do Brasil	6,32	0,00	0,00	6,32
GE Capital do Brasil Ltda.	0,00	0,00	0,00	0,00
General Electric do Brasil Ltda.	5,43	0,00	0,00	5,43
General Electric Energy do Brasil	6,08	0,00	0,00	6,08
Gevisa S/A	4,92	0,00	0,00	4,92

Tendo em vista a natureza do Plano e a vinculação, nesse tipo de Plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, a contribuição realizada pelo Participante e índice de adesão ao Plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste Parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

As Patrocinadoras listadas abaixo não apresentavam Participantes Ativos na data base dos dados utilizada para fins desta avaliação atuarial. Porém caso haja o ingresso de Participantes, os Participantes entrantes deverão efetuar as Contribuições previstas em Regulamento.

- GE do Brasil Participações Ltda.
- General Electric Capital do Brasil Ltda.

### Autopatrocina-dos

Conforme informado pela Entidade e aprovado pelo Conselho Deliberativo, os Participantes Autopatrocina-dos deverão realizar, a partir da data de vigência deste Plano, além de suas Contribuições, as Contribuições que seriam feitas pela Patrocinadora para cobertura do Benefício programado, acrescidas de contribuição fixa para cobertura de despesas administrativas específicas para gerenciamento deste grupo de Participantes, correspondente a R\$ 17,00 mensais.

### Benefícios Proporcionais Diferidos

Não há previsão de Contribuições a serem realizadas por este grupo de Participantes.

O novo Plano de custeio passa a vigorar a partir de 01/04/2015.

## VII. CONCLUSÃO

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV da GEBSA-PREV Sociedade de Previdência Privada, informamos que as Patrocinadoras listadas a seguir encontram-se superavitárias, em 31/12/2014, onde, em acordo com a Resolução CGPC nº 26/2008, o valor do excesso do patrimônio do Plano sobre as Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do Total das Provisões Matemáticas de Benefício Definido, e o valor do superávit excedente a Reserva de Contingência, caso aplicável, utilizado para constituição da Reserva Especial para Revisão do Plano.

- Bently do Brasil Ltda.
- GE Celma Ltda.
- GE Centro Brasileiro de Pesquisa Ltda.
- GE Digital Energy do Brasil Ltda.
- GE Fanuc Intelligent Platforms do Brasil Ltda.
- GE Healthcare Brasil Comércio e Serviços para Equipamentos Médico-Hospitalares Ltda.
- GE Transportes Ferroviários S/A
- GE Water & Process Technologies do Brasil Ltda.
- Gecas do Brasil Serviços de Administração e Marketing Ltda.
- General Electric do Brasil Ltda.
- General Electric Energy do Brasil – Equipamentos e Serviços de Energia Ltda.
- Gevisa S/A

Adicionalmente, informamos que as demais Patrocinadoras do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV, listadas abaixo, encontram-se financeiramente equilibradas, dependendo apenas do pagamento das Contribuições previstas no Plano de Custeio para manutenção deste equilíbrio.

- GE do Brasil Participações Ltda.
- GE Healthcare Life Sciences do Brasil
- GE Iluminação do Brasil comércio de Lâmpadas Ltda.

- GE Oil & Gas do Brasil Ltda.
- GE Power Conversion Brasil Ltda.
- GEBSA-PREV Sociedade de Previdência Privada (Patrocinadora)
- General Electric Capital do Brasil Ltda.

Destacamos que todas as Patrocinadoras encontram-se com as reservas matemáticas para cobertura dos Benefícios, estruturados sob a modalidade de Benefício Definido, ofertados pelo Plano integralizadas não havendo necessidade de contribuição para custeio dos mesmos no exercício de 2015.

Reforçamos que, as Patrocinadoras abaixo destacadas encontram-se em processo de pagamento dos valores referentes às suas retiradas de patrocínio, as quais já foram devidamente aprovadas e homologadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, por meio das portarias anteriormente informadas, devendo a GEBSA-PREV Sociedade de Previdência Privada procurar ao longo do exercício de 2015 finalizar os pagamentos ainda devidos.

- Banco Cifra S.A
- ELP – Efficient Lighting Products Indústria e Comércio de Lâmpadas Ltda.
- Simples Participações e Promoções de Serviços Ltda.

Por fim, informamos que a avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV encontra-se em conformidade com os padrões atuariais geralmente aceitos.

Towers Watson Consultoria Ltda.

Rio de Janeiro, 17 de março de 2015.

**Rafael dos Santos Silva**

MIBA nº 1.235

**Thiago Castello Branco Portal**

MIBA nº 2.181



## Parecer Atuarial

### Plano de Benefícios GE Aviation

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2014 do Plano de Benefícios GE Aviation da GEBSA-PREV Sociedade de Previdência Privada, utilizamos o cadastro de dados individuais fornecido pela Entidade posicionado em 31/07/2014.

A empresa GE Celma Ltda. é a Patrocinadora do Plano de Benefícios GE Aviation.

Os resultados da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2014.

Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela Entidade, verificamos que eles estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das Patrocinadoras, do administrador do Plano e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o Regulamento vigente aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, através da Portaria nº 793 de 11/10/2010, publicada no Diário Oficial da União (DOU) de 13/10/2010.

