

INVISTA

Edição 12
OUT/NOV/DEZ
2020

**Gebssa
Prev**

ESPECIAL SUA VOZ

Participantes compartilham suas histórias
e lições de educação financeira

— INVESTIMENTOS

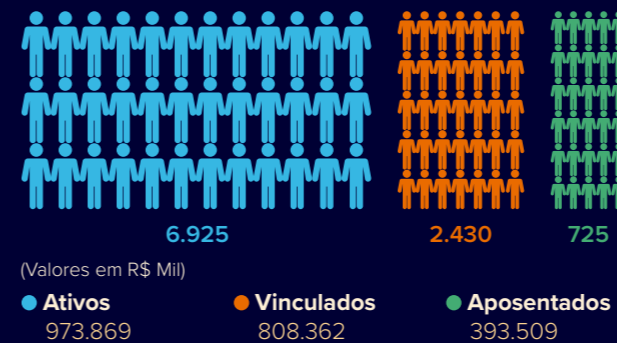
Resultados do novo modelo
de gestão da GEBSAPrev

— INSPIRAÇÃO

A aposentadoria não é
sinônimo do fim da vida

Outubro 2020

POPULAÇÃO TOTAL: 10.080

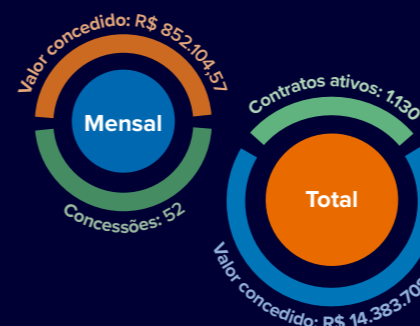


MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA

Entrada (Valores em R\$ Mil)	
Aporte participante	46.619
Aporte patrocinadora	50.239
Total	96.858

Saída (Valores em R\$ Mil)	
Renda mensal	37.490
Pagamento único	46.281
Total	83.771

EMPRÉSTIMO



RENDA MENSAL MÉDIA



CONTRIBUIÇÃO MÉDIA CONTRIBUTUINTES

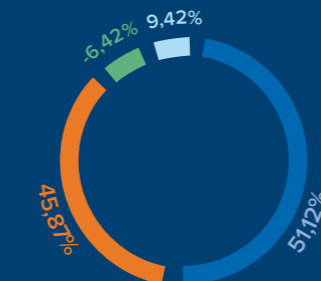


DADOS DE OUTUBRO 2020

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

3.615 (Valores em R\$ Mil)

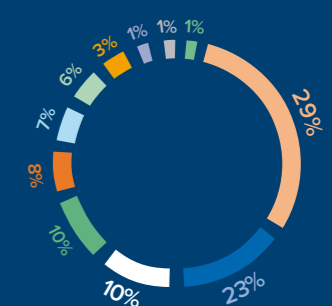
- Serviços de terceiros
- Pessoal e encargos
- Gerais
- Tributos



ATENDIMENTOS

TOTAL: 546

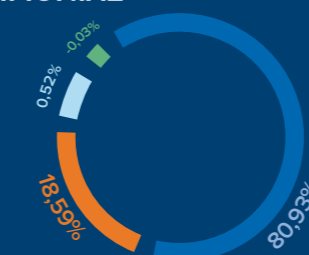
- Desligamentos
- Empréstimos
- Aposentadoria
- Acesso ao Site
- Societário
- Outros
- Contribuições
- Portabilidade
- Declaração de IR
- Investimentos
- Campanhas



COMPOSIÇÃO PATRIMONIAL

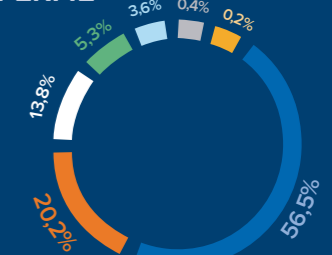
2.132.337 (Valores em R\$ Mil)