Esclarece-se que o Plano de Benefícios GE Aviation foi um Plano criado para recepção exclusiva de Assistidos e respectivos Beneficiários, que na Data de Implantação deste Plano, fizeram parte do Plano de Benefícios II, administrado pelo Instituto AERUS de Seguridade Social, e que por expressa opção, declarada no processo de retirada de patrocínio, optaram por se transferir, com a garantia da manutenção de seus Benefícios concedidos, para o Plano GE Aviation.

O Plano GE Aviation encontra-se fechado a adesão de novos Participantes.

### I. ESTATÍSTICAS

O Plano GE Aviation apresenta apenas Participantes Assistidos. Não há Participantes Ativos. (R\$)

Benefícios Concedidos - 31/07/2014	GE Aviation
Número de aposentados válidos	11
Idade média (em anos)	66,0
Valor médio do Benefício	2.856
Folha de Benefícios (anual)	408.406



## II. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Towers Watson e a GEBSA-PREV e contam com o aval da Patrocinadora do Plano conforme determina a Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012 e a Instrução nº 7 de 12/12/2013.

Para a apuração das Provisões Matemáticas e custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

Hipóteses Econômicas e Financeiras	2014	2013
Taxa real anual de juros	5,00%	5,00%
Projeção do crescimento real dos Benefícios do Plano	0,00%	0,00%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo		
• Benefícios do Plano	0,98	0,98

Hipóteses Biométricas e Demográficas	2014	2013
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 <sup>1</sup>	RP-2000 <sup>2</sup>

Outras Hipóteses	2014	2013
Composição familiar	Composição informada	Composição informada

<sup>1</sup> Segregada por sexo, suavizada em 10%.

<sup>2</sup> Segregada por sexo, com aplicação de escla AA.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

### Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos Benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CGPC nº 18/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 9/2012 e a Instrução nº 7/2013, deve ser justificada pela Entidade Fechada de Previdência Complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao Plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de Contribuições e de pagamento de Benefícios.

A Towers Watson, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Benefícios GE Aviation, realizou, em janeiro/2015, estudo utilizando os fluxos de Benefícios e Contribuições do Plano, elaborados com as hipóteses

recomendadas pelo estudo de aderência das hipóteses biométricas e demográficas realizado em janeiro/2015 e segundo as regras do Plano de Benefícios estabelecidas no Regulamento vigente.

Quando apurada a TIR dos Passivos, obteve-se, com intervalo de confiança de 50%, suporte para a adoção da taxa real de juros de 5,35% a.a. para o Plano. Com um intervalo de confiança de 95% a TIR calculada pelo estudo indica que a alocação atual dos Ativos do Plano é compatível com a taxa real de juros de 5,00% a.a. Assim, pode-se afirmar, com elevado nível de confiabilidade estatística a aderência da taxa real de juros de 5,00% a.a., condição que sinaliza a cobertura da taxa real de juros frente a taxa de retorno real esperada dos recursos garantidores.

As alterações promovidas na Resolução CGPC nº 18/2006 pela Resolução MPS/CNPC nº 15/2014

produzirá efeitos, de forma facultativa e a critério da EFPC, a partir da data de publicação, e de forma obrigatória, a partir de 01/01/2015. A Patrocinadora do Plano de Benefícios GE Aviation e a Entidade decidiram aplicar somente na avaliação regular de 2015.

### Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os Benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Este fator é calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes, dos Benefícios, que ocorrerá durante o período de 12 meses.

A adoção do fator de 98% reflete a expectativa de uma inflação anual de aproximadamente 5,00%.

### Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrências de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com Benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos Participantes dos Planos de Benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de Participantes dos fundos de pensão no Brasil.

Objetivando identificar as tábuas biométricas e demográficas que melhor se ajustem ao perfil da massa de Participantes do Plano de Benefícios GE Aviation, foram realizados, em Janeiro/2015, estudos de aderência das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CGPC nº 18, de 28/3/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012. O resultado desse estudo indicou necessidade de alteração da tábua de mortalidade para a AT-2000 suavizada em 10%, segregada por sexo.



## Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime Financeiro	Método Atuarial
Aposentadoria por Tempo de Serviço	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Aposentadoria Especial	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Pensão por Morte	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro
Pecúlio por Morte	Repartição Simples	Não Aplicável
Benefício Diferido por Desligamento	Capitalização	Valor Presente de Benefício Futuro

## Comentários sobre métodos atuariais

Os métodos de financiamento são adequados à natureza do Plano e atendem ao limite mínimo estabelecido no item 6 do Regulamento anexo a Resolução CGPC nº 18, de 28/3/2006, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 09, de 29/11/2012.

## III. PATRIMÔNIO SOCIAL

Com base no Balanço do Plano de Benefícios GE Aviation de 31 de dezembro de 2014, e nas informações prestadas pela GEBSA-PREV, o Patrimônio Social do Plano é de R\$ 4.507.752,39.

De acordo com informações prestadas pela GEBSA-PREV para a manutenção de títulos marcados na curva, o Plano de Benefícios GE Aviation possui estudos que evidenciam a capacidade de atendimento das necessidades de liquidez em função dos direitos dos Participantes, das obrigações do Plano e do perfil do exigível atuarial do Plano de Benefícios conforme determina Resolução nº 4/2002. Este estudo não foi objeto de análise pela Towers Watson.

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos Ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela GEBSA-PREV.

#### IV. PATRIMÔNIO DE COBERTURA, PROVISÕES E FUNDOS DO PLANO

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos em 31 de dezembro de 2014 é a seguinte:

(R\$)

Descrição	Valores
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>4.502.644,86</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>4.696.565,49</b>
Benefícios Concedidos	5.486.711,00
Contribuição Definida	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	5.486.711,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	5.486.711,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	-
Benefícios a Conceder	-
Provisão Matemática a Constituir	(790.145,51)
Serviço Passado	-
Déficit Equacionado	(790.145,51)
Patrocinador(es)	(790.145,51)
Participantes	-
<b>Assistidos</b>	<b>-</b>
<b>Por ajustes das Contribuições Extraordinárias</b>	<b>-</b>
<b>Equilíbrio Técnico</b>	<b>(193.920,63)</b>
Resultados Realizados	(193.920,63)
Superávit Técnico Acumulado	-
Reserva de Contingência	-
Reserva Especial para Revisão de Plano	-
Déficit Técnico Acumulado	(193.920,63)
Resultados a Realizar	-
<b>Fundos</b>	<b>5.107,53</b>
Fundo Administrativo	5.107,53

## V. AJUSTES DE PRECIFICAÇÃO E APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO

As alterações promovidas na Resolução CGPC nº 26/2008 pela Resolução MPS/CNPC nº 16/2014 produzirá efeitos, de forma facultativa e a critério da EFPC, a partir da data de publicação, e de forma obrigatória, a partir de 01/01/2015. A Patrocinadora do Plano de Benefícios GE Aviation e a Entidade optaram pela aplicação imediata da referida legislação.

O valor do ajuste a ser realizado na precificação dos Ativos do Plano GE Aviation foi informado pela GEBSA-PREV a Towers Watson por meio do preenchimento de planilha eletrônica disponibilizada pela PREVIC conforme disposto na Portaria PREVIC nº 91/2015. A Towers Watson não efetuou qualquer análise quanto ao preenchimento da planilha fornecida pela GEBSA-PREV.

Conforme disposto no Artigo nº 28 da resolução MPS/CNPC nº 16/2014, temos que:

“§1º O valor do ajuste de precificação mencionado no caput corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos.

§2º O ajuste de que trata o caput está restrito aos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento cujos prazos e montantes de recebimento de principal e juros sejam iguais ou inferiores aos prazos e montantes de pagamentos de Benefícios que tenham seu valor ou nível previamente estabelecidos e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como àqueles que adquirem característica de Benefício Definido na fase de concessão.”

(R\$)

Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	
a) Resultados Realizados	(193.920,63)
a.1) Superávit Técnico Acumulado	-
a.2) Déficit Técnico Acumulado	(193.920,63)
b) Ajuste de Precificação	193.920,63
c) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	-

## VI. VARIAÇÃO DO PASSIVO ATUARIAL

O quadro a seguir apresenta um resumo do Passivo atuarial encerrado em 31/12/2014 comparado com o Passivo atuarial encerrado em 31/12/2013 atualizado, pelo método de recorrência, para 31/12/2014.

(R\$)

	Exercício Encerrado	Exercício Anterior Atualizado	Variação (%)
Passivo Atuarial	5.486.711,00	5.335.173,84	2,8
Benefícios Concedidos	5.486.711,00	5.335.173,84	2,8
Contribuição Definida	-	-	0,0
Benefício Definido	5.486.711,00	5.335.173,84	2,8

A variação positiva da provisão matemática de Benefícios concedidos é resultado da adoção da tábua de mortalidade AT-2000 suavizada em 10% em lugar da tábua RP-2000 geracional.

## VII. PLANO DE CUSTEIO

### Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001 e também as disposições previstas no Regulamento do Plano, a Patrocinadora deverá efetuar, durante o ano de 2015, as Contribuições equivalentes a 25,33% da folha de Benefícios, sendo:

Taxas de Contribuição em % da folha de Benefícios	Novo Plano de Custeio	Plano de custeio anterior
Déficit Equacionado	10,95%	11,29%
Custeio Administrativo	14,38%	24,04%
Contribuição Total dos Patrocinadores	25,33%	35,33%

Conforme disposto no Aritgo 12 da Instrução PREVIC nº 19/2015, fica facultado aos equacionamentos de insuficiências de cobertura patrimoniais efetivamente implementados até o encerramento do exercício de 2014 a manutenção dos prazos previamente estabelecidos.

Desta forma a GEBSA-PREV optou pela manutenção do prazo remanescente já em vigor para equacionamento do déficit verificado no exercício. O prazo remanescente de amortização da Provisão Matemática a Constituir – Déficit Equacionado, calculado originalmente na avaliação atuarial de 2012, é de 17,3 anos contados a partir de 31/12/2014. A GE Celma Ltda. deverá aditar o instrumento particular de integralização de reservas a amortizar do Plano de Benefícios GE Aviation para atualizar o déficit equacionado referente à parcela de Benefícios concedidos, reavaliado em R\$ 790.145,51, em 31/12/2014. Adicionalmente, conforme determinado pela Resolução CNPC nº 16/2014, informamos que o déficit técnico verificado no exercício é resultado do cálculo do ajuste de precificação realizado pela Entidade sendo esperado que o mesmo seja coberto no futuro pelo retorno dos investimentos do Plano de Benefícios GE Aviation.