- Benefícios a conceder
- Benefícios concedidos
- Fundos
- Superávit/déficit

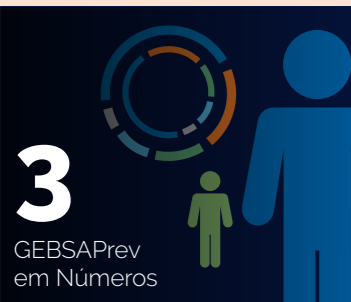


PATRIMÔNIO POR PERFIL

- Moderado
- Conservador
- Agressivo
- Superagressivo
- Superconservador
- Renda vitalícia
- Aviation



SUMÁRIO



EDITORIAL

Juntos por mais equidade racial

No Brasil, pretos e pardos constituem 55% da população, mas estão sub-representados em sistemas de decisão e posições de alto comando. A GE, por meio de seu grupo de afinidade African American Forum (AAF) tem buscado reduzir essa disparidade, ao menos dentro da companhia, fomentando o conhecimento e o desenvolvimento dos profissionais negros, bem como estruturando formas para que haja mais equidade racial dentro da empresa.

Nesse sentido, a GEBSAPrev, em parceria com o AAF, realizou uma ação em novembro, o mês da Consciência Negra, e abriu o espaço para participantes e colaboradores negros da GE contarem suas histórias. Convidamos você a ler nas próximas páginas relatos inspiradores e que têm muito a nos ensinar.

Além disso, veja os resultados do novo modelo de gestão de investimentos da GEBSAPrev, bem como acompanhe dicas de como usar de forma consciente o 13º salário e aproveite o incentivo fiscal nos investimentos. Boa leitura!

Um ano para recordar, um futuro para conquistar.

2020 trouxe grandes desafios, mas também novos aprendizados. Vamos dar boas-vindas ao novo ano, levando as lições aprendidas com a esperança de que 2021 será melhor para todos nós.

A GEBSAPrev continua focada em administrar o seu patrimônio de forma planejada para que você possa viver o presente mais tranquilo e o futuro com felicidade.

Desejamos boas-festas para você e seus entes queridos.

ENDEREÇO E TELEFONE DA GEBSAPrev

E-Business Park – Prédio 22. Rua Werner Von Siemens, 111
Lapa de Baixo - São Paulo/SP. CEP: 05069-900

Telefone: (11) 3612-7474 Horário de Atendimento: de segunda a sexta-feira das 9h às 12h e das 13h às 16h

O boletim Invista é uma publicação trimestral direcionada aos participantes, autopatrociados e aposentados do Plano de Aposentadoria da GEBSA-PREV. **Diretoria** Agenor Vasques Silva, Karina Carvalho e Flavio Rubião **Conselho Deliberativo** Douglas Almeida, Denilson Oliveira e Alex Santos **Conselho Fiscal** Diogo Nunes, Patrícia Sampaio e Fabiano Alves **Coordenação** Wagner Chicorski e Natalia Gonçalves **Editora e Jornalista Responsável** Dayane Andrade (MTB 53.058) **Projeto Gráfico, Diagramação e Edição de Arte** Arbore Comunicação Empresarial **Tiragem** 800 exemplares **Impressão** Hawaii Gráfica. Distribuição interna e gratuita. Impresso em papel produzido a partir de florestas plantadas de eucalipto. Preservando matas nativas, em harmonia com o meio ambiente.



Resultados do novo modelo de gestão

Transparência, dinamismo, rentabilidade e riscos controlados

Desde o segundo trimestre de 2020, a GEBSAPrev está gerenciando o patrimônio dos participantes por meio de Fundos de Investimentos, substituindo as Carteiras Administradas.

“Com a modalidade Fundos de Investimentos, a GEBSAPrev conseguiu ampliar a sua governança, pois esse modelo é muito mais regulado e transparente. Além de auditorias constantes, o participante tem acesso às operações que estão sendo realizadas no site da CVM (Comissão de Valores Mobiliários), órgão que regula o mercado financeiro”, destaca Diego Condado, gestor da I9Capital, gestora dos fundos da GEBSAPrev.



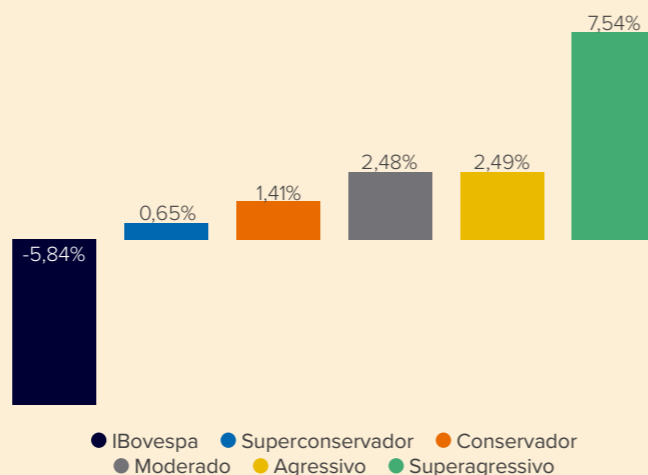
DINAMISMO

Além de mais transparência, o novo veículo para gerenciar os investimentos trouxe dinamismo às ações diárias e isso fez toda a diferença neste ano de pandemia de Covid-19. “A flexibilidade que tivemos com esse modelo fez com que os impactos da pandemia nos perfis de investimento da GEBSAPrev fossem amenizados. Um exemplo disso é que os perfis só ficaram negativos no começo da pandemia, mas, rapidamente nos recuperamos e todos estão tendo resultados positivos, inclusive os mais expostos a riscos”, explica Diego.

Uma das movimentações rápidas na carteira foi aumentar a posição em renda variável, quando a bolsa

estava em baixa e reverter essa ação nos momentos de alta. Além disso, a GEBSAPrev comprou mais ativos no exterior, principalmente vinculados a empresas com alta governança e sustentabilidade. “Houve também uma redistribuição da carteira de empréstimos e maior compra de fundos que operam arbitragem, isto é a irracionalidade do mercado. Esses fundos compram ativos fora de preço e vendem ativos que estão caros porque o mercado não está raciocinando de uma forma adequada. Foram muitas mudanças que permitiram que os planos tivessem desempenho positivo nesse ano bastante complicado”, conta Diego.

RENTABILIDADE ANO



MAIS RENTABILIDADE

Outro ganho com essa nova gestão dos investimentos é o *cashback*. Esse sistema é bem conhecido dos consumidores, pois é aquele que você recebe de volta parte do valor gasto em uma compra. No caso dos fundos de investimentos, significa que os investidores, no caso os participantes dos planos GEBSA-PREV e GE Energia, podem ter parte do valor investido de volta. “A nossa expectativa é ter em torno de R\$ 1,5 milhão em *cashback* no fim do ano e esse é um ganho para os participantes que não estava disponível quando a GEBSAPrev operava por meio de Carteiras Administradas”, revela Diego.

DIVERSIFICAÇÃO

Esse modelo também permitiu a diversificação. Hoje, os perfis de investimentos da GEBSAPrev estão alocados em mais de 60 fundos diferentes, divididos entre renda variável, fixa e multimercados. “Os investimentos estão

pulverizados em vários gestores e com diferentes estratégias. Estamos seguindo a boa e velha tese de investimento de nunca colocar todos os ovos em uma mesma cesta. A diversificação contribui tanto para o resultado positivo quanto para a redução de risco na carteira”, aponta Diego.

RISCO CONTROLADO

Quando uma pessoa faz um investimento no mercado de forma independente, ela fica mais exposta aos rumores do mercado. Nos planos da GEBSAPrev, o participante tem a vantagem de ter um perfil estruturado para o retorno no longo prazo e com a proteção de riscos no curto prazo. “Ao fazer o investimento, avaliamos a dinâmica do mercado local e internacional para antecipar movimentos, sempre tomando o risco necessário para cada perfil. É tudo feito sob medida, não tomamos riscos desnecessários e sempre priorizamos a rentabilidade de longo prazo”, explica Diego. ■

O QUE ESPERAR PARA 2021

Recuperação econômica e novas oportunidades

Diego afirma que as perspectivas para o próximo ano são positivas, principalmente porque parte dos incentivos econômicos realizados pelo governo brasileiro vão começar a repercutir na economia de forma mais efetiva. “Mas, por outro lado, a taxa de juros deve continuar baixa, o que é ruim para um poupador de longo prazo. Isso faz com que tenhamos que calibrar os perfis de investimentos de forma adequada, tomando um pouco mais de risco nos perfis moderado, agressivo e superagressivo. Para o perfil superconservador e conservador, o resultado nominal continuará sendo atrelado a esses juros mais baixos”, sinaliza.