Conforme definido pela GE Celma Ltda., a integralização do déficit será feita por meio de aportes anuais da empresa, tendo sido o primeiro aporte efetuado em 15 de março de 2013.

Informamos que o valor do déficit será atualizado da data da avaliação atuarial, 31/12/2014, até a data do efetivo pagamento com base na variação do indexador do Plano

no período (INPC) e na taxa de juros adotada no cálculo do Passivo (5% a.a.).

O novo Plano de custeio passa a vigorar a partir de 01/04/2015.

## VIII. CONCLUSÃO

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano Benefícios GE Aviation da GEBSA-PREV, informamos que o Plano encontra-se financeiramente equilibrado e em conformidade com os padrões atuariais geralmente aceitos, desde que realizadas as prestações revistas indicadas no Plano de Custeio deste parecer para equacionamento do valor do saldo devedor em 31/12/2014 da dívida contratada, na forma estabelecida na Resolução CGPC nº 26/2008, atualizada pela resolução CNPC nº 16/2014, para o equacionamento do déficit. Para apuração da situação de equilíbrio foi considerado que o déficit técnico apresentado, resultado do cálculo do ajuste de precificação realizado pela Entidade, será coberto no futuro pelo retorno dos investimentos do Plano de Benefícios GE Aviation. Ressaltamos que o incremento do déficit total do Plano decorre da alteração da tábua de mortalidade geral adotada para os cálculos do exercício de 2014.

Towers Watson Consultoria Ltda.

Rio de Janeiro, 17 de março de 2015.

**Rafael dos Santos Silva**  
MIBA nº 1.235

**Thiago Castello Branco Portal**  
MIBA nº 2.181

## Resumo da Política de Investimento

**Plano de Benefícios: 1993003411 – Plano de Aposentadoria**

**Código: 2909**

**Sigla: GEBSA-PREV**

**Exercício: 2014**

### Taxa Mínima Atuarial/Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento – Período de Referência: 01/2014 a 12/2014				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
44,00	Renda Fixa	100,00	DI-CETIP	0,00
12,00	Renda Fixa	100,00	IMA-B 5	0,00
14,00	Renda Fixa	100,00	IMA-B 5+	0,00
30,00	Renda Fixa	100,00	IPCA	5,00
100,00	Renda Variável	100,00	IBOVESPA	0,00
100,00	Investimentos	100,00	IFM	0,00
100,00	Investimentos no Exterior	100,00	IBrX	0,00
100,00	Imóveis	100,00	INPC	5,00
100,00	Empréstimos e Financiamentos	100,00	INPC	5,00

### Documentação/Responsáveis

Nº da Ata: 04092013

Data: 04/09/2013

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2014 a 31/12/2014	Plano	Rodrigo de Paiva Martins	114.584.198-86	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

### CONTROLE DE RISCO

Risco de Mercado, Risco de Liquidez, Risco Contraparte, Risco Legal, Risco Operacional, Outros.

Realiza apreçamento de Ativos Financeiros: Sim

Dispõe de Manual: Sim

Possui modelo proprietário de Risco: Não

Dispõe de Manual: Não

Realiza Estudos de ALM: Sim



## Alocação por Recursos

Período de Referência: 01/2014 a 12/2014			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	38,00	100,00	78,95
Renda Variável	0,00	36,00	13,96
Imóveis	0,00	8,00	0,00
Empréstimos e Financiamentos	0,00	15,00	0,00
Investimentos Estruturados	0,00	10,00	7,09
Investimentos no Exterior	0,00	5,00	0,00

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim

Utiliza derivativos? Sim

Avaliação prévia dos Riscos envolvidos? Sim

Existência de sistemas de Controles Internos? Sim

## Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimento? Sim

Perfil	Segmento	Mínimo %	Máximo %
Conservador	Renda Fixa	0,00	100,00
	Imóveis	0,00	8,00
	Empréstimos e Financiamentos	0,00	15,00
	Investimentos Estruturados	0,00	10,00
	Investimentos no Exterior	0,00	5,00
Moderado	Renda Fixa	50,00	100,00
	Renda Variável	12,00	18,00
	Imóveis	0,00	8,00
	Empréstimos e Financiamentos	0,00	15,00
	Investimentos Estruturados	0,00	10,00
Agressivo	Investimentos no Exterior	0,00	5,00
	Renda Fixa	38,00	100,00
	Renda Variável	24,00	36,00
	Imóveis	0,00	8,00
	Empréstimos e Financiamentos	0,00	15,00
	Investimentos Estruturados	0,00	10,00

## Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	0,00	100,00	
Instituição Financeira	0,00	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	0,00	10,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	0,00	10,00	
Organismo Multilateral	0,00	10,00	
Companhia Securitizadora	0,00	10,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	0,00	10,00	
FIDC/FIC FIDC	0,00	10,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0,00	10,00	
Sociedade de Propósito Específico – SPE	0,00	10,00	
FI/FIC FI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	10,00	

## Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia Aberta	0,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia Aberta ou de uma SPE	0,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimentos classificados no Segmento de Investimentos no Exterior	0,00	25,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior negociados em Bolsa de Valores no Brasil	0,00	25,00	
% do Patrimônio separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	0,00	25,00	

## Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Mobiliários	0,00	25,00	
% de uma mesma classe ou Série de Cotas de FIDC	0,00	25,00	
% de um mesmo Empreendimento Imobiliário	0,00	25,00	

## Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2012	1º Semestre 2013	2014	Não Aplica
Plano	15,02	-2,54	11,59	
Renda Fixa	15,90	-0,31	11,34	
Renda Variável	12,74	-10,47	12,63	
Investimentos Estruturados	0,00	0,00	12,31	
Investimentos no Exterior	0,00	0,00	13,69	
Imóveis	0,00	0,00	11,30	
Operações com Participantes	0,00	0,00	11,30	

Observação: Metodologia utilizada para cálculo de rentabilidade: TIR (Taxa Interna de Retorno).