Já Silvio Santos, sócio-fundador da I9 Advisory consultoria financeira especializada em fundos de pensão e parceria da GEBSAPrev e da I9 Capital, destaca que 2021 começa com importantes lições de educação financeira. A primeira delas é reavaliar as decisões financeiras. “Com a quarentena, as pessoas passaram a gastar menos, já que ficaram um bom tempo sem poder ir à restaurantes, às lojas. Desta forma, elas acabaram se capitalizando melhor porque deixaram de ter custos extras”, aponta. “Acredito que a pandemia nos deu a oportunidade para reavaliar todas as prioridades. Os colaboradores da GE são privilegiados porque eles têm um benefício previdenciário fantástico. É preciso aproveitar a GEBSAPrev para começar a investir no futuro. E para quem já faz parte do plano, é uma oportunidade para reavaliar o perfil de investimento. Você pode ser muito jovem para estar em um perfil muito conservador, já pensou que poder ter tempo para correr riscos? Reavalie. Reavalie a vida, o seu orçamento e os investimentos.” ■

Especial Sua Voz

Participantes compartilham suas histórias e lições de educação financeira

Para celebrar o Dia da Consciência Negra, comemorado em 20 de novembro, a GEBSAPrev, em parceria com o grupo de afinidade da GE African American Forum (AAF), abriu o espaço para que participantes e colaboradores das patrocinadoras negros compartilhem suas histórias e lições de educação financeira.

“Eu entrei como estagiária na GE aos 16 anos, em 1991. Depois de dois anos eu fui contratada como auxiliar de produção na área de Revisão de Turbinas. Antes da GEBSAPrev eu já tinha um outro plano de previdência e aderi ao plano porque considero uma segurança para o meu futuro, uma vez que a sobrevivência do INSS é muito incerta. Acredito que a GEBSAPrev vai me garantir estabilidade quando eu encerrar a minha carreira profissional.

Quando entrei na GE, eu cursava contabilidade e depois eu comecei a fazer um técnico em Mecânica de Aviação. Na época, o meu gestor incentivou muito porque ele queria ter mulheres trabalhando na oficina. Eu fui uma das primeiras mulheres a trabalhar no setor. Em um primeiro momento, os homens olhavam com cautela e até imaginavam quem iria ter que refazer o meu trabalho. Mas aos poucos, outras mulheres também começaram a trabalhar na oficina e passou a ser normal a nossa presença na área.

Para mim, sempre foi natural ser negra e nunca sofri preconceito racial na GE.

A minha família sempre me apoiou muito. Mas as mulheres costumam se limitar por não enxergarem o potencial que elas têm. Nós podemos atuar em qualquer área, inclusive em ambientes considerados masculinos. Atualmente, estou fazendo um tecnólogo em Gestão de Produção e depois quero cursar pós-graduação em Gestão de Pessoas.

Mulheres: não desistam de seus sonhos, planeje-os, nós podemos mudar o mundo!”

Tatiana Augusto, 45 anos, Mecânico Inspetor de Revisão na GE Celma e participante da GEBSAPrev desde 2007.



Tatiana e o marido Vitor



Tatiana com o esposo e os filhos João Vitor e Ana Clara

AAF: POR MAIS EQUIDADE RACIAL NA GE

Tanto a Tatiana quanto a Jessica são membros do African American Forum (AAF) – grupo que busca fortalecer e ampliar a presença de colaboradores negros dentro da GE.

“O AAF é um lugar de acolhimento. Eu sou de descendência portuguesa, minha mãe é branca e o meu pai é negro. Então eu fui criada entre pessoas brancas e nunca me vi diferente. Mas depois que passei a fazer parte do AAF, percebi que eu tenho uma condição de vida que outros negros não têm”, destaca Tatiana. “Na minha família, sou uma das pessoas que têm o melhor emprego e eu não tinha essa percepção. Devido ao racismo estrutural, os negros pensam que não são capazes, mas eu sou a prova de que temos a capacidade e quero ser um estímulo para eles.”

“A educação muda a vida em todos os aspectos. Em 2010 quando eu cursava a faculdade de Gestão em Logística, eu entrei na GE Healthcare. Inicialmente, como uma funcionária terceira e após três anos atuando como analista sênior de estoque, fui admitida como assistente administrativa pelo time de serviços.

Na integração, tomei conhecimento do plano GEBSA-PREV. Eu não tive acesso à educação financeira. Na minha casa, recebemos a orientação básica para não passar fome e não tínhamos o pensamento de se preparar para o futuro já que eu precisava comer hoje e não no próximo ano. Para mim, a única previdência que existia era o INSS e não parecia real um benefício que eu poupava mensalmente e a empresa também. Quando meus colegas começaram a se aposentar e comentavam comigo o quanto foi significativo fazer o investimento, percebi que o plano era fundamental para o futuro da minha família.

Em 2019, depois de fazer MBA em Gestão de Negócios, e já ter concluído os cursos bacharel em Administração e o técnico em Administração, Comércio e Secretariado, participei de um processo seletivo interno e mudei para a área de Treinamento Técnico. Já atuo como Especialista de Treinamento há quase dois anos. Nesta área, aplico todos os títulos que adquiri e sou motivo de orgulho em casa. Na minha família, é como se eu fosse a CEO da empresa!

O AAF começou no Brasil em 2017 e busca ampliar a representatividade negra dentro da GE, criando um ambiente de trabalho com mais equidade étnico-racial. “Eu sou preta de pele clara, mas nunca tive o privilégio de uma mulher branca”, afirma Jessica. “As mulheres pretas são as que mais buscam conhecimento e estão em maior número nas universidades, quando comparados aos homens pretos. Mas elas não conseguem ingressar no mercado de trabalho, pois existe um viés inconsciente, estrutural e institucional nas contratações. Vejo muitas mulheres pretas com mestrado ocupando espaço de assistente ou analista e esse cenário precisa ser tratado com mais atenção. No meu caso, que coleciono alguns certificados e títulos, ainda não ocupo um cargo de liderança. Por isso trabalhamos no AAF para que haja um plano de carreira para os negros na GE, bem como o aumento no número de contratações para criar uma diversidade étnico-racial na empresa.”



Jessica e o filho Luiz Fernando

Nesses 10 anos de GE, eu nunca mais tive que pensar se eu tenho dinheiro para pagar uma condução ou se poderei pagar por uma garrafa de água, caso tenha sede na rua. Por esses privilégios, me sinto quase uma pessoa branca, já que agora eu consigo viajar uma vez ao ano e tenho meu próprio apartamento. Contudo, por mais de 20 anos, a minha relação com o dinheiro foi de escassez. Quando eu tinha algum dinheiro, o desespero para comprar era insano e acabei entrando na bolha do cheque especial. Só aprendi a me organizar financeiramente depois que eu participei da Primeira Semana de Bem-Estar Financeiro da GEBSAPrev, em 2019.

Na ocasião, eu tive uma consultoria muito específica sobre o cenário em qual eu me encontrava. Foi necessária uma conscientização de classe e terapia de como lidar com o dinheiro para entender como aplicá-lo de maneira lucrativa. Estancar o principal ponto de perda de dinheiro, os juros do cartão de crédito, foi uma ótima dica. E eu só consegui isso com o empréstimo na GEBSAPrev, a juros mais baixos do que os oferecidos em bancos e vinculado a folha de pagamento.

Eu percebo que as pessoas que passam por essa mesma realidade têm vergonha em admitir que não sabem lidar com dinheiro. Por isso, eu já conversei com o meu filho sobre o assunto. O Luiz Fernando, 8 anos, recebe semanada e procuro ensinar os valores das coisas e não o preço delas, explicando que existe um tempo para conquistar um sonho e quem poupa tem!

Conversando com a juventude de modo geral, ela parece não pensar a longo prazo, ainda mais quando diz respeito a aposentadoria. Mas é muito importante mudar essa mentalidade e aprender a ter saúde financeira porque ninguém quer envelhecer pobre.”