## Resumo da Política de Investimento

**Plano de Benefícios: 2010004711 – Plano de Benefícios GE Aviation**

**Código: 2909**

**Sigla: GEBSA-PREV**

**Exercício: 2014**

### Taxa Mínima Atuarial/Índice de Referência

Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2014 a 12/2014	INPC	5,00

### Documentação/Responsáveis

Nº da Ata: 04092013

Data: 04/09/2013

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2014 a 31/12/2014	Plano	Rodrigo de Paiva Martins	114.584.198-86	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

### CONTROLE DE RISCO

Risco de Mercado, Risco de Liquidez, Risco Contraparte, Risco Legal, Risco Operacional, Outros.

Realiza apreçamento de Ativos Financeiros: Sim

Dispõe de Manual: Sim

Possui modelo proprietário de Risco: Não

Dispõe de Manual: Não

Realiza Estudos de ALM: Sim

### Alocação por Recursos

Período de Referência: 01/2014 a 12/2014			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	80,00	100,00	89,54
Renda Variável	0,00	20,00	10,46
Imóveis	0,00	8,00	0,00
Empréstimos e Financiamentos	0,00	15,00	0,00
Investimentos Estruturados	0,00	10,00	0,00
Investimentos no Exterior	0,00	5,00	0,00

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim

Utiliza derivativos? Sim

Avaliação prévia dos Riscos envolvidos? Sim

Existência de sistemas de Controles Internos? Sim

## Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimento? Não

## Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	0,00	100,00	
Instituição Financeira	0,00	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	0,00	10,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	0,00	10,00	
Organismo Multilateral	0,00	10,00	
Companhia Securitizadora	0,00	10,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	0,00	10,00	
FIDC/FIC FIDC	0,00	10,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0,00	10,00	
Sociedade de Propósito Específico – SPE	0,00	10,00	
FI/FIC FI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	10,00	

## Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia Aberta	0,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia Aberta ou de uma SPE	0,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimentos Classificados no Segmento de Investimentos no Exterior	0,00	25,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	0,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	0,00	25,00	

## Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Mobiliários	0,00	25,00	
% de uma mesma classe ou Série de Cotas de FIDC	0,00	25,00	
% de um mesmo Empreendimento Imobiliário	0,00	25,00	

## Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2012	1º Semestre 2013	2014	Não Aplica
Plano	16,20	-0,45	11,58	
Renda Fixa	16,20	-0,45	11,58	
Renda Variável	0,00	0,00	0,00	X
Investimentos Estruturados	0,00	0,00	0,00	X
Investimentos no Exterior	0,00	0,00	0,00	X
Imóveis	0,00	0,00	0,00	X
Operações com Participantes	0,00	0,00	0,00	X

Observação: Metodologia utilizada para cálculo de rentabilidade: TIR (Taxa Interna de Retorno).



## Resumo da Política de Investimento

**Plano de Benefícios: 9970000000 – Plano de Gestão Administrativa**

**Código: 2909**

**Sigla: GEBSA-PREV**

**Exercício: 2014**

### Taxa Mínima Atuarial/Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento – Período de Referência: 01/2014 a 12/2014				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
90,00	Renda Fixa	100,00	DI-CETIP	0,00
10,00	Renda Fixa	100,00	IMA-B 5	0,00
100,00	Renda Variável	100,00	IBOVESPA	0,00
100,00	Investimentos	100,00	IFM	0,00
100,00	Investimentos no Exterior	100,00	IBrX	0,00

### Documentação/Responsáveis

Nº da Ata: 04092013

Data: 04/09/2013

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2014 a 31/12/2014	Plano	Rodrigo de Paiva Martins	114.584.198-86	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

### CONTROLE DE RISCO

Risco de Mercado, Risco de Liquidez, Risco Contraparte, Risco Legal, Risco Operacional, Outros.

**Realiza apreçamento de Ativos Financeiros:** Sim

**Dispõe de Manual:** Sim

**Possui modelo proprietário de Risco:** Não

**Dispõe de Manual:** Não

**Realiza Estudos de ALM:** Sim

## Alocação por Recursos

Período de Referência: 01/2014 a 12/2014			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	80,00	100,00	100,00
Renda Variável	0,00	10,00	0,00
Investimentos Estruturados	0,00	5,00	0,00
Investimentos no Exterior	0,00	5,00	0,00

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim

Utiliza derivativos? Sim

Avaliação prévia dos Riscos envolvidos? Sim

Existência de sistemas de Controles Internos? Sim

## Perfis de Investimento

O Plano possui Perfis de Investimento? Não

## Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	0,00	100,00	
Instituição Financeira	0,00	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	0,00	10,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	0,00	10,00	
Organismo Multilateral	0,00	10,00	
Companhia Securitizadora	0,00	10,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	0,00	10,00	
FIDC/FIC FIDC	0,00	10,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0,00	10,00	
Sociedade de Propósito Específico – SPE	0,00	10,00	
FI/FIC FI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	10,00	



### Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia Aberta	0,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia Aberta ou de uma SPE	0,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	0,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimentos Classificados no Segmento de Investimentos no Exterior	0,00	25,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	0,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	0,00	25,00	

### Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Mobiliários	0,00	25,00	
% de uma mesma classe ou Série de Cotas de FIDC	0,00	25,00	
% de um mesmo Empreendimento Imobiliário	0,00	25,00	

### Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2012	1º Semestre 2013	2014	Não Aplica
Plano	15,02	-5,11	10,88	
Renda Fixa	15,90	-0,32	10,88	
Renda Variável	12,74	-10,47	0,00	
Investimentos Estruturados	0,00	0,00	0,00	X
Investimentos no Exterior	0,00	0,00	0,00	X
Imóveis	0,00	0,00	0,00	X
Operações com Participantes	0,00	0,00	0,00	X

Observação: Metodologia utilizada para cálculo de rentabilidade: TIR (Taxa Interna de Retorno).

# Resumo do Demonstrativo de Investimentos

**Plano de Benefícios: 1993003411 – Plano de Aposentadoria**

**Código: 2909**

**Sigla: GEBSA-PREV**

**Mês de Referência: 12/2014**

## Consolidação Contábil

Consolidação Contábil	Valor
Total Demonstrativo de Investimentos	762.785.074,54
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete)	762.785.074,48
Diferença	0,06

Carteira Própria – Total	9.704.002,55
Depósitos	4.745.487,05
Títulos Públicos	4.963.709,49
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Participações em SPE	0,00
Derivativos Opções	0,00
Derivativos Termos	0,00
Derivativos Futuros	0,00
Derivativos Swaps	0,00
Empréstimos/Financiamentos	0,00
Carteira Imobiliária	0,00
Valores a Pagar/Receber	-5.193,99
Exigível Contingencial/Investimentos	0,00

Fundos (1º Nível) – Total	753.081.071,98
18.716.611/0001-04	12.717.585,06
18.814.287/0001-59	4.106.905,13
19.358.583/0001-55	4.307.812,88
18.816.874/0001-87	14.639.282,35
18.816.890/0001-70	12.210.119,08
18.716.611/0001-04	101.626.982,20
18.814.287/0001-59	98.794.071,51
19.358.583/0001-55	53.760.501,12
18.816.874/0001-87	222.382.984,04
18.816.890/0001-70	74.669.777,90
18.716.611/0001-04	29.532.309,67
18.814.287/0001-59	68.500.719,64
19.358.583/0001-55	10.117.334,45
18.816.874/0001-87	22.813.671,24
18.814.287/0001-59	21.744.119,69
18.814.287/0001-59	1.156.895,95

### Observações:

- Os recursos dos Planos administrados pela EFPC são formados pelos Ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os Patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
  - + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
  - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
  - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
  - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
  - a. O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
  - b. O valor informado na tela “Cota de Fundos” nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos Ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

# Resumo do Demonstrativo de Investimentos

**Plano de Benefícios: 2010004711 – Plano de Benefícios GE Aviation**

**Código: 2909**

**Sigla: GEBSA-PREV**

**Mês de Referência: 12/2014**

## Consolidação Contábil

Consolidação Contábil	Valor
Total Demonstrativo de Investimentos	4.524.033,60
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete)	4.524.033,59
Diferença	0,01

(R\$)	
Carteira Própria – Total	4.363.873,92
Depósitos	12.343,21
Títulos Públicos	4.351.530,71
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Participações em SPE	0,00
Derivativos Opções	0,00
Derivativos Termos	0,00
Derivativos Futuros	0,00
Derivativos Swaps	0,00
Empréstimos/Financiamentos	0,00
Carteira Imobiliária	0,00
Valores a Pagar/Receber	0,00
Exigível Contingencial/Investimentos	0,00

(R\$)	
Fundos (1º Nível) – Total	160.159,67
18.814.287/0001-59	160.159,67

### Observações:

- Os recursos dos Planos administrados pela EFPC são formados pelos Ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os Patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
  - + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
  - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
  - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
  - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
  - a. O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
  - b. O valor informado na tela “Cota de Fundos” nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos Ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

# Resumo do Demonstrativo de Investimentos

## Plano de Benefícios: Plano de Gestão Administrativa

Código: 2909

Sigla: GEBSA-PREV

Mês de Referência: 12/2014

## Consolidação Contábil

Consolidação Contábil	Valor
Total Demonstrativo de Investimentos	2.005.390,24
Total Recursos do Plano (Fonte: balancete)	2.005.390,24
Diferença	0,00

Carteira Própria – Total	12.960,04
Depósitos	12.960,04
Títulos Públicos	0,00
Títulos Privados	0,00
Ações	0,00
Operações Compromissadas	0,00
Participações em SPE	0,00
Derivativos Opções	0,00
Derivativos Termos	0,00
Derivativos Futuros	0,00
Derivativos Swaps	0,00
Empréstimos/Financiamentos	0,00
Carteira Imobiliária	0,00
Valores a Pagar/Receber	0,00
Exigível Contingencial/Investimentos	0,00