Jessica Ferreira Silva de Souza, 34 anos, Especialista de Treinamento Técnico na GE Healthcare e participante da GEBSAPrev desde 2013. ▶

Estudo, dedicação e desempenho profissional



Denilson na Tower Bridge, em Londres, um dos locais que visitou durante a participação no GE Corporate Audit Staff Program

Denilson Oliveira, 43 anos, trabalha na GE há 20 anos. Ele entrou como estagiário de Finanças no negócio GE *Transportation*, em Belo Horizonte (MG), no ano 2000. A partir desta oportunidade, trilhou sua carreira dentro companhia até alcançar a posição de CFO para a região da América Latina da GE *Renewable Energy*, cargo que ocupa há quatro anos.

Para ele, o fato de ser preto nunca o impediu de construir uma trajetória de sucesso, pois sempre contou com o apoio de seus líderes, bem como buscou se preparar para que pudesse se destacar e aproveitar as oportunidades de crescimento profissional oferecidas pela empresa.

Acompanhe a trajetória do participante da GEBSAPrev desde 2006 e inspire-se com suas lições de formação de carreira e educação financeira.

CONSTRUINDO UMA CARREIRA

Quando entrei como estagiário no negócio GE *Transportation* percebi que para crescer dentro da GE, uma empresa americana, eu teria que ter o inglês fluente. Como trabalhava durante o dia e estudava à noite, comecei a fazer aulas do idioma aos fins de semana e estudava em todo meu tempo livre. Em 2004, eu conversei com o meu chefe e expus a minha vontade de melhorar a fluência no inglês. Juntei dinheiro, alguns períodos de férias e fui estudar o idioma no Canadá. Quando eu retornei, me apliquei para o GE *Corporate Audit Staff Program* – programa que une o desenvolvimento técnico financeiro ao aprendizado de habilidades de liderança – consegui ser selecionado e em 2006 fui trabalhar nos Estados Unidos.

Durante os três anos em que fiquei no programa, tive a oportunidade de

aprender e desenvolver muitas habilidades. Além de conhecer diferentes modelos de negócios e processos de diversos segmentos da GE, pude trabalhar em 8 países diferentes.

Foi uma experiência bastante enriquecedora que possibilitou pavimentar a estrada do meu crescimento profissional.

Após essa vivência, eu retornei para o Brasil em 2009 e assumi a função de *Controller* para América Latina no negócio de Óleo e Gás, baseado em São Paulo, e permaneci nesta função por dois anos. De 2011 a 2016, eu trabalhei como gerente financeiro nos negócios de *Water & Process Technologies* em São Paulo, de Óleo e Gás em Luanda, na Angola, e de *Power Conversion* em Belo Horizonte. Em 2016, fui para a posição de CFO América Latina do negócio GE *Renewable Energy*, fiquei três anos na divisão de *Hydro* e agora já estou há 1 ano e meio na divisão de *Onshore Wind*.

A MERITOCRACIA

O preconceito contra os pretos no Brasil existe e geralmente é velado, mas eu nunca fui tolhido em minhas aspirações dentro da GE pelo fato de ser preto. Pelo contrário, desde que eu entrei como estagiário eu aliei a minha vontade em crescer profissionalmente com a preparação técnica que atendesse às necessidades da empresa.

Eu enfrentei dificuldades como todo brasileiro preto e humilde, mas nunca deixei que fossem pedras intransponíveis no meu caminho. Aprender inglês e ter o suporte dos meus líderes foi essencial. Contudo, desde o início da minha carreira eu consegui me preparar para as oportunidades que surgiram ao longo desses vinte anos de GE.



Denilson com a esposa Simone e os filhos Pedro Henrique, 1 ano, e João Gabriel, 5 anos, que já recebe uma simbólica mesada de R\$10 para aprender a lidar com o dinheiro.

Há muito espaço na GE para quem quer se desenvolver. Demonstrar vontade de aprender, se desafiar e sair da zona de conforto vale para todo profissional, seja ele branco ou preto. As oportunidades aparecem para quem se dedica, se esforça e se prepara tecnicamente, expondo os seus talentos.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA

Eu comecei a trabalhar com 12 anos, nesta época nem sabia o que era previdência. Depois como estagiário e nos primeiros anos de empregado na GE, ainda não tinha como poupar para essa finalidade. Na verdade, eu poupava para pagar o meu financiamento estudantil após o término do curso na PUC.