Fundos (1º Nível) – Total	1.992.430,19
18.716.611/0001-04	367.329,57
18.814.287/0001-59	357.090,05
19.358.583/0001-55	194.316,72
18.816.874/0001-87	803.800,77
18.816.890/0001-70	269.893,06

### Observações:

- Os recursos dos Planos administrados pela EFPC são formados pelos Ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os Patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
  - + 1.1.0.00.00.00 Disponível
  - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
  - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
  - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
  - a. O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
  - b. O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos Ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

## Ata – Conselho Deliberativo

### Ata de Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada

Aos 26 dias do mês março do ano de 2015, às 16:00 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. Rodrigo Velloso de Freitas Rocha, que indicou a mim, Acácio do Carmo Junior, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens:

**1) Resultados obtidos na Avaliação Atuarial** do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB: 1993.0034-11) e do Plano GE Aviation (CNPB: 2010.0047-11) administrado pela Entidade, em 31 de dezembro de 2014, e Plano de custeio para o exercício de 2015.

#### DELIBERAÇÕES

##### Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB: 19.930.034-11):

- **Plano de custeio anual:**

- Todas as despesas administrativas no exercício de 2015 serão abatidas do retorno dos investimentos;
- Para os Autopatrocinados será mantida a taxa fixa adicional de R\$ 17,00 (dezesete reais) para cobertura de despesas específicas para gerenciamento desse grupo de Participantes;
- Utilização do superávit acumulado pelas Patrocinadoras para abatimento de Contribuições futuras ao Plano;
- Movimentação dos fundos de reversão e revisão de Plano conforme a seguir:

- **Movimentação dos Fundos de Reversão**

(R\$)

Patrocinadora	Fundo de Reversão 31/12/2014	Utilização para Cobertura Benefício de Risco	Novo Fundo de Reversão
GE Oil&Gas	1.272.763,20	(89.403,29)	1.183.359,91
GE Iluminação	314.623,78	(82,25)	314.541,53
GE Healthcare Lifescience	88.124,20	(218,36)	87.905,84

- **Movimentação dos Fundos de Revisão de Plano**

(R\$)

Patrocinadora	Fundo de Revisão 31/12/2014	Recomposição Reserva de Contingência	Destinação da Reserva Especial	Novo Fundo de Revisão
GE do Brasil	2.078.296,53	(261.897,53)	-	1.816.399,00
Gevisa S/A	-	-	366.337,04	366.337,04
Bently do Brasil Ltda.	-	-	173,06	173,06
GE Energy do Brasil	4.951,20	(451,93)	-	4.499,57

**Plano GE Aviation (CNPB: 20.100.047-11)****• Premissas atuariais:**

Alterar a tábua de mortalidade de RP2000 para AT 2000 que prevê uma longevidade maior para esta população;

**• Plano de custeio anual:**

A Patrocinadora efetuará contribuição no ano de 2015 no valor de R\$ 46.000,00 para amortização do contrato de dívida e no valor de R\$ 60.000,00 para cobertura de despesas administrativas.

**2) Demonstrações Contábeis**, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2014, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA, Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios – DOAP e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresentação aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e

**3) outros assuntos** de interesse da Entidade.

Em discussão o primeiro item (1) da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu   apreciação e aprovação do Conselho Deliberativo os principais resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB: 19.930.034-11) e do Plano GE Aviation (CNPB: 20.100.047-11), em 31 de dezembro de 2014, o Plano de custeio para o exercício de 2015, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Towers Watson Assessoria Empresarial Ltda., e as informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA) de encerramento do exercício de 2014, após o que, o Conselho Deliberativo apreciou e aprovou os referidos resultados por unanimidade. Prosseguindo, o Conselho Deliberativo aprovou os documentos citados no item “2” da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstrações. Finalmente, passando para o item “3” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada. Assinaturas: Rodrigo Velloso de Freitas Rocha, Amauri Cortez Del Bortolo e Geysa Moreira Rodrigues.

São Paulo, 26 de març o de 2015.

*A presente confere com o original lavrado no livro de Atas de Reunião do Conselho Deliberativo da GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada.*

**Rodrigo Velloso de Freitas Rocha**

Presidente da Mesa

**Acácio do Carmo Junior**

Secretário da Mesa

**CONSELHO DELIBERATIVO****Rodrigo Velloso de Freitas Rocha**

Conselheiro Presidente

**Amauri Cortez Del Bortolo**

Conselheiro

**Geysa Moreira Rodrigues**

Conselheira

## Ata – Conselho Fiscal

### Ata de Reunião Ordinária do Conselho Fiscal da GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada

Aos 26 dias do mês março do ano de 2015, às 15:00 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente deste Conselho Fiscal, Sr. Alexandre Douglas de Almeida, que indicou a mim, Acácio do Carmo Júnior, para secretariá-los.

Na conformidade da Ordem do Dia, o Conselho Fiscal, pela maioria, deliberou consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31/12/2014, apresentadas pela Diretoria Executiva da Entidade, as quais foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer que delas faz parte integrante. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada. Assinaturas: Alexandre Douglas de Almeida e Vera Lúcia Bermudo Simões.

São Paulo, 26 de março de 2015.

*A presente confere com o original lavrado no livro de Atas de Reunião do Conselho Fiscal da GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada.*

**Alexandre Douglas de Almeida**  
Presidente da Mesa

**Acácio do Carmo Junior**  
Secretário da Mesa

**CONSELHO FISCAL**  
**Alexandre Douglas de Almeida**  
Conselheiro Presidente

**Vera Lúcia Bermudo Simões**  
Conselheira

## Ata – Diretoria Executiva

### Ata de Reunião Ordinária da Diretoria Executiva da GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada

Aos 26 dias do mês março do ano de 2015, às 14:00 horas, na sede da Entidade, reuniu-se a Diretoria-Executiva da GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor Superintendente, Sr. Acácio do Carmo Jr., que indicou a mim, Joyce Machado Sinatolli, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens:

**1) Resultados obtidos na Avaliação Atuarial** do Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB: 1993.0034-11) e do Plano GE Aviation (CNPB: 2010.0047-11) administrado pela Entidade, em 31 de dezembro de 2014, e Plano de custeio para o exercício de 2015, para posterior apreciação do Conselho Deliberativo.

#### Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB: 1993.0034-11):

- **Plano de custeio anual:**

- Todas as despesas administrativas no exercício de 2015 serão abatidas do retorno dos investimentos;
- Para os Autopatrocinados será mantida a taxa fixa adicional de R\$ 17,00 (dezessete reais) para cobertura de despesas específicas para gerenciamento desse grupo de Participantes;
- Utilização do superávit acumulado pelas Patrocinadoras para abatimento de Contribuições futuras ao Plano;
- Movimentação dos fundos de reversão e revisão de Plano conforme a seguir:

- **Movimentação dos Fundos de Reversão**

(R\$)

Patrocinadora	Fundo de Reversão 31/12/2014	Utilização para Cobertura Benefício de Risco	Novo Fundo de Reversão
GE Oil & Gas	1.272.763,20	(89.403,29)	1.183.359,91
GE Iluminação	314.623,78	(82,25)	314.541,53
GE Healthcare Lifescience	88.124,20	(218,36)	87.905,84

- **Movimentação dos Fundos de Revisão de Plano**

(R\$)

Patrocinadora	Fundo de Revisão 31/12/2014	Recomposição Reserva de Contingência	Destinação da Reserva Especial	Novo Fundo de Revisão
GE do Brasil	2.078.296,53	(261.897,53)	-	1.816.399,00
Gevisa S/A	-	-	366.337,04	366.337,04
Bently do Brasil Ltda.	-	-	173,06	173,06
GE Energy do Brasil	4.951,20	(451,93)	-	4.499,57



**Plano GE Aviation (CNPB: 20.100.047-11)**

- **Premissas atuariais:** Alterar a tábua de mortalidade de RP2000 para AT 2000 que prevê uma longevidade maior para esta população;
- **Plano de custeio anual:** A Patrocinadora efetuará contribuição no ano de 2015 no valor R\$ 46.000,00 para amortização do contrato de dívida e no valor de R\$ 60.000,00 para cobertura de despesas administrativas.

**2) Demonstrações Contábeis**, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2014, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA, Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios – DOAP e respectivas Notas Explicativas, para posterior apresentação aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade; e

**3) outros assuntos** de interesse da Entidade.

Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu   apreciação e aprovação da Diretoria Executiva os principais resultados obtidos na avaliação atuarial Plano de Aposentadoria GEBSA-PREV (CNPB: 19.930.034-11) e do Plano GE Aviation (CNPB: 20.100.047-11), em 31 de dezembro de 2014, o Plano de custeio para o exercício de 2015, constantes do Parecer Atuarial, elaborado pela Towers Watson Assessoria Empresarial Ltda., e as informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2014, após o que, a Diretoria Executiva aprovou e deliberou pela submissão, ao Conselho Deliberativo, dos referidos resultados para aprovação daquele colegiado. Prosseguindo, a Diretoria Executiva aprovou e deliberou submeter à apreciação dos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade, os documentos citados no item “2” da Ordem do Dia, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstrações. Finalmente, passando para o item “3” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada. Assinaturas: Acácio do Carmo Júnior, Paulo Emilio Gonç lves Paes e Karina Close D  ngelo de Carvalho.

São Paulo, 26 de març o de 2015.

*A presente confere com o original lavrado no livro de Atas de Reunião da Diretoria Executiva da GEBSA-PREV – Sociedade de Previdência Privada.*

**Acácio do Carmo Junior**

Presidente da Mesa

**Joyce Machado Sinatolli**

Secretária da Mesa

**DIRETORES****Acácio do Carmo Junior**

Diretor Superintendente e AETQ

**Paulo Emilio Gonç lves Paes**

Diretor

**Karina Close D  ngelo de Carvalho**

Diretora



**GEBSA  
PREV**

Endereço: Av. Maria Coelho de Aguiar, (CENESP), 215  
3º andar • Bloco B • Jardim São Luís  
São Paulo – SP • CEP 05804-900  
e-mail: [gebsaprev@ge.com](mailto:gebsaprev@ge.com)  
site: [www.gebsaprev.org.br](http://www.gebsaprev.org.br)