Depois de formado e com a dívida do financiamento estudantil paga, mantive o mesmo raciocínio de poupar e comecei a fazer parte da GEBSAPrev, realizando contribuições mensais, com desconto em folha, e aportes anuais buscando aproveitar o limite de abatimento do imposto de renda, sempre vislumbrando aumentar a minha reserva financeira.

Também comecei a diversificar os investimentos porque a diversificação ajuda a diminuir os riscos. Nesse sentido, a GEBSAPrev é um ótimo exemplo. O plano tem uma Política de Investimentos que não coloca todos os ovos na mesma cesta. O nosso dinheiro está nas mãos de profissionais experientes, que trabalham com o objetivo de maximizar o retorno dentro de um limite de risco aceitável para que possamos usufruir plenamente desse benefício num futuro próximo. ■

O planejamento pode começar aos 40 anos

Hélio Ribeiro do Nascimento, 59 anos, mudou a sua forma de pensar sobre o planejamento financeiro depois que começou a trabalhar na GE em 2003. Antes disso, a segurança de morar na terra natal era o que o profissional levava em consideração para ter uma aposentadoria tranquila.

“Quando eu entrei na GE, eu tinha 40 anos, casado e com dois filhos e a minha vida financeira não era organizada. Até eu me mudar para Contagem (MG), nós morávamos em Porto Velho (RO), cidade em que eu nasci e trabalhei por mais de 20 anos. Eu pensava que poderia dar um jeito no futuro, já que conhecia todo mundo. Mas depois que me mudei para Minas Gerais, percebi que era preciso pensar diferente. Por isso aderi ao plano de aposentadoria da GEBSAPrev. Pela primeira vez em minha vida, passei a guardar dinheiro”, conta.

Com formação em eletrotécnica, sr. Hélio fez carreira profissional na área de operação e manutenção de equipamentos para geração, transmissão e distribuição de energia elétrica. “Antes da GE, eu trabalhei na Eletronorte e Termonorte. Na GE, eu era operador de campo, na operação das turbinas a gás que geravam energia, bem como na subestação que fazia a distribuição na usina da Petrobrás, em Ibirité (MG). Saí da empresa quando o contrato terminou em 2011”, lembra.

UM SEGUNDO ANIVERSÁRIO

A aposentadoria só veio em 2015. “Eu comecei a trabalhar com 5 anos de idade, me aposentei pelo INSS em 2015 após sair da empresa em que trabalhei depois da GE”, conta sr. Hélio. “Já o benefício da GEBSAPrev, passei a receber com 55 anos, quando me tornei elegível. O dinheiro tem sido um ótimo complemento para a minha renda.”

Logo depois que se aposentou, sr. Hélio descobriu um câncer de amígdala e a urgência do caso fez com que ele operasse meses depois do diagnóstico. “Eu descobri o câncer em abril de 2016 e fiz a cirurgia em novembro. Ainda precisei fazer 30 sessões de radioterapia, mas consegui me recuperar. Por isso, todo dia 8/11 eu comemoro o meu segundo aniversário. Eu nasci de novo!”



Hélio no estádio Mineirão com os filhos Ernesto e Francisco Rafael.

CURTINDO A VIDA

Antes da pandemia de Covid-19, o aposentado aproveitava o tempo livre para reunir a família, fazer festas e passear. No início do ano ele e a esposa, sra. Joana, fizeram uma grande viagem de carro pelo Nordeste. “Foram 7.500 km de carro! O passeio foi incrível e só conseguimos realizar esse sonho por causa da organização financeira que comecei a ter quando eu aderi ao plano da GEBSAPrev”, destaca sr. Hélio. “Eu anoto todos os meus gastos em uma planilha. Não é porque nos aposentamos que estamos no fim da vida, o planejamento é muito bom para conseguir aproveitar essa fase.”



Hélio e sua esposa Joana em Salvador.

O PRECONCEITO ESTÁ NAS ENTRELINHAS

“Eu quero que atire a primeira pedra o negro que nunca sofreu um preconceito na vida. Na viagem que fiz pelo Nordeste, passei por um episódio preconceituoso. Eu estava saindo de Aracaju (SE) para Salvador (BA) e tinha um bloqueio policial na rodovia. Após um longo tempo de espera na fila, o guarda de trânsito pediu para eu encostar, eu entreguei o documento do carro e minha habilitação. Em sequência veio a pergunta: ‘esse carro é seu?’. Fiquei um pouco indignado porque tanto o documento do carro quanto a habilitação estão em meu nome. Qual foi o propósito da pergunta, ele me confundiu com um ladrão? Ou seja, um preto, aposentado e de bermuda não pode dirigir um Honda City?”

O preconceito está nas palavras, ele está nas entrelinhas. E essa foi uma das situações preconceituosas que já vivenciei. Se eu for enumerar, vai faltar papel e caneta para registrar.

Ao longo do tempo o que está mudando não são as pessoas, mas sim o espaço que os negros estão tendo para se expor. O caso do George Floyd contribuiu muito para isso, assim como o alcance das redes sociais. O mundo abraçou a causa.

Mas o preconceito não acontece somente com os negros, ele existe contra os gays, mulheres, também há muita intolerância religiosa. O ser humano precisa respeitar as diferenças. Se não houver respeito, não existe diálogo e o bom relacionamento”, finaliza Hélio.



Hélio na orla de Aracaju.

7 dicas de como utilizar o 13º salário



O educador financeiro e especialista em investimentos da Severo Educação Financeira, Adriano Severo, listou algumas dicas de como usar o 13º de forma consciente neste ano de pandemia de Covid-19. Confira.

- 1 Quite suas dívidas em primeiro lugar ou antecipe parcelas futuras, como de um financiamento ou outro tipo de parcelamento que tenha realizado ao longo do ano.
- 2 Se você conseguiu pagar as dívidas ou não tinha débitos em aberto, use o dinheiro do 13º para criar uma reserva de emergências, que pode ser utilizada para o conserto do carro, um problema de saúde, etc.
- 3 Separe parte do dinheiro para as despesas de início de ano, como IPTU, IPVA, matrícula escolar, entre outras.
- 4 Você também pode estipular uma quantia do dinheiro para gastar com as compras e presentes de fim de ano. Mas seja consciente!
- 5 Escolha alguma instituição ou projeto social e doe alguma parcela do dinheiro, caso o possa fazer. Muitas famílias, entidades e movimentos sociais estão precisando de apoio neste momento de pandemia de Covid-19. Seja solidário!
- 6 Outra possibilidade é investir todo o valor do 13º salário ou parte dele para que você obtenha ganhos futuros com os rendimentos.



Nesse sentido, fazer um aporte em seu plano GEBSA-PREV ou GE Energia pode ser bem vantajoso, pois você pode aproveitar o incentivo fiscal garantido a quem investe em planos de previdência privada. A redução no imposto de renda pode chegar ao máximo 12%, caso você preencha o modelo completo de declaração de IR. O prazo para se beneficiar deste incentivo é até o fim de dezembro. Acesse o Simulador de Benefício Fiscal na Área do Participante da GEBSAPrev e veja o quanto pode economizar em imposto de renda. A ferramenta é simples, basta inserir o valor das contribuições ao plano, rendimentos brutos e outras deduções para ter acesso às projeções.

- 7 Planeje o uso do 13º salário e toda a quantia que receber ao longo de 2021. Cuide de sua saúde financeira.

Você também pode conferir outras dicas de como utilizar o 13º salário no Instagram da GEBSAPrev [@gebsaprev_oficial](https://www.instagram.com/gebsaprev_oficial).



PESQUISA COMPARA ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA FECHADAS, ABERTAS E MULTIPATROCINADAS

A ConsultMais, consultoria especializada em planos de previdência complementar, realizou uma pesquisa com 117 empresas para mensurar a percepção dos profissionais de RH em relação as práticas adotadas pelos planos de previdência que são disponibilizados aos colaboradores. A maior parte das companhias (54%) possui patrimônio administrado superior a R\$ 100 milhões, sendo que 28% delas oferecem planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar Própria (EFPC). Para conferir o resultado completo do levantamento, visite o site da GEBSAPrev. ■

